



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE COMPLESSE E SEMPLICI DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2022. VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su **conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 "Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012", con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre "categorie" di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando "la catena di comando";
- implementare le azioni "strutturali" nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la cui applicazione è ritenuta rilevante per l'azienda.

La D.G.R. n. 23-5653 del 19 settembre 2022 *“Assegnazione degli obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2022”*.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'**area delle funzioni locali** triennio 2016 – 2018 –Sezione Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali” in particolare gli articoli che seguono:

L'art. 74 *“Obiettivi e principi della valutazione”*

“[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]”.

L'art. 75 *“Procedure di valutazione”*

1. Le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione di cui al presente capo si articolano.

2. I risultati finali delle valutazioni effettuate dai competenti organismi di verifica sono riportati nel fascicolo personale. [...omissis...]”.

L'art. 76 *“Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti”*

che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale;
- ✓ in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'art. 77 *“Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione”*

“[...omissis...] l'esito positivo della valutazione annuale comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato... [...omissis...]”.

L'art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità, comma 6:

“La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]”.

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità, comma 6:

“Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato [...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione”.

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2 novembre 2022, nulla ha innovato sulle materie suindicate.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

L'art. 103 del C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanità *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”*, comma 9 lett. c) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale; il successivo comma 11 precisa inoltre che una quota pari ad almeno il 30% di una parte delle risorse del Fondo è destinata a finanziare tali premi individuali.

L'art. 82 C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Sanità *“Differenziazione del premio individuale”* prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Tutto ciò premesso:

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 *“Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022”*

Vista la DG 590 del 26 luglio 2022 avente ad oggetto *“Obiettivi aziendali e specifici alle strutture amministrative complesse, semplici e di staff dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2022”*.

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il 30/08/2023 ha validato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate è pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.

Dato atto che il peso attribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 457 del 23 maggio 2023 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata confermata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità 2023-2024, ruolo considerato strategico per l'Azienda – è maggiorato del 20%.

Dato atto che la procedura di verifica ha seguito l'iter deliberato e precisamente:

- presentazione da parte di ogni dirigente destinatario degli obiettivi aziendali di specifica relazione relativa alle attività svolte nel corso dell'anno con particolare riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento alla Direzione Amministrativa e alla Struttura Tecnica Permanente;
- formalizzazione finale della percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Amministrativo.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle *“Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008”* sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che le schede di assegnazione degli obiettivi sono congiunte per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento,



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

nonché alla percentuale di definizione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna struttura.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture amministrative complesse, semplici e di staff dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2022, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che il peso attribuito al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 457 del 23 maggio 2023 la dott.ssa Silvia TORRENGO è stata confermata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità 2023-2024, ruolo considerato strategico per l'Azienda – è maggiorato del 20%.
3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale dell'area del comparto e delle aree della dirigenza amministrativa professionale e tecnica conformemente ai vigenti accordi aziendali.
4. **di dare atto** che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate è pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.
5. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza amministrativa, professionale, tecnica e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2022.
6. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10.