

**Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano
di Torino**

Sede legale: Via Magellano, 1 - 10128 TORINO - Tel. +39 011.508.1111 - www.mauriziano.it - P.I./Cod. Fisc. 09059340019

DIREZIONE SANITARIA D'AZIENDA
S.C. Direzione Professioni Sanitarie (Di.P.Sa)

Direttore: Dr.ssa Graziella COSTAMAGNA
Via Magellano n. 1 - Torino

Telefono: 011/5085316-5193

Fax 011/5085196

e-mail gcostamagna@mauriziano.it

Torino, 28/10/2021

Alla cortese attenzione

D.ssa Carmelina Siani
Direttore S.C. Provveditorato

Sede

Oggetto: Trasmissione verbale incontri e valutazioni della gara del servizio di somministrazione lavoro

Si trasmettono in allegato:

- verbale degli incontri della gara del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di personale occorrente all'A.O. Ordine Mauriziano di Torino
- valutazioni delle società partecipanti alla gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di personale occorrente all'A.O. Ordine Mauriziano di Torino da parte della commissione.

Cordiali saluti

Il Dirigente S.C. Di.P.Sa.

Dr.ssa Maria Cristina FAVERO FRA

GC/sc

 **REGIONE
PIEMONTE**

www.regione.piemonte.it/sanita



CALENDARIO INCONTRI COMMISSIONE DI GARA

“SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL’AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO”

COMMISSIONE

dott.ssa Maria Cristina FAVERO - PRESIDENTE

dott. Danilo PENNETTA - COMPONENTE

dott. Luigi SACCO - COMPONENTE

30 settembre 2021 ore 10/12

Presa visione dei documenti presenti su sea file e valutazione della completezza della documentazione;

Predisposizione scheda per la raccolta delle valutazioni.

La commissione stabilisce che, il punteggio conferito sarà unico sulla base della consultazione dei componenti.

Nel corso della riunione vengono stabilite le date dei due successivi incontri:

5 e 6 ottobre dalle ore 9,30 alle ore 13.

Viene esaminato il criterio relativo al numero delle filiali e viene attribuito il relativo punteggio.

5 ottobre 2021 ore 9,30/13

Aggiornato foglio elettronico per la raccolta delle valutazioni.

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi:

- struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell’impresa
- modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi

6 ottobre 2021 ore 9,30/12

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi:

- metodologia del concorrente di raccordo con l’AO
- tempi di somministrazione del personale richiesto

Nel corso della riunione vengono stabilite le date dei due successivi incontri:

12 e 13 ottobre dalle ore 9,30 alle ore 13

LD
LE OK

12 ottobre 2021 ore 9/10

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi:

- competenze e professionalità dei reclutatori
- modalità di svolgimento dei colloqui

13 ottobre 2021 ore 9/10

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi:

- criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati

Nel corso della riunione viene stabilita la data del successivo incontro:

19 ottobre dalle ore 9,30 alle ore 13

19 ottobre 2021 ore 10/11

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi

- soluzioni adottate per il contenimento del turn-over

Nel corso della riunione viene stabilita la data del successivo incontro:

21 ottobre dalle ore 9,00 alle ore 12

21 ottobre 2021 ore 9,30/12,30

Vengono valutati i criteri di seguito indicati e vengono attribuiti i relativi punteggi

- Contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti

Nel corso della riunione viene stabilita la data del successivo incontro:

25 ottobre dalle ore 11,00 alle ore 12,30

25 ottobre 2021 ore 11/12,30

Viene predisposta una tabella complessiva con i giudizi formulati

Nel corso della riunione viene stabilita la data del successivo incontro:

26 ottobre dalle ore 12,00 alle ore 13,30

26 ottobre 2021 ore 12,00/13,30

Ulteriore verifica dei criteri :

- soluzioni adottate per il contenimento del turn-over

US fe ac

- tempi di somministrazione del personale richiesto

Nel corso della riunione viene stabilita la data del successivo incontro:

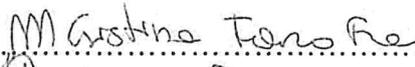
28 ottobre dalle ore 11,00 alle ore 12,30

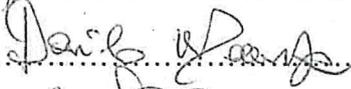
28 ottobre 2021 ore 11/12,30

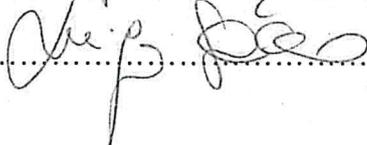
Controllo e verifica dei documenti elaborati. Firma e invio dei documenti agli uffici preposti.

Torino, 28/10/2021

firme:

PRESIDENTE Dott. Maria Cristina FAVERO 

COMPONENTE dott. Danilo PENNETTA 

COMPONENTE dott. Luigi SACCO 

CAPITOLATO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

adecco ufficiale

n	criteri punteggio attribuito	ADECCO	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	la commissione ritiene valida la proposta formulata	10	1	10
1B	articolazioni territoriali dell'impresa.				
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,				
	o max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,				
	o max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	o max 1 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2,				
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento dei CV dei lavoratori somministrati)	la commissione ritiene valida la proposta formulata	10	1	10
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)				
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	la commissione ritiene valida la proposta formulata	15	1	15
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)				
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	dichiarano l'invio di almeno 3 dossier per mansione entro 4 giorni dalla richiesta. Presa di servizio entro 24 ore dalla scelta del candidato	5	0,8	4
	PUNTEGGIO TOTALE				69

CAPITOLATO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

n	criteri punteggio attribuito	G GROUP	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale
	sistema organizzativo d'impresa (massimo 30 punti)				
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	filiale medical,hanno già avuto appalti in ambito pubblico sanitario, specifica responsabilità responsabili/referenti dei diversi ruoli. Non dichiara di avere il sistema di qualità certificato	10	0,8	8
1B	articolazioni territoriali dell'impresa.				
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,				
	max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,				
	max 1 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2.				
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento dei CV dei lavoratori somministrati)	piattaforma proprietaria spinner-aggiornamento CV non indicato. Vengono indicate le modalità di reclutamento	10	0,7	7
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)				
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	la commissione ritiene valida la proposta formulata	15	1	15
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	Non vengono precisati nel dettaglio alcuni mezzi che potrebbero essere utilizzati per la riduzione del turn over,ad esempio progetto di carriera, assunzione a tempo indeterminato, ecc... come hanno previsto altri concorrenti.	5	0,8	4
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)				
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	Somministrazione del personale entro 3 giorni dalla richiesta. L'assunzione del candidato scelto potrà essere ridotta fino a 1 ora	5	0,9	4,5
	PUNTEGGIO TOTALE				63,5

18
4

CAPITOLATO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

randstad ufficiale

n	criteri punteggio attribuito							
		RANDSTAD	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale			
	sistema organizzativo d'impresa (massimo 30 punti)							
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	la commissione ritiene valida la proposta formulata	10	1	10			
1B	articolarioni territoriali dell'impresa.							
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,							
	o max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
	o max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,							
	o max 1 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2,							
1C	Modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento dei CV dei lavoratori somministrati)	Data base monster. Aggiornamento CV effettuato mediante campagna nazionale di aggiornamento di cui non è indicata la periodicità. Sistema archiviazione certificato.	10	0,9	9			
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)							
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	la commissione ritiene valida la proposta formulata	15	1	15			
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5			
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)							
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	3 giorni per reclutamento e presentazione candidati, 1 ora per contrattualizzazione	5	0,9	4,5			
	PUNTEGGIO TOTALE				68,5			

LS Pd CR

CAPITOLATO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

n	criteri punteggio attribuito		SYNERGIE	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	la commissione ritiene valida la proposta formulata		10	1	10
1B	articolazioni territoriali dell'impresa.					
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,		la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	° max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,					
	° max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,					
	° max 1 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2,					
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento dei CV dei lavoratori somministrati)	la commissione ritiene valida la proposta formulata		10	1	10
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	la commissione ritiene valida la proposta formulata		5	1	5
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)					
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	la commissione ritiene valida la proposta formulata		15	1	15
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	la commissione ritiene valida la proposta formulata		5	1	5
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	la commissione ritiene valida la proposta formulata		5	1	5
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	Non vengono precisati nel dettaglio tutti i mezzi che potrebbero essere utilizzati per la riduzione del turn over, ad esempio progetto di carriera e sistema di welfare, ecc... come hanno previsto altri concorrenti		5	0,8	4
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	viene indicato un corpo docente di 4 unità senza allegare cv		5	0,6	3
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)					
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	Il personale sarà messo a disposizione entro 1 giorno dalla richiesta		5	1	5
	PUNTEGGIO TOTALE					67

15 BR 04

CAPITOLO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZZIANO DI TORINO

n	criteri punteggio attribuito	TEMPOR	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale
	sistema organizzativo d'impresa (massimo 30 punti)				
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	Certificazione qualità ISO. NO settore medical, NON hanno già avuto appalti in ambito pubblico sanitario. Addetto polivalente di filiale. Limitata dimensione organizzativa, organico da completare in caso di aggiudicazione	10	0,3	3
1B	articolazioni territoriali dell'impresa.				
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,				
	max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,				
	max 1 punto per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2,				
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento dei CV dei lavoratori somministrati)	sistema inhouse. Se profilo inattivo viene contattato il candidato per aggiornamento CV a 16/17 mesi. Non indicate convenzioni o utilizzo di canali online per reclutamento	10	0,4	4
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	Area riservata tempor spa accesso h24, rep h 24. Dalla descrizione il portale appare essenziale e sarà implementato su richiesta e su aggiudicazione	5	0,4	2
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)				
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	descrizione del criterio generica e non pone riferimenti alle figure professionali richieste. Il colloquio tecnico descritto non è precisato nelle sue modalità di svolgimento (riferimenti, contenuti,...)	15	0,4	6
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	non indicano se colloquio è in presenza oppure online	5	0,9	4,5
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	manca una notevole esperienza in ambito sanitario	5	0,8	4
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	Descrizione generica. Non vengono precisati nel dettaglio tutti i mezzi che potrebbero essere utilizzati per la riduzione del turn over, ad esempio progetto di carriera, assunzione a tempo indeterminato, validazione rischio stress lavoro correlato, percorso inserimento neo assunti, sistema welfare, ecc... come hanno previsto altri concorrenti	5	0,5	2,5
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	descrizione appena sufficiente dei piani formativi, non sono indicate le ore di formazione, non viene indicato il corpo docente e non sono presenti i cv	5	0,3	1,5
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)				
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal Capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	Si impegna a fornire entro 1 giorno il personale richiesto	5	1	5
	PUNTEGGIO TOTALE				37,5

