



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

**Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano di Torino**

**AVVISO PUBBLICO**

**Scadenza: ore 24:00 del 29 Agosto 2019**

(Pubblicato su G.U. n° 60 del 30/7/2019)

In esecuzione della deliberazione n. 464 del 20/6/2019 è stata disposta l'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

**DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**  
**DELL'A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO**

(Ruolo: Sanitario)

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., dal D.P.R. n. 484 del 10/12/1997 nonché dall'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/9/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 dell'8/11/2012.

Il presente avviso viene indetto tenuto anche conto delle indicazioni della D.G.R. n. 14-6180 del 29/7/2013 “ Disciplina per il conferimento degli incarichi di Direzione di struttura complessa per la Dirigenza Medica e Veterinaria e per la Dirigenza Sanitaria nelle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/9/2012, convertito con modificazioni nella Legge 189 del 8/11/2012”.



*AZIENDA OSPEDALIERA*  
**ORDINE MAURIZIANO di TORINO**  
*Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte*

---

## PROFILO DI RUOLO

del direttore della Struttura Complessa di

## CARDIOLOGIA

<b>Titolo dell'incarico</b>	<b>Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino dell'A.O. Ordine Mauriziano</b>
<b>Luogo di svolgimento</b>	L'attività verrà svolta presso il Presidio Ospedaliero Umberto I Torino.
<b>Superiore gerarchico</b>	Direttore sanitario D'Azienda Direttore Dipartimento Medico
<b>Personale di cui ha la responsabilità gerarchica e organizzativa</b>	Personale della struttura complessa di Cardiologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino Strutture Semplici Emodinamica e Cardiologia Interventistica
<b>Principali relazioni operative</b>	Direzione Dipartimentale Direzione Medica di Presidio Direzione Sanitaria d'Azienda Strutture Complesse e Semplici del Presidio Ospedaliero

<b>Principali responsabilità e comportamenti attesi</b>	<p>Le principali responsabilità attribuite al direttore di struttura complessa e i conseguenti comportamenti attesi sono riferiti a sei processi chiave:</p> <p>la gestione della leadership  la gestione di politiche e strategie  la gestione del personale  la gestione delle risorse e delle alleanze  la gestione dei livelli di assistenza  la sicurezza di operatori e pazienti e il controllo delle infezioni ospedaliere</p>
---	---

<b>Attuali caratteristiche del Presidio Ospedaliero Umberto I di Torino</b>			
Il presidio ospedaliero Umberto I di Torino è caratterizzato da (dati 2018):			
410	posti letto ordinari	14.818	ricoveri ordinari
46	posti letto day hospital	7.669	ricoveri diurni
<i>Funzioni assistenziali:</i>	allergologia - immunologia anestesia e rianimazione generale anestesia e rianimazione cardiovascolare cardiologia – utic – cardiologia invasiva cardiochirurgia chirurgia epato-bilio-pancreatica chirurgia generale chirurgia tiroidea chirurgia plastica chirurgia vascolare dietologia endocrinologia ematologia gastroenterologia ed endoscopia digestiva medicina interna medicina e chirurgia d'urgenza medicina nucleare	medicina preventiva nefrologia e centro dialisi neonatologia neurologia oculistica oncologia ortopedia - traumatologia ostetricia e ginecologia otorinolaringoiatria odontostomatologia pneumologia psichiatria pronto soccorso radioterapia oncologica recupero e riabilitazione funzionale reumatologia urologia	
<i>Funzioni diagnostiche</i>	anatomia patologica radiodiagnostica	laboratori analisi generale e specialistici	
<i>Funzioni di supporto</i>	farmacia ospedaliera	fisica sanitaria	

## Mission della Struttura

La SC Cardiologia appartiene funzionalmente al Dipartimento Medico dell'AO Ordine Mauriziano ed opera in stretta connessione funzionale con le altre strutture organizzative dello stesso Dipartimento e degli altri Dipartimenti Aziendali, la sua attività copre tutte le patologie di competenza della cardiologia, trattate in elezione ed in urgenza, ed è resa in un contesto multiprofessionale e polispecialistico.

La Struttura Complessa Operativa di Cardiologia è dotata di 21 posti letto di degenza ordinaria e 1 letto di Day Hospital e di 6 posti letto di Unità di Terapia Intensiva Coronarica, inoltre dispone di un Servizio interventistico di Emodinamica presso il quale sono disponibili sale dedicate per l'attività di elezione e per le emergenze/urgenze e di un Servizio di Elettrofisiologia per l'impianto e il controllo dei pace-maker.

