



AZIENDA OSPEDALIERA  
ORDINE MAURIZIANO di TORINO  
Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte  
Presidio ospedaliero “Umberto I di Torino”

---

S.C. Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero  
S.C. Direzione Professioni Sanitarie  
S.S. Prevenzione Protezione  
S.S. Medico Competente  
S.C. Gestione e Organizzazione Risorse Umane

## Promemoria per la lavoratrice madre

Presso l'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino viene prestata particolare attenzione alla tutela delle proprie dipendenti, in caso di stato di gravidanza. Viene infatti garantito il pieno rispetto della normativa vigente (DLgs n. 151 del 26 marzo 2001), che prevede misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, nel periodo di gravidanza e fino al 7° mese di età del figlio.

Nell'assicurarle che ogni iniziativa sarà presa al fine di consentirLe di conciliare questo speciale periodo della vita, anche con l'attività lavorativa, La invitiamo a rivolgersi con fiducia al proprio Responsabile e Le riportiamo in sintesi alcune azioni che dovrà compiere:

- Segnalare al direttore della propria SC/SS/SCDU/Coordinatore del proprio Servizio, il suo stato di **gravidanza fisiologica** e recarsi c/o la S.S. Medico Competente, consegnando certificato medico con la data presunta del parto. Copia del certificato con la data presunta del parto dovrà altresì essere consegnato alla S.C. GORU.
- In caso di **gravidanza a rischio**, per usufruire del Congedo di maternità anticipato, consegnare il certificato del ginecologo attestante il suo stato, direttamente alla Direzione Provinciale del Lavoro, dandone comunicazione alla S.C. GORU.
- Nel caso la lavoratrice volesse usufruire della flessibilità del congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 151/2001, presentare, entro il 7° mese di gravidanza, certificato medico del proprio ginecologo che ne attesti le condizioni in quel periodo.
- Entro 30 gg. dal parto presentare alla S.C. GORU il certificato di nascita del figlio o certificazione sostitutiva contenente i seguenti dati: cognome nome della madre, cognome e nome del bambino e data di nascita del bambino (art. 21, comma 2 D.Lgs. 151/2001).
- Entro 60 gg. dalla data del parto contattare la S.C. GORU per stabilire la data di rientro in servizio.
- Almeno 15 gg. prima del rientro dal congedo di maternità contatta il proprio Direttore di SC/SS/SCDU/Coordinatore del Servizio, per stabilire la data del colloquio inteso a fissare definitivamente la data di rientro e la destinazione lavorativa.
- La dipendente comunica il giorno del rientro in servizio alla Direzione Sanitaria/DiPSa per gli opportuni adempimenti di servizio e di sorveglianza.

Si ricorda che:

- La lavoratrice madre non può essere adibita al lavoro notturno o a reperibilità notturne fino al compimento di un anno del bambino (art. 53 D.Lgs. 151/2001).
- Fino all'età di tre anni del bambino, il lavoro notturno può essere svolto solo con il consenso della lavoratrice (art. 53 D.Lgs. 151/2001).
- L'orario di lavoro potrà essere ridotto nella misura prevista dall'art. 39 del D.Lgs. 151/2001 (2 ore al giorno per orari uguali o superiori a 6 ore, 1 ora al giorno per orario inferiore a 6 ore), per la durata di un anno.
- **Tutta la documentazione è reperibile sul sito intranet dell'A.O. Ordine Mauriziano**