



Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte

## Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

### Deliberazione del Direttore Generale

**Oggetto: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:  
QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020 DEI FONDI  
PREVISTI DAL CCNL DELL'AREA DEL COMPARTO (PERSONALE NON  
DIRIGENTE).**

#### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione Risorse Umane,  
che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare:

- annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area del personale del comparto (personale non dirigente); a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi (peraltro anche condizione necessaria per poter procedere alle operazioni di congruaggio delle quote dei compensi accessori) è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

- in particolare, per quanto riguarda l'anno 2020 tale quantificazione deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:

1. a livello contrattuale:

- Contratto collettivo nazionale di lavoro attualmente vigente (Ccnl 21.5.2018, relativo al triennio contrattuale 2016 – 2018);
- Contratto collettivo integrativo aziendale (Ccia) sottoscritto in data 22.11.2019

2. a livello legislativo:

- art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per cui a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni Pubblica Amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- art. 11 comma 1 lettera A del D.L. 135/2018 convertito con L. 12/2019, per cui il succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 non si applica agli incrementi previsti dai Contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla sua entrata in vigore;
- art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (DL Calabria), per cui il limite definito dal succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018
- art. 1 c.1 del DL 18/2020 convertito con L. 27/2020, art. 2 commi 6 e 10 del DL 34/2020 convertito con L. 77/2020, L.R. Piemonte 12/2020, con riferimento alle quote di premialità aggiuntiva stabilite in relazione all'emergenza pandemica da Covid – 19



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

3. a livello regionale:

- DGR 40-1860 del 7.8.2020, DGR 14-2104 del 16.10.2020, DGR 37-2160 del 23.10.2020, DGR 12-2672 del 23.12.2020, relative alla suddivisione fra aree contrattuali ed alle modalità di gestione delle quote di premialità aggiuntiva stabilite in relazione all'emergenza pandemica da Covid – 19
  - DGR 23 – 2703 del 29.12.2020 e DGR 9 – 2934 del 5.3.2021, relative all'incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende del SSR del Piemonte ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 convertito con L. 60/2019
- su queste basi i competenti uffici aziendali hanno quindi proceduto alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali, e successivamente, in data 15 aprile 2021, l'Amministrazione ha fornito (in forma scritta) la dovuta informativa ai soggetti sindacali aventi titolo, trasmettendo copia dei relativi prospetti di calcolo nonché dei report della spesa contrattuale contabilizzata nel corso del 2020; al riguardo in data 23 aprile si è tenuta un'apposita riunione tecnica nel corso della quale sono state esaminate le osservazioni e le richieste di chiarimento avanzate dalla parte sindacale;
- ricorrono pertanto, in questi termini, le condizioni necessarie all'adozione dei formali provvedimenti di determinazione dei fondi contrattuali del personale dell'area del personale del comparto per l'anno 2020, sulla base della quantificazione effettuata dai competenti uffici aziendali;

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

**D e l i b e r a**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di determinare in via definitiva l'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area del personale del comparto per l'anno 2020, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali, il cui importo è destinato (secondo quanto stabilito agli artt. 26 comma 5 e 27 comma 10 del vigente Ccia 2016 - 2018) al saldo dei compensi accessori dovuti al personale dell'area del personale del comparto con competenza 2020; all'erogazione del conguaglio si procede con le modalità stabilite dai vigenti accordi sindacali aziendali e secondo le scadenze tecniche necessarie, ma in ogni caso subordinatamente a:
  - certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale, a norma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001
  - attestazione della realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse strutture aziendali per l'anno 2020
  - esito delle valutazioni individuali operate nei confronti di tutto il personale del comparto
3. di dare atto altresì che la spesa complessiva relativa alle risorse dei fondi contrattuali per il personale dell'area del personale del comparto fa riferimento, per l'anno di competenza, ai corrispondenti Conti economici relativi al personale del ruolo sanitario, del ruolo tecnico, del ruolo professionale e del ruolo amministrativo;