

Da: "acasella" <acasella@mauriziano.it>

A: "Vincenzo Chieppa cgil" <vchieppa@mauriziano.it>; "Luca Corvino cgil" <lcovino@mauriziano.it>; "Michele Pellegrino" <mpellegrino@mauriziano.it>; "pfp@cgiltorino.it" <pfp@cgiltorino.it>; "mirko barberis uil" <mbarberis@mauriziano.it>; "UIL aziendale" <uil@mauriziano.it>; "torino@uilfpl.it" <torino@uilfpl.it>; "cisl aziendale" <cislfp@mauriziano.it>; "santelli" <gsantelli@mauriziano.it>; "CISL segreteria" <fp.torino.canavese@cisl.it>; "Dell'Aera Cub" <gdellaera@mauriziano.it>; "NursingUp Piemonte Mauriziano" <mauriziano@nursingup-piemonte.it>; "Gianna D'errico Nursing up" <giannad.errico@yahoo.it>; "nursingUp provinciale" <provinciale.torino@nursingup-piemonte.it>; "amerio" <roberto@amerio.info>; "Lippo RSU Confintesa" <flipppo@mauriziano.it>

Cc: "direzione generale@mauriziano.it" <direzione generale@mauriziano.it>; "rdangelo@mauriziano.it" <rdangelo@mauriziano.it>; "Mariacarmen" <mazzolina@mauriziano.it>; "costamagna" <gcostamagna@mauriziano.it>

Inviato: 10/04/2020 19:17:47

Oggetto: Fondi contrattuali: definitivi 2019 e provvisori 2020 / confronto: area personale del comparto

Su mandato della Direzione, in allegato vi trasmetto la seguente documentazione:

- 1) prospetti di rilevazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2019
- 2) prospetti di rilevazione dei fondi contrattuali provvisori anno 2020
- 3) report di rilevazione della spesa incidente sui fondi contrattuali 2019 (aggiornato con le competenze stipendiali di marzo 2020)

Nel merito faccio rilevare quanto segue:

A) i prospetti di quantificazione dei fondi contrattuali sono tecnicamente impostati secondo quanto già in uso ed ampiamente illustrato nel corso dei diversi incontri tenutisi sull'argomento a partire da dicembre 2018

B) nella determinazione dei Fondi definitivi 2019 è stata data applicazione all'art. 11 c. 1 del DL 35/2019 (Decreto Calabria), che - stante l'incremento della media di personale in servizio registrato nel corso del 2019 rispetto al 31 dicembre dell'anno precedente - ha consentito di superare, a norma di legge, il limite massimo costituito dall'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 (ossia l'importo dei fondi 2016) per un totale di + 62.379 Euro, comprensivi anche della quota di RIA maturata per il 2019

C) nei prospetti di quantificazione dei fondi provvisori 2020 sono stati anche già stimati gli incrementi conseguenti all'applicazione dell'art. 1 c. 1 del DL 18/2020 relativamente al finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario legate all' Emergenza COVID - 19; l'importo stimato (ovviamente da verificare a consuntivo) è pari a + 72.960 Euro

D) naturalmente, stante il loro carattere provvisorio, i fondi 2020 potranno essere rivisti qualora intervenissero ulteriori disposizioni, in particolar modo riguardanti l'emergenza COVID - 19

E) per quanto concerne il monitoraggio della spesa 2019, i residui complessivi ammontano a 441.490 Euro, con una riduzione (prevista) di circa il 30% rispetto a quelli disponibili per l'anno precedente; si tratta di una differenza che sconta l'applicazione del recente Contratto Integrativo Aziendale, che ha comportato l'erogazione a titolo di nuove Fasce 2019 di circa 348.000 Euro, importo che naturalmente abbatte le risorse a disposizione per il conguaglio annuale

Si resta naturalmente a disposizione di qualunque richiesta di chiarimenti fosse ritenuta necessaria; si precisa che, indicativamente e in assenza di eventuali impedimenti tecnici o di altro genere, i provvedimenti di formale approvazione dei fondi contrattuali saranno adottati entro la metà di maggio, con successiva certificazione da parte del Collegio Sindacale entro la fine dello stesso mese, in modo da consentire non appena possibile l'erogazione del conguaglio annuale, comunque non prima del mese di giugno o di luglio.

Cordialmente

Dott. Alberto Casella
Direttore Struttura Complessa Gestione e Organizzazione Risorse Umane
Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino
Telefono 0115082116/ 2225