CAPITOLO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZZIANO DI TORINO					
n	criteri punteggio attribuito	TEMPORARY	punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale
	sistema organizzativo d'impresa (massimo 30 punti)				
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	Non specificano responsabilità e organigramma, non hanno divisione medicali, non dichiarano esperienze in ambito sanitario	10	0,2	2
1B	articolazioni territoriali dell'impresa.				
	max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino,				
	max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4,				
	max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
	max 1 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2,				
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento del CV dei lavoratori somministrati)	software Talentum, non cita aggiornamento CV, non cita modalità di reclutamento	10	0,3	3
1D	metodologie del concorrente di raccordo con l'A.O.	Strutturazione essenziale del portale. Non sono indicati i tempi e le modalità con cui l'AO può mettersi in contatto con i responsabili (reperibilità, ...)	5	0,2	1
	MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)				
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	descrizione del criterio generica e non pone riferimenti alle figure professionali richieste.	15	0,5	7,5
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui,	la commissione ritiene valida la proposta formulata	5	1	5
2A3	competenze e professionalità dei reclutatori	non dichiarano nella relazione tecnica e nei cv esperienza di selezione di personale sanitario	5	0,5	2,5
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	Descrizione generica. Non vengono precisati nel dettaglio tutti i mezzi che potrebbero essere utilizzati per la riduzione del turn over, ad esempio progetto di carriera, assunzione a tempo indeterminato, valutazione rischio stress lavoro correlato, percorso inserimento neo assunti, sistema welfare, ecc... come hanno previsto altri concorrenti	5	0,5	2,5
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	descrizione astratta dei piani formativi, non indicato corpo docente	5	0,2	1
	TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)				
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	si impegnano a mettere a disposizione il personale richiesto entro 1 giorno	5	1	5
	PUNTEGGIO TOTALE				34,5

CAPITOLATO TECNICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE OCCORRENTE ALL'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

n	criteri punteggio attribuito	ADECCO		G GROUP		RANDSTAD		SYNERGIE		TEMPOR		TEMPORARY		
		punteggio massimo	giudizio commissione	punteggio criterio totale										
1A	Struttura organizzativa, organico e figure professionali e specialistiche dell'impresa	10	1	10	0,8	8	1	10	1	10	0,3	3	0,2	2
1B	articolazioni territoriali dell'impresa. max 5 punti per filiali (già attive o esistenti) nella provincia di Torino. max 4 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 4. max 3 punti per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) > a 2. max 1 punto per filiali (già attive o esistenti nel territorio nazionale) < a 2.	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5
1C	modalità di gestione delle banche dati e dei sistemi informativi in termini di quantità di informazioni disponibili e loro aggiornamenti (con particolare riferimento ai criteri di archiviazione, selezione ed aggiornamento del CV dei lavoratori somministrati)	10	1	10	0,7	7	0,9	9	1	10	0,4	4	0,3	3
1D	metodologie del concorrente di raccordo con I.A.O.	5	1	5	1	5	1	5	1	5	0,4	2	0,2	1
MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO (massimo 35 punti)														
2A1	criteri di valutazione del personale anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati	15	1	15	1	15	1	15	1	15	0,4	6	0,5	7,5
2A2	modalità di svolgimento dei colloqui.	5	1	5	1	5	1	5	1	5	0,9	4,5	1	5
2A3	competenze e professionalità dei reclutati	5	1	5	1	5	1	5	1	5	0,8	4	0,5	2,5
2A4	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	5	1	5	0,8	4	1	5	0,8	4	0,5	2,5	0,5	2,5
2B	contenuti dei piani formativi e di aggiornamento per i profili professionali specifici e qualificazione docenti	5	1	5	1	5	1	5	0,6	3	0,3	1,5	0,2	1
TEMPI DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE RICHIESTO (massimo 5 punti)														
3A	modalità e tempi proposti per la messa a disposizione del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal Capitolato di gara senza oneri aggiuntivi	5	0,8	4	0,9	4,5	0,9	4,5	1	5	1	5	1	5
TOTALI				69		63,5		68,5		67		37,5		34,5
normalizzazione				70		64,42		69,49		67,97		38,04		35

18 CR 78