L'attività ambulatoriale è svolta per i pazienti interni, di Pronto Soccorso ed esterni e prevede: prime visite e visite di controllo, ecocardiogrammi trans toracici e trans esofagei, eco stress, prove da sforzo, ambulatori specialistici: scompenso cardiaco, cardiomiopatie ipertrofiche ed eredo-familiari, valvolari in particolare per pazienti sottoposti ad impianto di valvole aortiche trans catetere, aritmologia, controllo Pace maker ed ICD.

Nell'anno 2018 la SC Cardiologia ha effettuato:

Ricoveri ordinari = 1.837

Ricoveri di Day Hospital = 438

La prevalenza delle patologie è ben rappresentata dai primi DRG, di cui 4 chirurgici (555, 557, 558, 518) e 2 medici (124 e 125). Il peso medio dei DRG trattati è 2,9.

Prestazioni:

- Ambulatorio di Cardiologia totali = 29.987
- Ecocardiogramma = 704
- Visita = 6.220
- ecodopplergrafia cardiaca = 5.871
- elettrocardiogramma = 15.504
- elettrocardiogramma con prova da sforzo = 592

Ambulatorio di Emodinamica e Cardiologia Interventistica = 2.408

Ambulatorio di Elettrofisiologia = 5.506

La dotazione organica della struttura complessa è la seguente:

n. 1 direttore

n. 19 dirigenti medici

L'attività comprende:

- ✓ Guardia attiva con presenza di un medico H 24/7 in Unità Coronarica / Reparto di Cardiologia
- ✓ Pronta disponibilità H 24/7 per l'angioplastica primaria nell'infarto miocardico acuto;
- ✓ Elevata richiesta di visite specialistiche e diagnostica strumentale specifica per gli utenti esterni, per i pazienti del Pronto Soccorso e per i ricoverati.

L'affidamento dell'incarico di Direttore della S.C. Cardiologia, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale, comporta il possesso dell'esperienza e della capacità maturate al fine di esercitare le seguenti competenze:

#### ***SPECIFICHE DI AZIENDA***

- conoscere la Mission e la Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali.
- conoscere l'atto aziendale nella sua articolazione complessiva, e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento.
- conoscere gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub e Spoke nell'ambito della rete ospedaliera in cui è inserita la struttura.

#### ***SPECIFICHE DI STRUTTURA***

### **ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE**

Possedere competenze manageriali con particolare attenzione ai processi di programmazione e controllo ai fini di un efficiente ed efficace allocazione delle risorse, alla gestione delle risorse umane assegnate in un'ottica di costante sviluppo e motivazione delle professionalità e di attenzione alla salute e sicurezza dei lavoratori in ambito aziendale.

Saper motivare i collaboratori in modo che ci sia una forte sinergia per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, perseguendo il contenimento dei costi attraverso l'attiva partecipazione, la disponibilità ai confronti e ad eventuali modifiche organizzative

Individuare all'interno del team le competenze professionali specifiche, in funzione dell'integrazione delle diverse attività cliniche.

Mantenere costante la supervisione sul lavoro del gruppo pur responsabilizzando il singolo operatore in modo da creare un clima fiduciario con possibilità di affrontare e risolvere eventuali conflitti.

Presentare comprovata capacità o attitudini relazionali per favorire all'interno dell'equipe di lavoro un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità/rischi/eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;

Saper organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;

Possedere capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori

Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento, nonché il sistema di valutazione e il sistema incentivante vigenti;

