

Il giorno 27 del mese di maggio duemilaventiquattro alle ore 09:50 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Elena Chiorino, Marco Gabusi, Luigi Genesio Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Fabrizio Ricca, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori
Chiara CAUCINO

DGR 70-8685/2024/XI

OGGETTO:

Aziende Sanitarie Regionali, incarichi di direzione generale. Proroghe e commissariamenti al 31/12/2024.

A relazione di: Icardi

Premesso che:

- il D.Lgs. 4 agosto 2016 n. 171 ha definito la disciplina in materia di nomina a Direttore Generale di Aziende e Enti del Servizio Sanitario Nazionale, istituendo l'elenco dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del SSN cui devono essere obbligatoriamente iscritti i soggetti da nominare alla carica di Direttore Generale;
- ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. il rapporto di lavoro del direttore generale, è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile;
- con D.G.R. 29 marzo 2019, n. 69-8679 è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali rideterminando i relativi contenuti economici e normativi.

Dato atto che:

- con successive deliberazioni la Giunta regionale ha nominato, per la durata di 3 anni, i Direttori Generali indicati nell'allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di prossima scadenza;

- con la deliberazione del Consiglio Regionale n. 304-26507 del 5/12/2023 è stato disposto il conferimento della qualificazione giuridica di azienda ospedaliero - universitaria all'AO di Alessandria e che, con D.P.G.R. n. 62 del 28/12/2023, è stata costituita – a far data dal 1° gennaio 2024 – l' AOU SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo che succede all'omonima AO in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi relativi alle funzioni ed attività, assumendone i relativi diritti ed obblighi ad invarianza della sede legale.

Dato atto che:

- l'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. prevede, tra l'altro, che la Regione definisca ed assegni, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, nonché gli obiettivi di trasparenza, utili alla valutazione dell'attività dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali;

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 7-8279/2024/XI del 11/3/2024 recante “Assegnazione ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali, ai sensi dell'art. 2, comma 2, d.lgs n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 865, l. n. 145/2018, degli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2024” sono stati assegnati ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali, ai sensi del citato art. 2, comma 2, del d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i., nonché dell'art. 1, comma 865 della legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019), gli obiettivi economico gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi, di trasparenza, finalizzati, nei limiti percentuali di cui all'art. 1, comma 5, d.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'annualità 2024, di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente altresì i criteri e le modalità di valutazione;

- il carattere prioritario degli obiettivi di cui trattasi pone l'esigenza di garantirne una programmazione e sviluppo uniformi sul territorio regionale, attraverso una condivisione e coordinamento delle azioni nell'ambito delle singole aree omogenee di programmazione nonché di uno sviluppo degli stessi a livello annuale senza soluzioni di continuità, con particolare riguardo agli obiettivi strategici di seguito indicati:

- assicurare, in applicazione alle linee di programmazione sanitaria regionale, nel rispetto delle normative regionali e nazionali vigenti (es. D.Lgs 118/2011 e s.m.i) e delle risorse previste per l'annualità 2024 nonchè in continuità con la D.G.R. 20 Giugno 2023, n. 9-7070 e s.m.i., il pareggio di bilancio aziendale, sia in sede di adozione dei Bilanci Preventivi economici, sia in itinere nei Conti Economici Trimestrali e, in particolare, in sede di adozione del Bilancio d'esercizio aziendale a consuntivo;
- perseguire l'uso appropriato dei farmaci e quindi la sostenibilità del sistema, affidato per il suo sviluppo e per la sua realizzazione ad una azione multidisciplinare, fortemente responsabilizzante per gli attori, dalla rete delle professioni mediche alle farmacie ospedaliere;
- perseguire, nell'ambito delle politiche di gestione delle risorse umane, il percorso di efficientamento e miglioramento delle azioni reclutative del S.S.R. ed il relativo percorso di monitoraggio continuo dei trend occupazionali del personale;
- attuare tutte e le attività necessarie per la realizzazione degli interventi di edilizia sanitaria previsti negli atti di programmazione regionale e nazionale nel rispetto delle scadenze intermedie relative ad ogni singola fase del procedimento attuativo definito nei cronoprogrammi di progetto;
- adeguamento infrastrutturale delle applicazioni aziendali al FSE 2.0, alimentazione dei documenti clinico - sanitari, prodotti con le nuove modalità tecniche 2.0, nel FSE; consultazione del FSE da parte dei medici

specialisti aziendali, piena operatività del nuovo nomenclatore di specialistica ambulatoriale, piena operatività dell'Infrastruttura COT in attuazione delle indicazioni normative e degli impegni connessi al PNRR per l'annualità 2024;

