



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

**Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano di Torino**

**OGGETTO: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:  
AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE  
NELL'AMBITO DELL'EMERGENZA COVID – 19.  
AGGIORNAMENTO/11**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Il Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, Dr. Alberto CASELLA, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato,

Premesso che:

- con DL 14 del 9.3.2020 sono state diramate “Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19”, comprendenti anche norme dirette all'assunzione straordinaria delle figure professionali necessarie per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid – 19;
- successivamente le suddette disposizioni in materia di assunzioni straordinarie sono state sostituite dagli artt. 2 bis e 2 ter del D.L. 18/2020 (convertito con L. 27/2020) e poi più volte prorogate, prima per l'anno 2020 in base al combinato disposto dell'art. 1 comma 3 del D.L. 83/2020 (convertito con L. 124/2020), e dell'art. 1 comma 3 lett. A del D.L. 125/2020, poi per l'anno 2021 in base all'art. 1 comma 423 della L. 278/2020;
- infine per l'anno 2022 la Legge di Bilancio 2022 (art. 1 comma 268 della L. 234/2021) limita le assunzioni straordinarie per l'emergenza Covid a quelle a tempo determinato, ad





*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

esclusione dei rapporti di lavoro autonomo (fatto salvo ciò che riguarda i semplici laureati in medicina e chirurgia e gli psicologi)

- sulla base di tali riferimenti normativi, nel periodo marzo 2020 – dicembre 2021 questa Azienda, anche in base alle indicazioni dell'Unità di Crisi regionale prima e del Dipartimento Interaziendale Malattie ed Emergenze Infettive (DIRMEI) poi, ha provveduto a formalizzare ed aggiornare il fabbisogno straordinario di personale da destinare all'emergenza Covid, nei seguenti termini (n. 235 unità di personale, ai quali aggiungere gli assunti in sostituzione degli esercenti le professioni sanitarie e degli operatori di interesse sanitario che non hanno adempiuto all'obbligo vaccinale ai sensi dell'art. 4 D.L. n° 44/2021 convertito con L. 76/2021):
  - n. 11 medici anestesisti
  - n. 7 medici di area pneumologica
  - n. 13 medici di area internistica/ medica
  - n. 2 medici infettivologi
  - n. 4 medici di area di emergenza - urgenza
  - n.1 medico igienista
  - n. 1 medico ginecologo
  - n. 2 medici radiologi
  - n. 2 Psicologi
  - n. 3 Farmacisti
  - n. 80 infermieri (di cui n. 4 somministrati)
  - n. 8 Tecnici di Laboratorio (di cui n. 1 somministrato)
  - n. 1 Tecnico di Radiologia
  - n. 1 Infermiere Pediatrico
  - n. 2 Ostetriche
  - n. 60 OSS
  - n. 37 Assistenti Amministrativi



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

- in particolare, l'ultimo aggiornamento del fabbisogno straordinario sopra richiamato è stato formalizzato con deliberazione n. 906 del 28.12.2021, per fronteggiare le ulteriori urgenti esigenze funzionali correlate al rafforzamento della campagna vaccinale, per la quale la Regione Piemonte ha stabilito un coinvolgimento molto più rilevante delle aziende Ospedaliere, e quindi anche dell'A.O. Ordine Mauriziano (alla quale è stato dato mandato di incrementare, a partire da gennaio 2022, di circa cinque volte le dosi vaccinali da somministrare alla popolazione);
- peraltro, alla luce dell'andamento reale dei primi giorni di gennaio 2022 della suddetta campagna vaccinale, i competenti organi tecnico – sanitari aziendali hanno fatto pervenire, in data 11 gennaio, specifiche richieste di ulteriore rafforzamento degli organici temporaneamente dedicati a questo ambito di attività, e precisamente:
  - n. 6 Assistenti Amministrativi (per le attività di front office, registrazione e gestione amministrativa delle somministrazioni vaccinali)
  - n. 4 Tecnici di Laboratorio (a sostegno dell'attività di produzione delle dosi vaccinali)
- ricorrono pertanto le condizioni per procedere all'aggiornamento del fabbisogno aziendale straordinario di personale da dedicare all'emergenza Covid;

Richiamato l' art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

**DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di autorizzare l'incremento delle assunzioni straordinarie rientranti nel fabbisogno aziendale relativo all'emergenza Covid – 19 indicate in premessa;
2. di dare atto, pertanto, che il fabbisogno straordinario di personale di questa Azienda per l'emergenza Covid – 19 consiste complessivamente in n. 245 unità, e precisamente :
  - n. 11 medici anestesisti
  - n. 7 medici di area pneumologica
  - n. 13 medici di area internistica/ medica
  - n. 2 medici infettivologi
  - n. 4 medici di area di emergenza - urgenza
  - n.1 medico igienista
  - n. 1 medico ginecologo
  - n. 2 medici radiologi
  - n. 2 Psicologi
  - n. 3 Farmacisti
  - n. 80 infermieri (di cui n. 4 somministrati)
  - n. 12 Tecnici di Laboratorio (di cui n. 1 somministrato)
  - n. 1 Tecnico di Radiologia
  - n. 1 Infermiere Pediatrico
  - n. 2 Ostetriche
  - n. 60 OSS
  - n. 43 Assistenti Amministrativi
3. di dare atto che il suddetto fabbisogno aziendale sarà regolarmente comunicato al DIRMEI per le proprie valutazioni di competenza;



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

4. di dare atto altresì che alle assunzioni straordinarie oggetto del presente provvedimento si procede mediante utilizzo degli strumenti speciali disponibili ai sensi della normativa speciale in materia e mediante utilizzo delle procedure selettive a ciò appositamente predisposte dal Dirmei, senza necessità di ulteriori provvedimenti deliberativi di recepimento;
5. di dare mandato alla SC GORU ed alla SC Provveditorato di adottare tutti i provvedimenti necessari a, rispettivamente, costituire i rapporti di lavoro con il nuovo personale rientrante nel suddetto fabbisogno ovvero per attivare i rapporti di somministrazione;
6. di dare atto infine che:
  - nessun onere economico consegue direttamente all'attuazione del presente provvedimento
  - gli oneri economici che conseguiranno successivamente all'atto della stipulazione dei singoli contratti di lavoro troveranno copertura economica nei finanziamenti dedicati e avranno capienza sui Conti economici corrispondenti alle diverse tipologie di rapporto di lavoro /a tempo indeterminato, a tempo determinato, contratti di lavoro autonomo)