PROFILO DI RUOLO

del direttore della struttura complessa di

NEONATOLOGIA

A.O. ORDINE MAURIZIANO
OSPEDALE UMBERTO I – TORINO

(GENNAIO 2021)

Titolo dell'incarico	**Direttore della Struttura Complessa di Neonatologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino dell'A.O. Ordine Mauriziano**
Luogo di svolgimento	L'attività verrà svolta presso il Presidio Ospedaliero Umberto I Torino.
Superiore gerarchico	Direttore sanitario D'Azienda Direttore Dipartimento Medico
Personale di cui ha la responsabilità gerarchica e organizzativa	Personale della struttura complessa di Neonatologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino
Principali relazioni operative	Direzione Dipartimentale Direzione Medica di Presidio Direzione Sanitaria d'Azienda Strutture Complesse e Semplici del Presidio Ospedaliero
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al direttore di struttura complessa e i conseguenti comportamenti attesi sono riferiti a sei processi chiave: la gestione della leadership la gestione di politiche e strategie la gestione del personale la gestione delle risorse e delle alleanze la gestione dei livelli di assistenza la sicurezza di operatori e pazienti e il controllo delle infezioni ospedaliere

Attuali caratteristiche del Presidio Ospedaliero Umberto I di Torino			
Il presidio ospedaliero Umberto I di Torino è caratterizzato da (dati 2019):			
410	posti letto ordinari	15.623	ricoveri ordinari
45	posti letto day hospital	8.100	ricoveri diurni
Funzioni assistenziali:	allergologia - immunologia anestesia e rianimazione generale anestesia e rianimazione cardiovascolare cardiologia – utic – cardiologia invasiva cardiochirurgia chirurgia epato-bilio-pancreatica chirurgia generale chirurgia tiroidea chirurgia plastica chirurgia vascolare dietologia endocrinologia ematologia gastroenterologia ed endoscopia digestiva medicina generale medicina e chirurgia d'urgenza		medicina nucleare medicina preventiva nefrologia e centro dialisi neonatologia neurologia oculistica oncologia ortopedia - traumatologia ostetricia e ginecologia otorinolaringoiatria odontostomatologia pneumologia pronto soccorso radioterapia oncologica recupero e riabilitazione funzionale reumatologia urologia
Funzioni diagnostiche	anatomia patologica radiodiagnostica		laboratori analisi generale e specialistici
Funzioni di supporto	farmacia ospedaliera		fisica sanitaria

Mission della struttura

La SC Neonatologia appartiene funzionalmente al Dipartimento Medico dell'AO Ordine Mauriziano ed opera in stretta connessione funzionale con le altre strutture organizzative dello stesso Dipartimento e degli altri Dipartimenti Aziendali, la sua attività copre tutte le patologie di competenza neonatale, trattate in elezione ed in urgenza, ed è resa in un contesto multiprofessionale e polispecialistico.

La Struttura Complessa di Neonatologia è dotata di 12 culle presso il Nido per neonati fisiologici, 4 posti di Terapia Intensiva Neonatale e 6 posti per neonati patologici.
La S.C. Neonatologia:

- tratta patologie di competenza neonatologica (fisiologia, patologia e terapia intensiva neonatale). E' previsto inoltre il ricovero del neonato fisiologico, patologico e anche il ricovero da pronto soccorso neonatale da 0 a 28 gg di vita.
- garantisce inoltre un servizio ambulatoriale per il follow up dei pazienti dimessi, un ambulatorio infermieristico pediatrico, un ambulatorio per il sostegno all'allattamento al seno, un ambulatorio di ecografia pediatrica ed ambulatori specialistici di auxologia e gastroenterologia.
- svolge attività di educazione sanitaria con corsi di accompagnamento alla nascita e primo soccorso.
- opera in stretta integrazione con la SCDU Ginecologia e Ostetricia tanto in Sala Parto che in sala Operatoria;

- ha come finalità sia l'assistenza al neonato sano che la diagnosi e il trattamento di tutte le patologie neonatali;
- si caratterizza per il continuo sviluppo di metodiche innovative per la diagnosi e il trattamento delle malattie del neonato;
- presso la TIN garantisce l'emergenza neonatale con servizio di guardia attivo 24 ore su 24 ed è dotata di apparecchiature elettro-medicali per poter erogare supporto respiratorio con ventilazione meccanica convenzionale, nutrizione parenterale totale, posizionamento di catetere vascolare centrale, terapia trasfusionale.

