

DATI ISTRUTTORI: PERSONALE DEL COMPARTO 2020

	Comparto
personale Comparto in servizio 31/12/2018 (ruolo+inc)	1323,53
personale Comparto in servizio 2020 FTE (ruolo+inc)	1364,86
differenza personale Comparto 2020 – 2018	41,33

A) Conteggi DL Calabria (art. 11 DL 35/2019)	N° 31.12.2018	importo tot 2018	importo pro capite 2018	N° 2020 (FTE)	Delta Personale	incremento fondi art.11
fondo condizioni di lavoro e incarichi	1323,53	4.233.858,00	3.198,91	1364,86	41,33	132.211,10
fondo premialità e fasce		8.036.765,00	6.072,22			250.964,84

B) Verifica applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	fondo produttività definitivo 2016	5.163.474,00
	fondo fasce definitivo 2016 senza Gestione Stralcio	4.022.238,00
	fondo disagio definitivo 2016	2.882.649,00
	totale fondi 2016 (al netto gestione stralcio e quote una tantum)	12.068.361,00
	totale fondi 2020 (al netto gestione stralcio e quote: Ccnl 2016 – 2018, premi Covid, DL Calabria)	12.123.773,50
	rideterminazione rispetto al limite 2016	-55.412,50

fondiDefinitivi2020

ASOOM_TO.Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino - Rep. DG 30/04/2021.0000343.I

	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 Ccnl 2016 – 2018)	Anno 2020
1	fondo particolari condizioni di lavoro (parte 1): solo lavoro disagiato 2017 (art. 80 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018)	1.945.780,00
2	fondo particolari condizioni di lavoro (parte 2): lavoro straordinario 2017 (art. 80 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018)	925.694,00
3	risorse indennità di funzione Posizioni Organizzative/ Coordinamento (art. 80 c.2 lett.B1 Ccnl 2016-2018)	210.928,00
4	risorse valore comune ex indennità qualifica professionale (art. 80 c.2 lett.B2 Ccnl 2016-2018)	858.071,00
5	risorse indennità professionale specifica (art. 80 c.2 lett.B2 Ccnl 2016-2018)	309.045,00
6	Euro 91 pro capite per personale 31.12.2015, dal 31,12,2018 (art. 80 c.3 lett.A Ccnl 2016-2018)	124.328,44
7	risorse ex art. 39 c.4 lett. B-D e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 80 c. 3 lett.B Ccnl 2016-2018)	0,00
8	RIA totale per cessazioni 2018 a valere su 2019 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	27.985,63
8.1	RIA totale per cessazioni 2019 a valere su 2020 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	18.305,43
9	trasferimento risorse dal Fondo Premialità Fasce (art. 80 c. 4 Ccnl 2016-2018; art. 14 c.3 CCIA 2019)	33.255,00
10	incremento straordinario fondi emergenza Covid-19 per personale del comparto (art. 1 c.1 DL 18/2020, art. 2 commi 6 e 10 DL 34/2020, L.R. 12/2020)	284.567,00
11	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	132.211,00
		4.870.170,50

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 46.291,06
	fondo condizioni di lavoro e incarichi definitivo 2020	€ 4.823.879,44
	<i>di cui quota una tantum premialità Covid</i>	<i>€ 284.567,00</i>
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	<i>€ 132.211,00</i>

	FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 Ccnl 2016 – 2018)	Anno 2020
1.a	risorse per fasce retributive (art. 81 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018): parte A	2.655.027,44
1.b	risorse per fasce retributive (art. 81 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018): parte B (gestione stralcio valore 2017)	133.042,00
2	fondo produttività collettiva 2017 (solo risorse stabili) (art. 81 c.2 lett.B Ccnl 2016-2018)	5.163.474,00
3	risorse per aumento fasce ex Ccnl 2016 – 2018 (art. 81 c.3 lett.A Ccnl 2016-2018)	69.220,00
4	risorse ex art. 39 c.4 lett. B-D e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 80 c. 3 lett.B Ccnl 2016-2018)	0,00
5	risorse (variabili) ex art. 38 c.4 lett. B e c.5 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 81 c. 4 lett.A Ccnl 2016-2018)	0,00
6	risorse (variabili) ex art. 43 L. 449/1997 (art. 81 c. 4 lett.B Ccnl 2016-2018) (una tantum)	15.540,00
7	risorse (variabili) certificate ex art. 16 c. 4-6 DL 98/2011 (art. 81 c. 4 lett.C Ccnl 2016-2018)	0,00
8	risorse (variabili) previste da specifiche disposizioni di legge (art. 81 c. 4 lett.D Ccnl 2016-2018)	0,00
9	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2019 a valere su 2020 (importo una tantum) (art. 81 c. 4 lett.E Ccnl 2016-2018)	9.463,00
10	trasferimento risorse annuale (eventuale e non stabile) al Fondo Condizioni di lavoro/ incarichi (art. 81 c. 6 lett.D Ccnl 2016-2018; art. 14 c.3 Ccia)	-33.255,00
11	eventuali risorse residue dei Fondi "Cond.Lavoro/ Incar." e "Prem./ Fasce" relative a precedenti annualità (art. 81 c.7 Ccnl 2016-2018)	0,00
12	incremento straordinario fondi emergenza Covid-19 per personale del comparto (art. 1 c.1 DL 18/2020, art. 2 commi 6 e 10 DL 34/2020, L.R. 12/2020)	965.036,00
13	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	250.965,00
		9.228.512,44
	<i>di cui somme non utilizzabili (gestione stralcio) valore 2020</i>	<i>117.229,00</i>
	fondo premialità/ fasce al netto della gestione stralcio	9.111.283,44

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 9.463,00
	fondo premialità/ fasce definitivo 2020 con Gestione Stralcio	9.219.049,44
	fondo premialità/ fasce definitivo 2020 senza Gestione Stralcio	€ 9.101.820,44
	<i>di cui quota una tantum premialità Covid</i>	<i>€ 965.036,00</i>
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	<i>€ 250.965,00</i>