

<b>Curriculum Vitae</b>	
<b>Informazioni personali</b>	
Cognome e Nome	<b>Teodori Daniela Laura</b>
Data di nascita	3 luglio 1956
Qualifica (2)	Collaboratore Amministratore Professionale esperto
Amministrazione	Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino
Incarico attuale	Responsabile processo di valutazione dei dirigenti e supporto al nucleo di valutazione
Numero telefonico dell'ufficio	011 5085123
E-mail istituzionale (se esiste)	dteodori@mauriziano.it
<b>Titoli di Studio e Professionali ed Esperienze Lavorative</b>	
Titolo di studio	Laurea magistrale in <i>“Scienze del Governo e dell'Amministrazione”</i> Università degli studi di Torino
	Laurea in Scienze Politiche ( vecchio ordinamento) Università degli studi di Torino
Altri titoli di studio e professionali	Master Universitario biennale di II livello in <i>“Organizzazione sviluppo risorse umane”</i> Università degli studi di Torino
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<p><b>Azienda ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino</b> 01 settembre 2002 ad oggi Collaboratore amministrativo professionale esperto <i>S.C. organizzazione Risorse Umane</i> 01 ottobre al 31 agosto 2002 Collaboratore amministrativo professionale <i>S.C. Personale – organizzazione risorse umane</i></p> <p><b>Azienda Ospedaliera Universitaria San Giovanni Battista della Città di Torino</b> 08 giugno 1995 – 31 dicembre 1997 Assistente Amministrativo <i>Ufficio di staff Direzione Generale – “ Controllo di Gestione Qualità”</i> 02 marzo 1989 – 7 giugno 1995 Assistente Amministrativo <i>Servizio personale –Settore politiche del personale.</i> 02 aprile 1979 – 01 marzo 1989 Ausiliario socio sanitario <i>1988- 1989 Servizio personale – settore politiche personale</i> <i>1985-1988 Direzione sanitaria dell'azienda con le seguenti mansioni: Collaborazione alla stesura della relazioni sanitaria annuale.</i> <i>Reparti ospedalieri sino al 1985</i></p>
Altre esperienze professionali	<p>Posizione di comando per n. 8 ore settimanali presso l'Assessorato alla sanità della Regione Piemonte – Settore personale sanitario. (1992-1995)</p> <p><b>Progetti</b> Partecipazione nell'area di intervento “Personale e Formazione” nel progetto di sperimentazione gestionale ex art. 9 bis del D.lgs. 502/92 relativo a “Aziendalizzazione delle strutture sanitarie” – A. O. San Giovanni Battista della</p>

	Città di Torino- Regione Piemonte.(1996)		
	Partecipazione al progetto “Applicazione della analisi partecipata della qualità “ 3 novembre- 5 dicembre 1997 .- A. O. San Giovanni Battista della Città di Torino.		
	Premio Speciale della giuria al Settore Pubblico al concorso nazionale “Buone pratiche HR” con il lavoro “Valutare la dirigenza”.(2012)		
	Gruppo di Lavoro “Un sito al servizio del consenso informato” Università degli Studi Torino”(2013)		
Capacità linguistiche	<b>Lingua</b>	<b>Livello Parlato (2)</b>	<b>Livello Scritto (2)</b>
	Francese	fluente	fluente
	Inglese	scolastico	scolastico
Capacità nell’uso delle tecnologie	Buone conoscenze del pacchetto Office: Word, Excel e Access		
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)	<p><b>Corsi di formazione come uditore</b></p> <p><b>Anno 1990</b>          Corso di aggiornamento “<i>L’istituto della incentivazione alla produttività</i>” - gg. 1.          Seminario di studi “<i>Incentivazione della produttività</i>”- gg. 3 .</p> <p><b>Anno 1991</b>          Giornata di studio “<i>l’incentivazione della produttività nel DPR 384/90. Riflessione e proposte</i>”- gg. 1.</p> <p><b>Anno 1994</b>          Convegno “<i>Il processo di riorganizzazione del S.S.N. esperienze sanitarie a confronto</i>” - gg. 1. .</p> <p><b>Anno 1995</b>          Giornata di studio “<i>Qualità e accreditamento</i>”- gg. 1.</p> <p><b>Anno 1996</b>          Convegno “<i>La responsabilità dei funzionari dipendenti della pubblica amministrazione</i>”- gg. 1.          Seminario “<i>Il C.C.N.L. del comparto sanità per il biennio 96-97</i>”- gg. 1          Convegno “<i>Le responsabilità dei Funzionari dipendenti della Pubblica Amministrazione</i>” – gg. 1</p> <p><b>Anno 1997</b>          Giornata di formazione manageriale sul tema “<i>Introduzione del controllo di gestione nelle aziende sanitarie, il budgeting ed il reporting</i>”- gg. 1.          Corso “<i>Il controllo di gestione</i>” - gg. 2.          Corso “<i>Gestione delle risorse umane in sanità esperienze a confronto fra pubblico e privato</i>”- gg.1.</p> <p><b>Anno 1998</b>          Giornata di studio “<i>Requisiti minimi ed accreditamento</i>” - gg. 1.          Corso introduttivo di economia, organizzazione e controllo di gestione per i dirigenti delle Aziende Sanitarie “<i>Il processo di aziendalizzazione in sanità</i>”- gg. 9</p> <p><b>Anno 1999</b>          Corso “<i>Classificazione del personale, attribuzione di mansioni, trasferimenti e relative controversie</i>” - gg. 2          Seminario “<i>Processi di valutazione delle risorse umane</i>” - gg. 2.          Seminario “<i>Le nuove regole del SSN</i>”- gg. 1.          Seminario “<i>La nuova Organizzazione delle Aziende Sanitarie</i>” - gg. 1.</p> <p><b>Anno 2000</b>          Convegno “<i>Nuovo contratto e nuove opportunità per la dirigenza delle Aziende Sanitarie</i>” - gg. 1.          Giornata di studio “<i>Il contratto collettivo nazionale della dirigenza medica</i>” gg.1.</p> <p><b>Anno 2001</b></p>		