Nell'anno 2019 la SC Neonatologia ha effettuato:

Ricoveri ordinari = 1.151, per un totale di 3.935 giornate di degenza.
La degenza media dei ricoveri è stata di 3,43 giorni

La prevalenza delle patologie é ben rappresentata dai primi DRG:

numero del DRG	**descrizione**	**numero casi**
391	NEONATO NORMALE	569
390	NEONATI CON ALTRE AFFEZIONI SIGNIFICATIVE	417
389	NEONATI A TERMINE CON AFFEZIONI MAGGIORI	87
387	PREMATURITA` CON AFFEZIONI MAGGIORI	27
388	PREMATURITA` SENZA AFFEZIONI MAGGIORI	24

Il peso medio dei DRG trattati è 0,52.

Prestazioni ambulatoriali totali (anno 2019): 4.600
tra le quali:
- Visita = 1.577
- Valutazione allattamento = 666
- Ecografia encefalica = 130
- Ecografia anche per screening = 861
- Ecografia renale = 302

La dotazione organica della struttura complessa è la seguente:

n. 1 direttore f.f.
n. 7 dirigenti medici
n. 16 infermieri/infermieri pediatrici

L'attività comprende:
- Guardia attiva con presenza di un medico H 24/7.
- Reperibilità dalle 20.00 alle 8.00 nei giorni feriali e dalle 8.00 alle 8.00 sabato e festivi.

SPECIFICHE DI AZIENDA

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di:

- Conoscere la Mission e la Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali.
- Conoscere l'atto aziendale nella sua articolazione complessiva e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento.
- Conoscere gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub e Spoke nell'ambito della rete ospedaliera in cui è inserita la struttura.

SPECIFICHE DI STRUTTURA

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di:

- Dimostrare esperienza e competenza nella valutazione clinico-diagnostica e nella gestione delle metodiche e tecniche per la diagnosi e trattamento delle seguenti patologie o gruppi di patologie, sia in elezione che in emergenza:
  - neonati a termine e pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita, con patologie respiratorie, metaboliche, malattie materno trasmesse;
  - soggetti immaturi e con gravi malformazioni;
  - soggetti con patologie gravi, con necessità di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale totale;
- Dimostrare capacità di interazione nell'ambito dell'Area Materno Infantile sia per quanto riguarda il percorso nascita sia per quanto attiene alla sfera professionale nel raccordo con l'ambito ostetrico nell'affronto delle gravidanze a rischio per il nascituro;
- Dimostrare capacità di controllo delle procedure cliniche innovazioni ed aggiornamenti in aderenza ai dettami delle Società Scientifiche (Linee Guida, ecc.) e nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali;
- Possedere esperienza nel campo del counseling prenatale e nella comunicazione con i genitori dei neonati ricoverati in Terapia Intensiva Neonatale;
- Attuare le attività di risk management attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'adozione delle politiche aziendali e regionali sul rischio clinico e sulla sicurezza dei pazienti.

FORMAZIONE

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di:

- Possedere una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda;

- Possedere conoscenze metodologiche e tecniche diagnostiche e terapeutiche supportate da adeguato percorso formativo di rilievo nazionale e/o internazionale negli ultimi 10 anni;

- Presentare una produzione scientifica di rilievo nazionale e/o internazionale, preferibilmente riferita agli ultimi dieci anni.

PERSONALE BUDGET ORGANIZZAZIONE

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di:

- Possedere capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo principi della sostenibilità economica;
- Conoscere l'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;
- Possedere capacità organizzativa nella gestione delle attività specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento; programmare e gestire le risorse professionali e materiali previste nel budget attribuito conoscere il sistema di valutazione e il sistema incentivante vigente;
- Organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;
- Saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali.