

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico-Sociali

PROGETTO FORMATIVO - TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (extracurricolare) (Riferito alla Convenzione n° stipulata in data)

Tirocinio n°:

1. SOGGETTO PROMOTORE

Ragione/denominazione sociale: **Università degli Studi di Torino**
Scuola / Dipartimento di: **Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico-Sociali**
Codice fiscale: - Partita I.V.A.: -
Indirizzo: **Via Verdi, 8 - 10124 Torino (To)**
Rappresentato da: **Prof.**
Data di nascita: Comune di nascita:
Tutor o referente nominato dal soggetto promotore:
E-mail:

2. SOGGETTO OSPITANTE

Ragione/denominazione sociale: **AO ORDINE MAURIZIANO DI TORINO**
Codice fiscale: **09059340019** Partita I.V.A.:
Indirizzo: **VIA MAGELLANO 1**
Tel.: **0115082578** E-mail: **formazione@mauriziano.it**
Rappresentato da: **Dr. Silvio FALCO**
Data di nascita: **09/04/1961** Comune di nascita: **Pinerolo (TO)**
Tutor o referente nominato dal soggetto ospitante: **BONAVIA Roberta**
Data di nascita: **01/04/1958**
Comune di Nascita: **Torino**
CF: **BNVRRT58D41L219H**
E-mail: **rbonavia@mauriziano.it**
Settore azienda di inserimento: **Assistenza sociale non residenziale**
Sede del tirocinio: **AO ORDINE MAURIZIANO DI TORINO, Via Magellano 1 -10100 Torino**
Settore azienda di inserimento: **SC Affari Generali e Legali**

NB. Il tirocinio potrà svolgersi, su richiesta scritta dell'azienda, anche in luoghi ed orari diversi da quelli indicati, concordando il rimborso delle eventuali spese di trasferta. Il tirocinio potrà essere interrotto da entrambe le parti.

Area professionale di riferimento dell'attività del tirocinio: **Giuridico-Legale**

3. TIROCINANTE

Cognome e nome: PAPOTTI CLARA

Codice fiscale:

Sesso: F

Comune di nascita: TORINO

Data di nascita:

Residente in:

Tel./Cel.:

Email:

Titolo di studio in: Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza

Data conseg. Titolo: 11/04/2017

4. DATI DEL TIROCINIO

Impegno orario settimanale presso l'impresa (max 40): 40

Per un totale di 1000 ore complessive

Articolazione dell'impegno orario settimanale presso l'impresa: dal lunedì al venerdì 8:00/9:00 – 16:30/17:30.

Durata del tirocinio n. mesi 6 , data inizio 18/09/2017 data fine 17/03/2018

5. POLIZZE ASSICURATIVE

L'Università degli Studi di Torino garantisce la copertura assicurativa del tirocinante per - infortuni: la copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali è garantita dall'INAIL attraverso la speciale forma della 'Gestione per conto dello Stato' (D.P.R. n. 567 del 10.10.1996 e D.P.R. n.156 del 9.4.1999, nonché del combinato disposto degli art. 127 e 190 T.U. n. 1124/65 e regolamentato dal D.M. 10.8.1985) - PAT INAIL 99992000. Codice Amministrazione per la denuncia degli infortuni: ENTE STATO - codice 3100.

6. INDENNITA' MENSILE CORRISPOSTA:

Beneficio Economico di 600 euro mensili (pagamento a cadenza trimestrale)

Eventuali altre facilitazioni:

no

7. FIGURA PROFESSIONALE:

Impiegato presso la S.C. Affari Generali-Legali

8. OBIETTIVI DEL TIROCINIO:

Lo stage è mirato all'acquisizione da parte del tirocinante di esperienze amministrative e pratiche per lo svolgimento di attività, anche complesse, nella struttura degli Affari Generali e Legali, con particolare riferimento al supporto nella gestione del contenzioso anche in ambito di responsabilità medica; nonché per approfondimenti in materia di contrattualistica pubblica, aggiornamento regolamentazione aziendale in linea con le disposizioni in materia di trasparenza, anticorruzione e tutela della privacy, supporto giuridico amministrativo nella gestione documentale a norma e ai sensi del CAD

9. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E STRUMENTI:

Per lo svolgimento di tale attività lo stagista si avvarrà sia di supporti cartacei che di strumenti informatici. Osservazione sistematica da parte del tutor aziendale delle attività svolte dallo stagista, in collaborazione con il personale della S.C. Affari Generali (Settore Legale/Assicurativo).

Monitoraggio in itinere del percorso di tirocinio, finalizzato anche all'eventuale riprogettazione parziale dello stesso.

Valutazione di processo e di prodotto, eventualmente anche mediante strumenti di autovalutazione da parte dello stagista. Saranno comunque oggetto di verifica i seguenti indicatori: attitudini comportamentali e relazionali, con particolare riferimento al senso pratico, al senso di responsabilità ed alla capacità di lavorare in gruppo; attitudini organizzative e capacità professionali, con particolare riferimento alla capacità di analisi e spirito critico, alla capacità decisionale e spirito di iniziativa, all'autonomia nello svolgere i compiti assegnati, al livello di efficienza raggiunto rispetto alla realizzazione degli obiettivi del progetto formativo.

10. ATTIVITÀ E PROCESSI IN CUI OPERA IL TIROCINANTE:

Inserimento nella S.C. Affari Generali-Legali.

Esame preliminare dei riferimenti organizzativi generali (ordinamento del SSN, Atto Aziendale, procedure aziendali) e degli strumenti di gestione da utilizzare nell'ambito del percorso di tirocinio.

Studio ed analisi delle disposizioni normative rilevanti ai fini del progetto formativo.

Collaborazione alla gestione delle attività di afferenza della SC Affari Generali-Legali: redazione di atti di carattere semplice e complesso, studio di analisi di problematiche operative, supporto alle attività attinenti al Settore Legale/Assicurativo.

11. COMPETENZE DA ACQUISIRE:

Capacità di gestire le attività giuridico/amministrative con particolare riferimento all'applicazione delle normative; acquisire inoltre esperienza nella gestione delle pratiche semplici e complesse, con particolare riferimento al settore della contrattualistica e dei provvedimenti amministrativi.

12. CONOSCENZE DA ACQUISIRE:

Comprensione delle attività della struttura, applicazione pratica delle disposizioni normative e regolamentari in materia giuslavoristica e acquisizione della conoscenza delle procedure utilizzate con particolare riferimento al processo telematico.

13. ABILITÀ DA ACQUISIRE:

Acquisire capacità di adattamento al contesto aziendale proprio della struttura in cui viene svolto il tirocinio; svolgere le attività sia in autonomia che in team, nonché interagire nelle relazioni di lavoro in ambito interaziendale.

ALCUNI DIRITTI E DOVERI

Compiti del tutor o referente del soggetto promotore

- coordina l'organizzazione e programma il percorso di tirocinio;
- monitora l'andamento del tirocinio a garanzia del rispetto di quanto previsto nel progetto formativo e con l'obiettivo di assicurare la soddisfazione da parte del soggetto ospitante e del tirocinante;
- acquisisce dal tirocinante elementi in merito all'esperienza svolta ed agli esiti della stessa, con particolare riferimento ad una eventuale prosecuzione del rapporto con il soggetto ospitante, ove questo sia diverso da una pubblica amministrazione.

Compiti del tutor del soggetto ospitante

- favorisce l'inserimento del tirocinante;
- promuove l'acquisizione delle competenze secondo le previsioni del progetto formativo, anche coordinandosi con altri lavoratori del soggetto ospitante;
- aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, etc.) per l'intera durata del tirocinio e inviare la documentazione al soggetto promotore, qualora quest'ultimo lo richieda;
- accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, nonché redige l'attestazione delle competenze.

Il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari concordati e i regolamenti aziendali;

- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare le disposizioni di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo n. 81/2008 ("Testo Unico in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro");
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Il tirocinante ha diritto a:

- una sospensione del tirocinio in caso di maternità, infortunio, chiusura collettiva o malattia lunga, intendendosi per tale quella che si protrae per una durata pari o superiore ad un terzo del tirocinio.
- interrompere il tirocinio in qualsiasi momento, dandone comunicazione al tutor o referente del soggetto promotore ed al tutor aziendale;
- ottenere il rilascio da parte del soggetto promotore dell'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite.

Torino, li _____

Firma per presa visione ed accettazione da parte del tirocinante: _____

Per il SOGGETTO PROMOTORE
(firma)

Per il SOGGETTO OSPITANTE
(firma)

Il tirocinante dichiara inoltre di non aver svolto altri tirocini formativi e di orientamento presso il medesimo soggetto ospitante.

Il tirocinante: _____