## **INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO**

- Presentare una produzione scientifica di rilievo nazionale e/o internazionale, preferibilmente riferita agli ultimi dieci anni.
- Dimostrare esperienza e capacità di organizzare eventi formativi che favoriscano la comunicazione e la collaborazione lavorativa partendo da argomenti di interesse clinico di rilievo.
- Dimostrare capacità di promuovere e coordinare ricerca clinica in ambito nazionale ed internazionale.
- Possedere capacità di promuovere la qualità Aziendale attraverso la diffusione delle conoscenze clinico-diagnostiche, con percorsi di formazione aggiornati e coerenti, in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità dei trattamenti.
- Dimostrare capacità di controllo delle procedure cliniche in modo da garantirne la costante correttezza modificando l'organizzazione delle stesse a seconda dei risultati della ricerca, introducendo innovazioni ed aggiornamenti in aderenza ai dettami delle Società Scientifiche (Linee Guida, ecc.)
- Dimostrare esperienza e competenza nella valutazione clinico-diagnostica e nella gestione delle principali patologie cardiovascolari, con particolare riferimento alle sindromi coronariche acute ed allo scompenso cardiaco.
- Possedere particolare e dimostrata attenzione all'innovazione terapeutica ed alla appropriatezza di impiego delle terapie farmacologiche e dei dispositivi medici, con particolare attenzione alla terapia antitrombotica delle sindromi coronariche acute, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi;
- Possedere comprovata competenza nella diagnostica clinica e nell'imaging cardiovascolare integrato, anche in condizioni di emergenza ed urgenza cardiologia, con particolare riferimento al trattamento della valvulopatia aortica e della valvulopatia mitralica
- Possedere comprovata esperienza e competenza in cardiologia interventistica
- Saper coordinare la gestione di pazienti che richiedano una valutazione multidisciplinare attraverso la collaborazione attiva con i colleghi delle strutture specialistiche aziendali e di definire percorsi diagnostico-terapeutici condivisi.
- Promuovere una periodica revisione (audit) randomizzata dei casi trattati;
- Garantire un'adeguata organizzazione della diagnostica non invasiva della patologia cardiovascolare con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica ed adeguata risposta alle esigenze delle liste di attesa.
- Dimostrare capacità di relazione con gli altri specialisti ospedalieri e produzione e condivisione di protocolli gestionali multidisciplinari del paziente
- Saper progettare, condividere e realizzare percorsi assistenziali anche innovativi che permettano di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative.
- Dimostrare capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base ed il territorio per una corretta continuità assistenziale;
- Garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale;

## **FORMAZIONE**

Possedere una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

Possedere conoscenze metodologiche e tecniche diagnostiche e terapeutiche supportate da adeguato percorso formativo negli ultimi 10 anni e da produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

Possedere esperienza didattica nazionale ed internazionale dimostrata dall'organizzazione e partecipazione ad eventi formativi di elevato profilo culturale.

Dimostrare conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali nell'ambito specialistico specifico anche documentabili da appositi Corsi formativi.

## **BUDGET E ORGANIZZAZIONE**

Dimostrare capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, conoscere il sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza e valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo i principi della sostenibilità economica;

Rispettare il budget assegnato dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;

Possedere competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi correnti (in termini di produzione, processo, esito);

Conoscere i requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, dimostrare capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e nelle attività di gestione del rischio clinico, compreso il rischio delle infezioni correlate all'assistenza, (risk management), nonché affidabilità nel garantire, secondo quanto previsto dalla norme vigenti, il trattamento dei dati personali.

Conoscere l'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;

Conoscere le tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei programmi Ospedale Senza Dolore, Progetti HPH, Ospedale Aperto, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management.

## **REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

### **Requisiti Generali**

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.
- idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità fisica, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuata a cura dell'Ente prima dell'ammissione in servizio.
- Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

### **Requisiti specifici**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997, n. 484, l'ammissione alla presente procedura è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di cui all'avviso o discipline equipollenti e specializzazione nella disciplina a concorso o nelle discipline equipollenti ovvero anzianità di servizio di dieci anni in una delle suddette discipline (l'anzianità di servizio utile deve essere maturata secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 484/97);
- curriculum datato e firmato ai sensi degli articoli 6 e 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza;
- attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5 comma 1) lett. d) , art. 7 e art. 15 del D.P.R. n. 484/97. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico di Direttore di struttura complessa sarà attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina – ai sensi dell'art. 15, comma 8 del D.lgs 502/92 così come modificato dal d.lg. 229/99 - la decadenza dall'incarico stesso;
- Iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti sopra specificati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.



## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice (vedasi schema esemplificativo – Allegato A), dovrà essere inviata a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, intestata al Direttore Generale – Ufficio Concorsi - dell'A.O. Ordine Mauriziano – Via Magellano 1 – Torino 10128 entro e non oltre le ore 24.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Le domande possono essere altresì inviate tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo [concorsi.mauriziano@pcert.postecert.it](mailto:concorsi.mauriziano@pcert.postecert.it) ( farà fede la data e l'ora della trasmissione). Per la validità dell'invio informatico, il candidato dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato (indicazione di nome e cognome per esteso). Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato alle ore 24.00 del primo giorno successivo non festivo.

