



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

**Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino**

Deliberazione del Commissario

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO DI VERIFICA DI UN DIRIGENTE BIOLOGO S.C. ANATOMIA PATOLOGICA. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL COMMISSARIO

Dott. Roberto D'Angelo, nominato con D.G.R. n. 70-8685/2024/XI del 27.05.2024;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato.

Visti:

La D.G.R. n. 11 – 5557 del 5 settembre 2022 con cui la Regione Piemonte ha recepito la revisione dell'atto aziendale di questa azienda.

L'art. 15 (“Disciplina della dirigenza medica delle professioni sanitarie”) del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502, e s.m.i., il quale, al comma 5, testualmente recita:

“I dirigenti medici e sanitari sono sottoposti a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle regioni, le quali tengono conto anche dei principi del titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, nonché ad una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, con le modalità definite dalla contrattazione nazionale. L'esito positivo della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, ...”

L'art. 55 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 - del 19 dicembre 2019 “*Obiettivi e principi della valutazione*” che testualmente recita:



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

“1. Nel rispetto dei principi fissati dall’art.15, comma 5, del D.LGS 502/1992 e s.m.i., la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del loro rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell’organizzazione, per l’incremento della soddisfazione degli utenti e per orientare percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei singoli dirigenti. La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali”

L’art. 57 del CCNL dell’Area Sanità - triennio 2016-2018 - del 19 dicembre 2019 *“Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti”* che testualmente recita:

“1. Gli organismi preposti alla verifica dei dirigenti sono:

- a) Il Collegio tecnico;*
- b) L’organismo indipendente di valutazione o altro soggetto analogo previsto nell’organizzazione aziendale.*

2. In prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l’organizzazione aziendale e, in seconda istanza, il Collegio tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza della specifica disciplina o profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione:

- a) [...omissis...];*
- b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell’attribuzione di una diversa tipologia d’incarico ... e del passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività;*
- c) [...omissis...].”*

L’ art. 58 del CCNL dell’Area Sanità - triennio 2016-2018 - del 19 dicembre 2019 *“Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell’organismo indipendente di valutazione”* che testualmente recita:

“[... omissis ...].

2. L’esito positivo delle verifiche annuali concorre, inoltre, assieme agli altri elementi di valutazione delle Aziende ed Enti, anche alla formazione della valutazione delle attività professionali da attuarsi da parte del Collegio Tecnico.

[... omissis ...].”

L’ art. 59 del succitato CCNL *“Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico”* che contiene i criteri di valutazione del Collegio tecnico ed in particolare:

- a) collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale;*



Servizio Sanitario Nazionale Regione Piemonte

- b) risultati conseguiti e competenze dimostrate;
- c) appropriatezza clinica;
- d) efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;
- e) capacità dimostrata nel motivare e valutare i collaboratori, utilizzo ottimale delle risorse;
- f) capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche;
- g) capacità di gestire e promuovere linee guida;
- h) valutazioni annuali conseguite in seconda istanza dall'Organismo indipendente di valutazione.

Il comma secondo del suddetto articolo specifica che l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno, la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2.

Dato atto che il CCCNL - triennio 2019-2021 nulla ha modificato in materia di “...verifica e valutazione delle attività professionali...”; “...effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione...” nonché degli “...effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione...”

L' art. 64 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 “Indennità di esclusività” che testualmente recita:

“[...omissis...]”

2. L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità. [...omissis...]”.

L' art. 69 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 “Retribuzione di posizione” che testualmente recita:

“1. Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico..... Essa è fissa e ricorrente ed è corrispostaper tredici mensilità.

2. La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa – coincidente con il suo valore minimo – e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

L' art. 21 del succitato contratto “Sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale” che testualmente recita:



Servizio Sanitario Nazionale Regione Piemonte

“1. Il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi [...omissis...] si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale [...omissis...]”

“2. La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l’assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionalesia di incarichi di tipo prevalentemente professionale..... possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica [...omissis...]”

L’art. 23 del CCNL dell’Area Sanità - triennio 2019-2021 che testualmente recita:

“[...omissis...]”

4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. È fatto salvo l’incarico professionale iniziale che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell’interessato. [...omissis...]”.

Tutto ciò premesso:

Dato atto che a livello decentrato la materia attualmente è regolata con specifico accordo tra l’Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, siglato il 27 gennaio 2023, con il quale vengono disciplinati i parametri per l’attribuzione degli incarichi e precisamente:

- ✓ Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna;
- ✓ Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata
- ✓ Complessità della unità operativa in relazione alla sua articolazione interna;
- ✓ Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nella funzione affidata;
- ✓ Grado di competenza specialistico funzionale;
- ✓ Utilizzazione nell’ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l’azienda o ente;
- ✓ Affidamento di programmi di ricerca aggiornamento tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell’azienda o ente
- ✓ Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali.

Preso atto che il collegio tecnico di verifica della dottoressa:

Nathalie SANTORO - 5 anni di anzianità professionale maturati il 30 giugno 2024 - si è riunito il 28 ottobre 2024 e che la stessa dirigente è stata positivamente verificata.



Servizio Sanitario Nazionale Regione Piemonte

Dato atto che, ai sensi del CCNL sopra citato, per il calcolo dell'anzianità oggetto di verifica sono stati considerati tutti i periodi con o senza soluzione di continuità, come dettagliato nel verbale in atti.

Preso atto che la S.C. Anatomia Patologica garantisce la diagnostica istologica, citologica e gli esami istologici estemporanei e la partecipazione a tutti i GIC aziendali ed inter-aziendali ed opera in stretta sinergia con il Laboratorio di Immunopatologia in essa compreso.

Vista la proposta formulata con la scheda di rilevazione delle funzioni dirigenziali compilata dal Direttore della succitata Struttura.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;

DELIBERA

Per le motivazioni tutte in premessa richiamate:

1. **di prendere atto** del verbale di verifica positiva della dottoressa SANTORO depositato in atti;
2. **di approvare** l'attribuzione dell'incarico alla dottoressa:
Nathalie SANTORO - fascia **"IP C2"** *"Coordinamento e verifica delle attività diagnostiche degli esami di immunofenotipizzazione delle malattie a carattere immunologico ed allergologico"*, cui compete la retribuzione complessiva annua di euro 8.249,00;
3. **di dare atto** che l'incarico avrà decorrenza dal 1° novembre 2024 per la durata di anni cinque, e comunque sino al prossimo rinnovo;
4. **di dare atto**, altresì, che la quota corrispondente alla fascia di anzianità della indennità di esclusività viene attribuita a far data dal 1° luglio 2024;
5. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento trova capienza nei competenti sottoconti del bilancio dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino anno 2024.