- efficientamento ed adeguato utilizzo delle agende aziendali sia “pubbliche” che “dedicate” mediante il Sistema CUP in osservanza delle indicazioni previste nel vigente Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa (PNGLA 2019-2021) e miglioramento della erogazione adeguata delle attività secondo il principio dell'appropriatezza nelle sue diverse articolazioni, al fine del governo dei tempi di attesa per le attività sanitarie;
- attuazione al piano aziendale di miglioramento della mobilità regionale nell'ambito del “programma nazionale di valutazione e di miglioramento dei processi di mobilità sanitaria, al fine di salvaguardare i normali livelli di mobilità e di fornire adeguate alternative per la tutela di un più equo e trasparente accesso alle cure, nei casi di mobilità non fisiologica”.

Dato, altresì, atto che:

- con Deliberazione della Giunta Regionale 12 febbraio 2024, n. 14-8164 “Art. 2, comma 2, D.lgs. n. 171/2016. Riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali/commissari delle Aziende sanitarie regionali per l'anno 2022” sono stati approvati, alla luce delle valutazioni tecniche positive operate con riferimento a ciascuno specifico obiettivo dalle competenti strutture della Direzione Sanità, le percentuali di integrazione del trattamento economico di base dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2022.

Considerato che sussiste l'impossibilità di provvedere alla sostituzione, nei termini di legge, dei direttori generali in quiescenza poiché la prossima scadenza degli incarichi avviene nella fase di avvicendamento tra una legislatura e l'altra, si rende necessario provvedere alla ricostituzione dell'organo di vertice aziendale presso le aziende suddette mediante la nomina di un commissario straordinario, ai sensi dell'ultimo alinea del citato art. 2, comma 2, d.lgs. n. 171/2016.

Valutato che sussistono i presupposti contrattuali, anche in ragione dei risultati positivi raggiunti, per prorogare temporaneamente i contratti in essere dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali, indicati nell'allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, al fine di realizzare l'interesse della pubblica amministrazione alla continuità delle funzioni per il completamento degli obiettivi e il conseguente buon andamento dell'attività e che in particolare la proroga in questione non supera i limiti previsti dal DLgs n. 171/2016 e, s.m.i..

Considerato che per i direttori dell'ASL TO5 dott. Angelo Michele Pescarmona, dell'ASL CN2 - dott. Massimo Veglio e della AO Ordine Mauriziano di Torino - dott. Maurizio Gaspare Dall'acqua, in stato di quiescenza, si configurano elementi di inconfiribilità, ai sensi dell'art. 6, comma 1, d. l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014, nonché dell'art. 5, comma 9, d.l. n. 95/2012, conv. in l. n. 135/2012;

Attesa, pertanto:

- l'esigenza di garantire continuità nelle gestioni aziendali, con particolare riguardo alla implementazione dei programmi aziendali avviati in attuazione degli obiettivi strategici definiti a livello regionale, si ritiene necessario provvedere, con il presente provvedimento, alla proroga al 31/12/2024 dei termini di scadenza dei contratti di prestazione d'opera intellettuale intercorrenti tra i direttori generali delle aziende sanitarie regionali, indicati nell'allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e l'Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di Assistenza, Edilizia sanitaria della Regione Piemonte, agli stessi patti e condizioni economiche previsti, fatto salvo l'intervenuto adeguamento del trattamento economico annuo ai sensi della D.G.R. n. 25-4646 dell' 11.2.2022, che viene ovviamente corrisposto in proporzione alla durata dell'incarico;

- l'esigenza di provvedere alla ricostituzione dell'organo di vertice aziendale presso le aziende ASL TO5, ASL CN2 e AO Ordine Mauriziano di Torino, mediante la nomina di un commissario, ai sensi dell'ultimo alinea del citato art. 2, comma 2, d.lgs. n. 171/2016, a mente del quale "in caso di commissariamento... (omissis)... il commissario è scelto tra i soggetti inseriti nell'elenco nazionale";

Dato atto che la durata del commissariamento è limitata alla nomina del nuovo direttore generale dell'azienda, e comunque non oltre il 31 dicembre 2024; il trattamento economico annuo di base per l'incarico di ciascun commissario è determinato in conformità alle previsioni di cui alla D.G.R. n. 25-4646 dell' 11.2.2022. Resta fermo che, in caso di risoluzione anticipata, nessuna indennità aggiuntiva sarà dovuta al Commissario; la nomina è condizionata all'obbligo dell'esercizio dell'incarico a tempo pieno e con impegno esclusivo ed è preclusa la sussistenza di altro rapporto di lavoro, pubblico o privato.