L'A.O. Ordine Mauriziano di Torino declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telegrafici, informatici, del servizio di posta elettronica, o comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore. Non si terrà comunque conto delle domande che, per qualsiasi causa, pervengono oltre 5 giorni lavorativi dal suddetto termine di scadenza, anche se spedite in tempo utile.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

- cognome e nome;
- la data ed il luogo di nascita nonché la residenza;
- il domicilio al quale dovranno essere fatte le comunicazioni relative all'avviso (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Amministrazione, la quale non assume alcuna responsabilità in caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato);
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o cancellazione;
- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali pendenti;
- i titoli di studio posseduti;
- l'iscrizione all'albo professionale;

- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- di non essere mai stato dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Ai sensi della Legge 15/5/1997, n. 127 la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età salvo quanto previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, la firma in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione.

Il candidato dovrà altresì autorizzare, ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.O. Ordine Mauriziano all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

Ai sensi dell' art. 20, della L. 5/2/92 n. 104, i candidati portatori di handicap hanno la facoltà di indicare, nella domanda di partecipazione all'avviso, l'ausilio necessario in relazione dal proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata la seguente documentazione:

- elenco, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati;
- dichiarazione attestante il conseguimento dei titoli comprovanti il possesso dei requisiti specifici sopra specificati, o copia dei titoli medesimi;
- eventuali documenti o titoli scientifici e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare, nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria.
- curriculum formativo e professionale in carta semplice datato e firmato dal concorrente i cui contenuti concernono le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative con riferimento:
  - alla tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (da documentarsi mediante atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove si è prestato o si presta servizio);
  - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (da documentarsi mediante atto rilasciato dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base dell'attestazione del Dirigente Responsabile del competente dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Ospedaliera); le firme richieste devono essere apposte su tutte le pagine; la

casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del presente avviso.

- ai soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, cui si riferisce il presente avviso, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

• Alle pubblicazioni scientifiche strettamente pertinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, pubblicate su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e materialmente presentate. E' richiesto un elenco suddiviso per pubblicazioni nazionali e internazionali

Su ogni lavoro presentato il candidato dovrà evidenziare il proprio nome.

I documenti di cui sopra possono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero utilizzando gli istituti dell'autocertificazione o della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nei casi, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente (fac simili allegati al presente avviso).

In particolare (tenuto conto di quanto disposto dell'art. 15 della legge 12.11.2011 n. 183, per il quale le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione non possono essere prodotte agli organi della Pubblica Amministrazione ovvero ai privati gestori di pubblici servizi) costituiscono oggetto di autocertificazione i seguenti titoli di cui agli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- ✓ titolo di studio;
- ✓ titoli di formazione, di aggiornamento di qualificazione professionale, con indicazione dell'autorità che li ha rilasciati, del punteggio finale e della data di conseguimento;
- ✓ iscrizione all'albo professionale;
- ✓ attestazione relativa a corsi di aggiornamento, perfezionamento con indicazione dell'oggetto, della sede e data di effettuazione, del ruolo (uditore, docente, relatore, organizzatore ecc...) e dell'eventuale superamento di esami finali;
- ✓ servizi prestati presso istituzioni pubbliche o private in qualità di dipendente o con diverso rapporto; le attestazioni relative a servizi dovranno indicare l'ente di appartenenza, la qualifica, il periodo di servizio, tenendo conto delle sospensioni del rapporto, il titolo e la tipologia del rapporto (tempo, determinato o indeterminato, pieno, parziale o definito) le cause di cessazione, la ricorrenza o meno delle condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 20/12/79 n. 761, concernente la riduzione del punteggio di anzianità e la relativa misura;
- ✓ la vincita e la fruizione di borse di studio ecc.;
- ✓ la conformità all'originale della fotocopia di una pubblicazione o di altro documento presentato.

Le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà devono essere redatte secondo le modalità indicate nello schema allegato C; la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è resa e

sottoscritta dall'interessato ed alla stessa deve essere allegata copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità del sottoscrittore.

Le dichiarazioni rese dai candidati dovranno essere esaustive e comunque tali da fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione: dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione o una valutazione ridotta in conformità ai dati forniti.

In ogni caso le dichiarazioni sostitutive rese sotto la propria responsabilità dovranno contenere un espresso richiamo agli articoli di legge che le regolano ed alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

I titoli e/o le autocertificazioni devono essere materialmente allegati; il candidato non può fare riferimento, a questi fini, a documenti e titoli allegati ad altre pratiche, di concorso e non, giacenti presso gli uffici dell'A.O. Ordine Mauriziano.

Questa Amministrazione è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 e dell'art. 15 della Legge 183 del 12/11/2011, idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia. Fermo quanto previsto dall'art. 76 del citato DPR 445/2000 circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La presentazione della domanda implica la totale conoscenza del presente bando e ne comporta la piena incondizionata accettazione. La domanda deve essere datata e sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione.

## **COMMISSIONE**

La Commissione di selezione – ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del D.lgs n. 502/1992 e s.m.i. - è composta dal Direttore Sanitario di Azienda (componente di diritto) e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali appartenenti al SSN. Gli elenchi saranno scaricati dal sito Internet del Ministero della Salute (<http://www.salute.gov.it> – elenco nazionale dei Direttore di Struttura Complessa.).

Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della Regione Piemonte, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in altra regione.

Per ogni componente titolare viene sorteggiato un componente supplente.

Il sorteggio dei componenti della Commissione Esaminatrice relativo al presente avviso avrà luogo presso la Sala Incanti dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino alle ore 11.00 del 15° giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. Qualora detto giorno sia sabato o festivo, la data del sorteggio è spostata al primo giorno successivo non festivo, alla medesima ora.

La composizione della Commissione sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

I componenti della Commissione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

La Commissione eleggerà un Presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione (fatto salvo quanto già stabilito nell'ambito del presente bando).

La suddetta Commissione, ricevuto dall'Azienda, all'atto dell'insediamento, il profilo professionale del dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, presenterà al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare.

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 502/92, così come modificato dalla legge 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula ed al colloquio, saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda (sezione Amministrazione Trasparente / Personale / Dirigenti / Incarichi dirigenziali di struttura) prima della scelta del Direttore Generale.

Saranno, altresì, pubblicate nel medesimo sito, le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale laddove intenda nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così articolati:

- p. 40 per la valutazione degli elementi di curriculum, così ripartiti:
  - esperienza di carattere professionale e formativo (art. 8, comma 3 del DPR 484/97): massimo p. 8
  - titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica): massimo p. 8
  - volume dell'attività svolta (in linea con i principi dell'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del DPR 484/1997): massimo p. 8
  - aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso: massimo p. 16

Nella valutazione del curriculum non vengono valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

- p. 60 per la prova - colloquio diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché a certificare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97)

Con riferimento al colloquio, è necessario il raggiungimento della soglia minima di 40/60 affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

In ogni caso la Commissione deve chiarire e qualificare la coerenza complessivamente espressa da ogni candidato dichiarato idoneo rispetto al profilo di posto richiesto.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati a cura dell'apposita commissione con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, inviata al recapito indicato nella domanda, ovvero tramite P.E.C. (per i candidati che avranno inoltrato istanza con tale modalità), spedita almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno dichiarati rinunciari all'avviso qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento personale in corso di validità.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il conferimento dell'incarico è disposto dal Direttore Generale, che individua il candidato al quale conferire l'incarico, nell'ambito della terna individuata dalla Commissione esaminatrice; qualora intenda nominare uno tra i due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, motiverà analiticamente la scelta. La motivazione sarà pubblicata sul sito internet aziendale. L'incarico è soggetto a conferma, al termine di un periodo di prova di 6 mesi prorogabile di altri 6 ai sensi del novellato art. 15 comma 7 ter del Dlgs 502/92 s.m.i, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve.

Il rinnovo o il mancato rinnovo saranno disposti con motivato provvedimento del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico, con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di un apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D.Lgs 30/12/1992, n. 502.

### **ADEMPIMENTI DEL CANDIDATO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'incarico comporta l'obbligo di un rapporto esclusivo con l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino e pertanto è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro, dipendente o in convenzione con altre strutture pubbliche o private.

L'interessato dovrà produrre, entro 30 giorni dal ricevimento della lettera di conferimento dell'incarico, a pena di decadenza, tutti i documenti che saranno indicati necessari per dimostrare il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego.

E' fatto obbligo, al candidato vincitore della selezione, di acquisire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, ove non già posseduto, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/1992.

L'interessato che senza giustificato motivo non assuma servizio alla data che verrà stabilita nel relativo contratto individuale sarà dichiarato decaduto dall'incarico

Decade dall'impiego l'incaricato che sia stato assunto a seguito di presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza sarà adottato con deliberazione del Direttore Generale.

I documenti allegati alla domanda di partecipazione potranno essere ritirati, a cura dei candidati, decorsi i termini per la presentazione di eventuale ricorso giurisdizionale o amministrativo.

### **TERMINI DI CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA E NORME FINALI**

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva, di tutte le condizioni e le norme del presente bando, che l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino si riserva di prorogare, modificare, sospendere od annullare a suo insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

I termini di conclusione del procedimento afferente la procedura di selezione sono stabiliti, di norma, in 6 mesi a decorrere dalla data di scadenza di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

La procedura si intende conclusa con l'atto formale adottato dal Direttore Generale.

L'A.O. Ordine Mauriziano intende avvalersi della possibilità di attribuire l'incarico ad uno degli altri due candidati facenti parte della terna individuata dall'apposita Commissione di selezione, solo nel caso in cui il vincitore rinunci all'incarico prima di avere assunto effettivo servizio.

### **DISPOSIZIONI VARIE**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per l'eventuale incarico, ovvero per la gestione del rapporto stesso, ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196.

L'Azienda, ai sensi della L. 125/91 garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Il presente bando è stato emanato tenuto conto dei benefici di cui alla legge 4.2.1968 n. 482 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per quanto non qui previsto si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino - Via Magellano n. 1 (tel. 011/5082616) - Torino, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.00.

Torino, 30 Luglio 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA  
firmato digitalmente

Esente da bollo a sensi delle vigenti disposizioni



## ALLEGATO A

### Schema esemplificativo di domanda di ammissione all'avviso.

Al Direttore Generale  
A.O. Ordine Mauriziano  
Ufficio Concorsi  
Via Magellano n.1  
10128 TORINO

Il sottoscritto ..... chiede di poter partecipare all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di Cardiologia dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino.

A tal fine, ai sensi degli articoli. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole del fatto che decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere nonché delle sanzioni penali applicabili in caso di dichiarazioni mendaci o falsità in atti (artt. 75 e 76 DPR 445/2000), sotto la sua personale responsabilità

dichiara di:

1. essere nato/a a .....il.....
2. risiedere a .....Prov.- (.....) in via.....
3. essere cittadino italiano (ovvero: di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana:.....)
4. essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....  
(in caso di non iscrizione, indicarne i motivi);
5. non aver riportato condanne penali (ovvero: di aver riportato le seguenti condanne penali:..... ) (da indicarsi anche se sia stato concesso indulto, amnistia, condono o perdono giudiziale);
6. essere in possesso dei titoli di studio richiesti dal bando;
7. essere iscritto all'albo professionale: .....della provincia di .....  
(o Stato U.E .....);
8. essere in possesso della specializzazione nella disciplina di .....
9. essere in possesso dell'anzianità di servizio prescritta quale requisito specifico di ammissione;
10. aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale (ovvero: di non aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale)
11. aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:..... (ovvero: di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni) ( in caso di servizi, indicare Enti e date, nonché le cause di eventuali interruzioni o risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego )
12. aver preso visione del testo integrale del bando di avviso e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
13. acconsentire, in applicazione dell'art. 15 comma 7 bis comma 1 lett. d) del novellato D.lgs. 502/92, alla pubblicazione nel sito internet aziendale del proprio curriculum .
14. che il domicilio al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso è....  
.....(indicare anche il numero telefonico e indirizzo e-mail e/o indirizzo di posta PEC).

Torino,

Firma

## **ALLEGATO B**

*(schema esemplificativo curriculum)*

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

#### **DICHIARA**

che le informazioni presenti in questo curriculum sono rese quali dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Si dichiara inoltre consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (come previsto dall'art. 75 del citato D.P.R. 445) oltre che incorrere nelle sanzioni penali previste, a norma dell'art. 76 dello stesso D.P.R., dall'art. 483 del Codice Penale.

