

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## Scuola di Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico Sociali

PROGETTO FORMATIVO - TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO  
(extracurriculare)

(Riferito alla Convenzione n° 0652/15 stipulata in data 19/03/2015)

Tirocinio n°:

### 1. SOGGETTO PROMOTORE

Ragione/denominazione sociale: **Università degli Studi di Torino**  
Scuola / Dipartimento di: **Scuola di Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico Sociali**  
Codice fiscale: - Partita I.V.A.: 02099550010  
Indirizzo: Via Verdi, 8 - 10124 Torino  
Rappresentato da: **Prof. Rosario Ferrara**  
Data di nascita: 24/08/1948 Comune di nascita: Salerno (Sa)  
Tutor o referente nominato dal soggetto promotore: \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_

### 2. SOGGETTO OSPITANTE

Ragione/denominazione sociale: **Azienda Sanitaria Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino**  
Codice fiscale: 09059340019 Partita I.V.A.: 09059340019  
Indirizzo: Via Magellano 1 - 10128 Torino (To)  
Tel.: 011/5082578 E-mail: formazione@mauriziano.it  
Rappresentato da: **Silvio Falco**  
Data di nascita: 09/04/1961 Comune di nascita: Pinerolo (To)  
Tutor o referente nominato dal soggetto ospitante: Silvia Torrenco  
E-mail: storrenco@mauriziano.it  
Settore azienda di inserimento: assistenza sociale non residenziale  
Sede del tirocinio: Via Magellano 1, 10100 Torino (To)  
Eventuale dipartimento, ufficio, reparto: S.C. Sistemi informativi

NB. Il tirocinio potrà svolgersi, su richiesta scritta dell'azienda, anche in luoghi ed orari diversi da quelli indicati, concordando il rimborso delle eventuali spese di trasferta. Il tirocinio potrà essere interrotto da entrambe le parti.

Area professionale di riferimento dell'attività del tirocinio:

Addetti a funzioni di segreteria

### 3. TIROCINANTE

Cognome e nome: **ZANELLI RUGGERO**

Codice fiscale: T

Sesso: M

Comune di nascita:

Data di  
nascita:

Residente in:

Tel./Cel.: 3343586117

E-mail:

Titolo di studio in: Laurea Magistrale in Giurisprudenza

Data conseg. titolo: 19/04/16

#### **4. DATI DEL TIROCINIO**

Impegno orario settimanale presso l'impresa (max 40): 40

Per un totale di 1000 ore complessive

Articolazione dell'impegno orario settimanale presso l'impresa: LUN-VEN 8.00/9.00 - 16.30/17.30

Durata del tirocinio n. mesi 6, data inizio 01/02/2017 data fine 31/07/2017

#### **5. POLIZZE ASSICURATIVE**

L'Università degli Studi di Torino garantisce la copertura assicurativa del tirocinante per  
- infortuni: la copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali è garantita dall'INAIL attraverso la speciale forma della 'Gestione per conto dello Stato' (D.P.R. n. 567 del 10.10.1996 e D.P.R. n.156 del 9.4.1999, nonché del combinato disposto degli art. 127 e 190 T.U. n. 1124/65 e regolamentato dal D.M. 10.8.1985) - PAT INAIL 99992000. Codice Amministrazione per la denuncia degli infortuni: ENTE STATO - codice 3100.

- Responsabilità civile: polizza n. 65/62542097 stipulata con Unipol S.p.A., valida dal 31/12/2011 al 31/12/2016.

In caso di infortunio del tirocinante, il Soggetto ospitante si obbliga a darne immediata comunicazione, entro 24 ore dal verificarsi dell'infortunio, al Soggetto promotore.

#### **6. INDENNITA' MENSILE CORRISPOSTA: 600 €**

**Eventuali altre facilitazioni:** Nessuna

#### **7. FIGURA PROFESSIONALE:**

Addetti a funzioni di segreteria

#### **8. OBIETTIVI DEL TIROCINIO:**

Contribuire a garantire, sotto la diretta supervisione del Responsabile aziendale, l'applicazione dei principi di "Prevenzione della Corruzione" e di "Trasparenza", consentendo l'interpretazione e la messa in atto delle diverse indicazioni normative intervenute su questa materia e favorendo l'accessibilità totale alle informazioni riguardanti l'organizzazione e l'attività dell'AO Ordine Mauriziano

#### **9. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E STRUMENTI:**

Il tirocinante dovrà svolgere la propria attività nell'ambito delle attività previste dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC), a supporto del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