	<p>Convegno “<i>La Valutazione dei dirigenti delle aziende sanitarie</i>” - gg.1.  <b>Anno 2002</b>  Corso “<i>la Comunicazione nelle Aziende Sanitarie: la comunicazione negoziale</i>”- gg. 1  Corso “<i>La gestione del capitale umano nelle aziende sanitarie</i>”- gg. 1.  <b>Anno 2006</b>  Corso “ <i>La gestione economica finanziaria delle Aziende sanitarie</i>” - gg. 1  <b>Anno 2010</b>  Corso “<i>L’ esercizio professionale del rapporto di lavoro dopo la riforma Brunetta</i>”  -gg.1  Attività formativa “<i>La Responsabilità disciplinare e la valutazione della Dirigenza Medica: il nuovo scenario di riferimento</i>” – gg. 1  <b>Anno 2013</b>  Convegno “<i>Risorse umane e non umane. Le Aziende rinascono dalle persone</i>” gg.1</p>
<p>Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)</p>	<p><b>Corsi di formazione come uditore</b></p> <p><b>Anno 2014</b>  Seminario “<i>Retribuzione e produttività nel cambiamento della contrattazione collettiva</i>” gg.1  “<i>Forum delle risorse umane</i>” gg. 1  Convegno “<i>Benessere organizzativo</i>” gg.1  Evento “<i>Le chiavi per costruire fiducia nelle organizzazioni</i>”  Convegno “<i>Risorse umane e non umane. Il ritorno al lavoro e all’impresa</i>” gg.2.  Attività formativa “<i>Le nuove norme della P.A. dal D.lsg. 165/2001 alla legge n° 114 dell’11 agosto 2014 di conversione del D.L. 90/2014</i>” gg.1</p> <p><b>Come relatore</b></p> <p><b>Anno 2000</b>  Relatore al corso sul contratto della dirigenza medica “<i>Trattamento Economico</i>”-  <i>Confederazione italiana medici ospedalieri</i>”</p> <p><b>Anno 2001</b>  Corso “<i>Piattaforma contrattuale integrativa aziendale e dinamica dei fondi contrattuali</i>” - Ordine dei medici  Corso <i>La valutazione organizzativa gestionale dei dirigenti delle aziende Sanitarie</i>”  – Scuola Medica Ospedaliera .</p> <p>Andreis, Mereu, Pich, Ramello, Teodori “<i>Piattaforma per il contratto integrativo di lavoro della Dirigenza medica</i>” allegato CCNL quadriennio 1998-2001 pubblicato a cura dell’ANPO –marzo 2001</p>

(2) Scolastico – Fluente- Eccellente - Madrelingua

**RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE****Amministrazione: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO****dirigente:****incarico ricoperto:**

<b>stipendio tabellare</b>	<b>posizione parte fissa</b>	<b>posizione parte variabile</b>	<b>retribuzione di risultato</b>	<b>altro*</b>	<b>TOTALE ANNUO LORDO</b>
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

\*ogni altro emolumento retributivo non ricompreso nelle voci precedenti