



Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte

AZIENDA OSPEDALIERA

ORDINE MAURIZIANO di TORINO

DELIBERAZIONE n. 78 del 07/02/2014

OGGETTO: TIROCINI DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO PROFESSIONALE EX ART. 18 LEGGE 196/97. RICONOSCIMENTO DI RIMBORSI SPESE NON A CARICO DEL FONDO SANITARIO REGIONALE. PROVVEDIMENTI 2014.

L'anno duemilaquattordici, il giorno sette del mese di febbraio, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano, Via Magellano, 1 - Torino, il Direttore Generale Dr. Vittorio BRIGNOGLIO, nominato con D.G.R. n. 19-3729 del 27.04.2012, ha adottato la presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore della S.C. Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott. Alberto Casella;

Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare:

- con deliberazione n. 492 del 12/9/2009 è stato disposto di riconoscere, in maniera facoltativa ma comunque conformemente alle indicazioni formulate in materia sia dalla Funzione Pubblica che dalla Regione Piemonte, l'accesso gratuito alla mensa aziendale nonché un rimborso forfettario delle spese sostenute in funzione dello svolgimento del tirocinio a favore dei giovani tirocinanti

impegnati presso questa azienda in esperienze di *stage* di formazione ed orientamento professionale extracurricolare (ossia periodi di formazione volontaria svolti al di fuori di un percorso curricolare di istruzione e formazione) ai sensi dell'art. 18 della L. 196/1997, secondo le modalità e le condizioni ivi specificate;

- in particolare il rimborso forfettario onnicomprensivo delle spese sostenute è stato riconosciuto unicamente in relazione a tirocini extracurricolari di orientamento professionale di durata superiore a tre mesi consecutivi svolti da parte di giovani neo diplomati ovvero laureandi o neo laureati in materie giuridico – economiche, per un importo pari ad Euro 400 o 240 mensili per tirocinanti rispettivamente laureati ovvero diplomati/laureandi in materie giuridico – economiche, con impegno orario giornaliero pari a quello del personale dipendente e con accessi in tutti i giorni lavorativi della settimana; la limitazione alle materie giuridico – economiche tiene conto del fatto che tradizionalmente per le professioni sanitarie trova applicazione il distinto istituto della frequenza volontaria, appositamente disciplinato da specifica regolamentazione aziendale;
- in ogni caso l'accesso gratuito alla mensa ed il rimborso sono stati riconosciuti come liquidabili unicamente nel limite delle risorse aggiuntive introitate a fronte delle prestazioni non rientranti fra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente, disciplinate dalla deliberazione n. 37 del 19/1/2009 (70 per cento degli introiti); in particolare si tratta di risorse estranee ai finanziamenti che fanno capo al fondo sanitario regionale e quindi rispondenti ai criteri individuati con nota regionale n. 17865/29.6 del 22/12/2004;
- nel frattempo è intervenuta una nuova disciplina di carattere generale in ordine alla materia in questione (art. 1 comma 34 ss della L. 28/6/2012 n. 92: “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro”; Intesa della Conferenza per i Rapporti fra Stato, Regioni e Province Autonome del 24/1/2013: “Linee guida in materia di tirocini”), seguita da un'ulteriore regolamentazione specifica della Regione Piemonte (DGR 74-5911 del 3/6/2013, relativa alla “Disciplina Regionale dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi”);

- in particolare la nuova disciplina sopra citata stabilisce l'obbligatorietà della corresponsione di un' indennità di partecipazione a favore, fra l'altro, dei tirocinanti extracurricolari, in misura minima di 300 Euro lordi corrispondenti a 20 ore settimanali fino ad arrivare a 600 Euro lordi per 40 ore settimanali; la stessa disciplina inoltre prevede esplicitamente (punto 4 dell'Allegato alla citata DGR 74-5911) la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di ospitare stage e tirocini, purchè la relativa spesa possa essere coperta mediante risorse contenute nei limiti della spesa destinata ai tirocini nel corso dell'anno precedente all'entrata in vigore della L. 92/2012 e/o nei limiti della spesa consentita per finalità formative;
- con nota 0002094 del 23/1/2014, il Direttore Generale ha peraltro comunicato che a decorrere dal 1° gennaio 2014 viene modificata la fonte di reperimento delle risorse economiche extraistituzionali a disposizione per il finanziamento degli stage extracurricolari sopra individuati; in particolare tali risorse (quantificati in Euro 50.000 annui, salvo contrarie indicazioni da verificare anno per anno) derivano dalla somma disponibile relativa al servizio di locazione Tesoreria, dedotte di tutte le spese sostenute dall'azienda;
- è pertanto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, rivedere le condizioni previste per potere disporre in via generale l'erogazione dell'indennità di partecipazione a favore dei giovani impegnati presso la nostra azienda in esperienze formative e di orientamento professionale che rivestano le caratteristiche sopra indicate, nei limiti ed alle condizioni specificate nel dispositivo del presente provvedimento;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lg. 163/2006 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lg. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012;