#### **10. ATTIVITÀ E PROCESSI IN CUI OPERA IL TIROCINANTE:**

Supporto per la verifica degli adempimenti previsti nel PTTI e PTTA (monitoraggio della regolarità e tempestività dei flussi informativi) Supporto per la predisposizione dei monitoraggi periodici sullo stato di attuazione del PTTI e del PTTA, nei quali indicare gli scostamenti dal Programma originario

e le relative motivazioni nonché eventuali azioni nuovamente programmate per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e il rendiconto sull'efficacia delle misure di prevenzione definite Supporto per le proposte di aggiornamento annuale del PTI e PTA Verifica dell'adeguatezza del sito web aziendale relativo ai temi affrontati

### **11. COMPETENZE DA ACQUISIRE:**

Capacità di relazionare con tutte le figure coinvolte nel PTA e PTI Competenza nell'uso di strumenti informatici correlati all'attività da svolgere, con particolare riferimento alle pagine web.

### **12. CONOSCENZE DA ACQUISIRE:**

Conoscenze in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza, con particolare riferimento alla L. 190/2012 e al D.Lgs. 33/2013 e agli adempimenti necessari al rispetto della normativa. Conoscenza dei PTA e PTI dell'AO Ordine Mauriziano relativi all'ambito della Sanità e dei processi amministrativi-tecnici correlati.

### **13. ABILITÀ DA ACQUISIRE:**

Reperimento attraverso internet delle fonti normative utili al progetto; Metodologia di elaborazione dei reports necessari al raggiungimento degli obiettivi; Stesura corretta di relazioni e testi connessi alle attività previste ai punti precedenti;

### **ALCUNI DIRITTI E DOVERI**

#### **Compiti del tutor o referente del soggetto promotore**

- collabora alla stesura del progetto formativo del tirocinio;
- coordina l'organizzazione e programma il percorso di tirocinio;
- monitora l'andamento del tirocinio a garanzia del rispetto di quanto previsto nel progetto formativo e con l'obiettivo di assicurare la soddisfazione da parte del soggetto ospitante e del tirocinante;
- acquisisce dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante, ove questo sia diverso da una pubblica amministrazione;
- concorre, sulla base degli elementi forniti dal soggetto ospitante, alla redazione dell'attestazione finale.

#### **Compiti del tutor del soggetto ospitante**

- effettuare le comunicazioni obbligatorie al Servizio competente nel cui ambito territoriale è ubicata la sede di lavoro nei termini e nelle modalità previste dalla legge (l'obbligo è in capo al soggetto ospitante e potrà quindi essere assolto dal tutor o da altra figura del soggetto ospitante);
- favorisce l'inserimento del tirocinante;
- promuove l'acquisizione delle competenze secondo le previsioni del progetto formativo, anche coordinandosi con altri lavoratori del soggetto ospitante;
- aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, etc.) per l'intera durata del tirocinio e inviare la documentazione al soggetto promotore, qualora quest'ultimo lo richieda;
- accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, nonché redige l'attestazione delle competenze. Il soggetto ospitante dichiara di disporre di una sede di lavoro adeguata che rispetti le norme di sicurezza sul lavoro per la specifica professione.

#### **Il tirocinante è tenuto a:**

- svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari concordati e i regolamenti aziendali;
- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare le disposizioni di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo n. 81/2008 ("Testo Unico in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro");
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

#### **Il tirocinante ha diritto a:**

- una sospensione del tirocinio in caso di maternità, infortunio, chiusura collettiva o malattia lunga, intendendosi per tale quella che si protrae per una durata pari o superiore ad un terzo del tirocinio.
- interrompere il tirocinio in qualsiasi momento, dandone comunicazione al tutor o referente del soggetto promotore ed

al tutor aziendale;

- ottenere il rilascio da parte del soggetto promotore dell'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite;
- registrazione sul libretto formativo del cittadino dell'esperienza di tirocinio, qualora abbia svolto almeno il 75% del monte ore previsto dal progetto formativo.

Torino, li \_\_\_\_\_

Firma per presa visione ed accettazione da parte del tirocinante: \_\_\_\_\_

Per il SOGGETTO PROMOTORE  
(firma)

Per il SOGGETTO OSPITANTE  
(firma)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il tirocinante dichiara inoltre di non aver svolto altri tirocini formativi e di orientamento presso il medesimo soggetto ospitante.

Il tirocinante: \_\_\_\_\_