Si dichiara infine consapevole che le informazioni rese nel presente curriculum, a titolo di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, non saranno valutate qualora siano prive di tutti gli elementi utili alla loro corretta determinazione.

#### **TITOLI DI CARRIERA**

Servizi esclusivamente svolti in qualità di dipendente nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate **ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE** (**non inserire** in questa sezione i servizi svolti in qualità di dipendenti/soci di Aziende private o come libero professionista o co.co.co. o altro, ma dichiararli nella sezione “Altre attività” del curriculum)

*N.B in caso di rapporto di dipendenze tuttora in corso, nella cella della data di cessazione indicare a “tutt'oggi.*

ENTE (denominazione e tipologia)	Periodo dal al	Qualifica esatta con indicazione della disciplina di inquadramento	Tipologia contratto (tempo indeterminato/ o/ determinato)	% eventuale part-time	Struttura presso quale svolto l'attività	la ha	Causa cessazione	Tipologia prestazioni erogate dalla struttura

Rispetto alla tabella precedente sono sotto elencati gli eventuali periodi di sospensione del rapporto di lavoro,

TIPO SOSPENSIONE (es. Aspettativa per motivi personali, comando presso altra amministrazione, ecc.)	Data inizio	Data fine

**INCARICHI DIRIGENZIALI** nell'ambito del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni

DENOMINAZIONE INCARICO	Data inizio	Data fine	Tipo:direzione di struttura complessa; responsabilità di struttura semplice: alta professionalità; di natura professionale; altro (specificare)
Per ciascun incarico indicare eventuali specifici ambiti di autonomia professionale:			

**TITOLO DI STUDIO**

Elencare eventuali altri titoli di studio, ad esclusione di quelli già segnalati nella domanda quali requisiti di ammissione

TITOLO DI STUDIO	Conseguito in data	presso	durata

**Soggiorni studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o straniere di durata non inferiore a mesi 3 con esclusione dei tirocini obbligatori.

Struttura	dal	al	descrizione

**ALTRE ATTIVITA'** (collaborazioni con pubbliche amministrazioni o servizi svolti in qualità di dipendenti/soci di Aziende private o come libero professionista o co.co.co. o altro).

ENTE denominazione e tipo: Ente del SSN, P.A., S.p.A., cooperativa .....	Data inizio	Data fine	Tipo contratto/autorizzazione	Qualifica (con indicazione della disciplina medica, nei casi previsti)	Progetto di riferimento (se previsto)	Durata totale di (se)

**ATTIVITA' DIDATTICA** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea, di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione degli Operatori Socio Sanitari

Materia della docenza	Istituto/Ente presso cui si è svolta	Periodo	Durata totale ore

## **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

Elencare i singoli titoli degli articoli o pubblicazioni, gli autori e gli estremi della rivista allegando copia della pubblicazione, in originale, autenticata o autocertificata utilizzando il modulo allegato al bando.

**AGGIORNAMENTO/ESPERIENZE FORMATIVE** ritenute rilevanti per il posto a selezione

Titolo iniziativa (corso, convegno, ecc)	in qualità di: relatore/ partecipante	Organizzato da	Date svolgimento	Sede dell'iniziativa	Esame finale SI/NO crediti ECM maturati

**ALTRE ESPERIENZE FORMATIVE/PROFESSIONALI:** riportare analiticamente altre esperienze formative/professionali ritenute rilevanti per il posto messo a bando


***Luogo e data***

-----

***Firma del dichiarante (per esteso)***

-----

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DICHIARAZIONE  
SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI NOTORIETA'**

Il presente allegato è da utilizzare nel caso in cui non vengano prodotti documenti originali o autenticati ai sensi di legge – art. 19 del D.P.R. 445/2000.

Il/la sottoscritto/a .....nato/a a.....il ..... e residente a.....consapevole delle sanzioni penali che, a norma dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, l'art. 483 del Codice Penale prevede in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti e che, ai sensi dell'art. 75 dello stesso D.P.R. decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità, dichiara quanto segue:

---

---

---

---

---

Le dichiarazioni di cui sopra hanno la stessa validità degli atti che sostituiscono.

Torino,

Firma per esteso

N.B.: Allegare alla presente copia fotostatica di un documento in corso di validità.