Vista la L.R. n. 10 del 24.01.1995;

Vista la L.R. n. 39 del 24.12.2004;

Vista la L.R. n. 18 del 06.08.2007;

Visto il L.R. n. 3 del 28.03.2012;

Vista la D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012;

Vista la D.G.R n. 19-3729 del 27.04.2012;

Vista la D.G.R. n. 59-6674 del 11/11/2013;

D E L I B E R A

1) di revocare, per le motivazioni in premessa indicate, la deliberazione n. 492 del 12/6/2009;

2) di autorizzare l'erogazione di un'indennità di partecipazione a favore dei giovani tirocinanti impegnati presso l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino in esperienze di tirocinio di formazione ed orientamento professionale extracurricolare (ossia periodi di formazione volontaria svolti al di fuori di un percorso curricolare di istruzione e formazione) ai sensi dell'art. 18 della L. 196/1997 s.i.m. e degli altri provvedimenti normativi citati in premessa, così come di seguito specificato:

- l'indennità di partecipazione è riconosciuta unicamente in relazione a tirocini extracurricolari di orientamento professionale svolti da parte di neo laureati in materie giuridico – economiche secondo quanto di seguito specificato;
- l'indennità di partecipazione è riconosciuta in misura pari ad Euro 540 mensili lordi a fronte di un impegno orario a tempo pieno di 36 ore settimanali medie; l'indennità può essere riconosciuta in misura proporzionalmente ridotta in caso di impegno non a tempo pieno, ma non può comunque essere inferiore a 300 Euro mensili lordi (per un impegno di 20 ore settimanali medie);
- l'indennità di partecipazione è erogata trimestralmente a fronte della dichiarazione resa dalla struttura interessata alla S.C. OSRU in ordine all'effettivo svolgimento del tirocinio nei termini concordati, anche per quanto riguarda le eventuali assenze secondo quanto previsto al punto successivo; in caso di interruzione anticipata rispetto al trimestre di riferimento, l'indennità (commisurata ai giorni effettivi di presenza) è dovuta purchè sia stata assicurata la presenza continuativa per almeno un mese di calendario, mentre per i mesi successivi al primo la stessa è erogata in misura proporzionale ai giorni di presenza effettiva assicurati nel corso del mese (esempio: presenza in stage a tempo pieno per 20 giorni = nessuna indennità; presenza in stage a tempo pieno per 60 giorni di cui 10 giorni lavorativi nel secondo mese = indennità di 784,40 Euro; per ogni giorno di mancata presenza si defalca un importo pari a 24,54 Euro, considerando 22 giorni lavorativi medi al mese);

- l'indennità trimestrale è interamente erogabile purchè il tirocinante non abbia superato nel corso del trimestre 15 giorni di assenza giustificata; in caso di assenze giustificate superiori ai 15 giorni, l'indennità è proporzionalmente ridotta in base al totale dei giorni di assenza;
 - in ogni caso l'indennità di partecipazione è liquidabile unicamente nel limite delle risorse aggiuntive introitate a fronte del servizio di locazione Tesoreria, dedotte di tutte le spese sostenute dall'azienda (in particolare si tratta di risorse estranee ai finanziamenti che fanno capo al fondo sanitario regionale e quindi rispondenti ai criteri individuati con nota regionale n. 17865/29.6 del 22/12/2004); in caso di incapienza delle risorse, si procede anticipatamente alla cessazione delle stage;
- 3) di affidare alla S.C. OSRU il monitoraggio delle risorse economiche effettivamente disponibili ai fini del presente provvedimento ed alla conseguente selezione degli stage/tirocini per i quali è possibile riconoscere concretamente le facilitazioni economiche stabilite al punto precedente
- 4) di dare atto che i costi derivanti dall'attuazione del presente provvedimento, pari ad Euro 50.000, fanno capo per l'anno 2014 al Conto Economico 3100452 (“Spese personale tirocinante e/o borsista compresi oneri riflessi”)

Torino, 7 febbraio 2014

parere favorevole:
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe DE FILIPPIS)
f.to in originale

parere favorevole:
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Chiara SERPIERI)
f.to in originale

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Vittorio BRIGNOGLIO)
f.to in originale

proposta:

- S.C. OSRU Il Direttore Dr. Alberto Casella
f.to in originale

Torino, _____



Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

**Publicata sul sito internet
dell'A.O. Ordine Mauriziano
(con sede legale in Torino
Via Magellano 1)
addì, 7 febbraio 2014**

A.O. ORDINE MAURIZIANO di Torino
La presente copia composta di n. 6 fogli
è fedele e conforme al documento originale
depositato presso questi uffici.
Torino, 7 febbraio 2014

IL DIRETTORE
S.C. AFFARI GENERALI E COMUNICAZIONE
(Avv. Roberta BONAVIA)
f.to in originale