Dato atto che:

- è stata verificata, altresì, la sussistenza dei requisiti di cui al D.Lgs. 4 agosto 2016 n. 171, da parte del Settore regionale competente in materia;

- per gli incarichi di cui all'allegato 2, la dichiarazione che non sono intervenute variazioni rispetto alle dichiarazioni sull'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità è stata regolarmente acquisita dal competente Settore della Direzione Sanità e, sulla base di esse, non esistono preclusioni alla proroga dell'incarico;

- per le nomine dei commissari, è stata presentata la dichiarazione di accettazione dell'incarico e della dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, regolarmente acquisita dal competente Settore della Direzione Sanità, che ha verificato che non esistono preclusioni al conferimento dei relativi incarichi.

Ritenuto di stabilire che ai commissari è conferito l'obiettivo di garantire continuità nelle gestioni aziendali, con particolare riguardo alla implementazione dei programmi aziendali avviati in attuazione degli obiettivi strategici definiti a livello regionale.

Dato atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono interamente a carico delle aziende di riferimento, nel rispetto delle disposizioni delle DD.GG.RR. di riparto annuale del fondo sanitario indistinto.

Attestato che, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti sono a carico dei bilanci delle aziende sanitarie interessate, senza pertanto oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

DELIBERA

1. di dare atto che i Direttori Generali indicati nell'allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, sono prossimi alla scadenza del relativo contratto;
2. di prorogare alla data del 31 dicembre 2024 i contratti intercorrenti tra i direttori generali di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e l'Assessore regionale alla Sanità, Livelli Essenziali di Assistenza, Edilizia Sanitaria, con decorrenza a far data dalla rispettiva scadenza di ciascuno;
3. di provvedere alla ricostituzione degli organi di vertice aziendale presso le aziende sanitarie ASL TO5, ASL CN2 e AO Ordine Mauriziano di Torino mediante la nomina di un commissario, ai sensi dell'ultimo alinea del citato art. 2, comma 2, d.lgs. n. 171/2016, a mente del quale "in caso di commissariamento... (omissis)... il commissario è scelto tra i soggetti inseriti nell'elenco nazionale";
4. di stabilire, ai fini dell'individuazione dei commissari, attesa l'esigenza di garantire continuità nelle gestioni aziendali, ai sensi dell'art. 2, comma 2 ultimo periodo del d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i., il commissariamento delle AA.SS.RR. come di seguito indicato: ASL TO 5 - dott. Bruno OSELLA; ASL CN2 - dott.ssa Paola MALVASIO e AO Ordine Mauriziano di Torino dott. Roberto D'ANGELO;
5. di stabilire che la durata del commissariamento delle aziende sanitarie interessate decorre dal 1/6/2024 fino alla data di nomina del nuovo direttore generale dell'azienda, e comunque non oltre il 31 dicembre 2024;
6. che ai commissari è conferito l'obiettivo di garantire continuità nelle gestioni aziendali, con particolare riguardo alla implementazione dei programmi aziendali avviati in attuazione degli obiettivi strategici definiti a livello regionale;
7. di dare atto che, per gli incarichi di cui all'allegato 2, la dichiarazione che non sono intervenute variazioni rispetto alle dichiarazioni sull'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità è stata regolarmente acquisita e verificata dal competente Settore della Direzione Sanità e che sulla base di esse non esistono preclusioni alla proroga dell'incarico;
8. di dare atto che, per le nomine dei commissari, la dichiarazione di accettazione dell'incarico e di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità è stata regolarmente acquisita dal competente Settore della Direzione Sanità che ha verificato che, sulla base di esse non esistono preclusioni al conferimento del relativo incarico;
9. di demandare al dirigente del Settore regionale competente la stipula, per gli incarichi di cui all'allegato 2 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dei relativi contratti in conformità alla presente deliberazione demandando all'Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia

sanitaria la relativa sottoscrizione;

10. che il presente provvedimento non comporta effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come in premessa attestato.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-8685-2024-All_1-Allegato_1_scadenzaDG_24052024.pdf
2. DGR-8685-2024-All_2-Allegato_2_prorogaDG_24052024.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento