



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte

Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

**Oggetto: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:
QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 DEI FONDI
PREVISTI DAL CCNL DELL'AREA DEL COMPARTO (PERSONALE NON
DIRIGENTE).**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA, nominato con D.G.R. n. 16-3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione Risorse Umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare:

- annualmente è necessario, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, determinare l'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area del comparto (personale non dirigente); a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi (peraltro anche condizione necessaria per poter procedere alle operazioni di conguaglio delle quote dei compensi accessori) è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

- per effettuare tale operazione è necessario fare riferimento alle norme contenute negli ultimi Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl), nei quali sono stabilite anche le disposizioni in merito alla costituzione ed alla determinazione dei fondi contrattuali;
- in particolare, per quanto riguarda l'anno 2022 tale quantificazione deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
 1. a livello contrattuale:
 - Contratto collettivo nazionale di lavoro attualmente vigente (Ccnl 2.11.2022, relativo al triennio contrattuale 2019 – 2021) limitatamente alle disposizioni che hanno applicazione diretta sulla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022;
 - Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018, (Ccnl 19.12.2019, relativo al triennio contrattuale 2016 – 2018);
 - Contratto collettivo integrativo aziendale (Ccia) sottoscritto in data 22.11.2019
 2. a livello legislativo:
 - art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per cui a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni Pubblica Amministrazione non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
 - art. 11 comma 1 lettera A del D.L. 135/2018 convertito con L. 12/2019, per cui il succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 non si applica agli incrementi previsti dai Contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla sua entrata in vigore;
 - art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (DL Calabria), per cui il limite definito dal succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

3. a livello regionale:

- DGR 74-7371 del 31.7.2023, relativa all'incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende del SSR del Piemonte ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 convertito con L. 60/2019
- nota della Regione Piemonte del 24.5.2023 (e relativo allegato 2) contenente indicazioni per la rilevazione dei costi conseguenti all'applicazione dell'art. 11 del DL 35/2019 e per la contabilizzazione aziendale degli accantonamenti riferiti ai Contratti collettivi nazionali di lavoro;
- su queste basi i competenti uffici aziendali hanno quindi proceduto alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali, e successivamente, in data 7.8.2023, l'Amministrazione ha fornito (in forma scritta) la dovuta informativa ai soggetti sindacali aventi titolo, trasmettendo copia dei relativi prospetti di calcolo nonché dei report della spesa contrattuale contabilizzata nel corso del 2022 ed aggiornando quanto previamente comunicato con l'informativa del 17.4.2023 (nota Prot. 5399 U del 17.4.2023) e con successiva comunicazione del 26.5.2023;
- ricorrono pertanto, in questi termini, le condizioni necessarie all'adozione dei formali provvedimenti di determinazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dell'area del comparto per l'anno 2022;

Richiamato l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario e preso atto che i Loro pareri verranno acquisiti successivamente stante l'assenza di entrambi alla data odierna;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

D e l i b e r a

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di determinare in via definitiva l'importo dei fondi contrattuali del personale non dirigente dell'area del personale del comparto per l'anno 2022, come risulta dai prospetti allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali, il cui importo è destinato (secondo quanto stabilito agli artt. 26 comma 5 e 27 comma 10 del vigente Ccia 2016 - 2018) al saldo dei compensi accessori dovuti al personale dell'area del personale del comparto con competenza 2022; all'erogazione del conguaglio si procede con le modalità stabilite dai vigenti accordi sindacali aziendali e secondo le scadenze tecniche necessarie, ma in ogni caso subordinatamente a:
 - certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale, a norma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001
 - attestazione della realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse strutture aziendali per l'anno 2022
 - esito delle valutazioni individuali operate nei confronti di tutto il personale del comparto
3. di dare atto che la spesa complessiva relativa alle risorse dei fondi contrattuali per il personale dell'area del personale del comparto fa riferimento, per l'anno di competenza, ai corrispondenti Conti economici relativi al personale del ruolo sanitario, del ruolo tecnico, del ruolo professionale e del ruolo amministrativo.