



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

**Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano di Torino**

## **Deliberazione del Direttore Generale**

**Oggetto: S.C. CARDIOLOGIA – INCARICHI DIRIGENZIALI - PROVVEDIMENTI.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr.ssa Franca DALL'OCCO, nominata con D.G.R. n. 14-644/2024/XII del 23.12.2024;

**su conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato.

#### ***Visti:***

**La D.G.R.** n. 11 – 5557 del 5 settembre 2022 con cui la Regione Piemonte ha recepito la revisione dell'atto aziendale di questa azienda.

**L' art. 69** del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021, "*Retribuzione di posizione*" che testualmente recita:

*"1. Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico..... Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta .....per tredici mensilità.*

*2. La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa – coincidente con il suo valore minimo – e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.*

**L' art. 21** del succitato contratto "*Sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale*" che testualmente recita:

*"1. Il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi [...omissis...] si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale [...omissis...]*

*"2. La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale ... ..sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale..... possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica [...omissis...]*

**L'art. 22** del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 - "*Tipologie di incarico*" che testualmente recita:

*"1. Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale ...sono le seguenti:*



## Servizio Sanitario Nazionale Regione Piemonte

### **I) Incarichi gestionali:**

- a) *Incarico di direzione di struttura complessa [...omissis...];*
- b) *Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale [...omissis...];*
- c) *Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa [...omissis...];*

### **II) Incarichi professionali:**

- a) *Incarichi professionali di altissima professionalità [...omissis...] che si distinguono a loro volta in:*
  - a1) *Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale..... collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa [...omissis...];*
  - a2) *Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa [...omissis...];*
- b) *Incarico professionale di alta specializzazione: è una articolazione ... nell'ambito di una struttura complessa o semplice [...omissis...];*
- c) *Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo di verifica e di controllo [...omissis...];*
- d) *Incarico professionale iniziale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova [...omissis...];*

2. *A tutti i dirigenti, anche neo assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali iniziali. Ai dirigenti con almeno 5 anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base, [...omissis...].*

3. *La definizione della tipologia degli incarichi ... è una mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, i quali discendono esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione di tutte le tipologie d'incarico.*

4. *[...omissis...].*

5. *Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina ..., presso:*

- *Aziende o enti [...omissis...];*
- *altre amministrazioni di comparti diversi;*
- *ospedali privati accreditati;*



## Servizio Sanitario Nazionale Regione Piemonte

- ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. [...omissis...]

**L'art. 23** del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 - che testualmente recita:

*"[...omissis...]"*

*4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. È fatto salvo l'incarico professionale iniziale che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. [...omissis...]"*

**Tutto ciò premesso:**

**Dato atto** che a livello decentrato la materia attualmente è regolata con specifico accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, siglato il 27 gennaio 2023, con il quale vengono disciplinati i parametri per l'attribuzione degli incarichi e precisamente:

- ✓ Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna;
- ✓ Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata;
- ✓ Complessità della unità operativa in relazione alla sua articolazione interna;
- ✓ Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nella funzione affidata;
- ✓ Grado di competenza specialistico funzionale;
- ✓ Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente;
- ✓ Affidamento di programmi di ricerca aggiornamento tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente;
- ✓ Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali.

**Preso atto** che presso la struttura complessa Cardiologia hanno preso servizio il dott. Matteo CASULA e la dott.<sup>ssa</sup> Martina MOSCHELLA a seguito di procedura concorsuale e con periodo di prova superato.

**Precisato** che la S.C. Cardiologia svolge attività clinica e diagnostica non invasiva (ecocardiogramma, test ergometrico, monitoraggio Holter).

**Viste** le proposte formulate con la scheda di rilevazione delle funzioni dirigenziali compilate dal Direttore della succitata struttura e sottoscritte dai dirigenti interessati.



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

**Richiamato** l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

**Dato atto** della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;

**DELIBERA**

*Per le motivazioni tutte in premessa richiamate:*

1. **di approvare** l'attribuzione dei seguenti incarichi di base:
  - dott. Matteo CASULA - fascia IB1 "Attività clinica e di ecocardiografia avanzata";
  - dott.<sup>ssa</sup> Martina MOSCHELLA – fascia IB1 "Attività clinica e di ecocardiografia avanzata";
2. **di prendere atto** che gli incarichi hanno decorrenza dal 1° febbraio 2025, per la durata di anni cinque, e comunque sino al prossimo rinnovo;
3. **di dare atto**, altresì, che l'emolumento economico, pari a 1.620 euro annui, viene attribuito dalla data di superamento del periodo di prova:
  - ✓ dott. CASULA dal 1° dicembre 2024
  - ✓ dott.<sup>ssa</sup> MOSCHELLA dal 1° gennaio 2025;
4. **di dare atto**, **altresì**, che l'onere del presente provvedimento trova capienza nei competenti sottoconti del bilancio di previsione dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino anno 2025.