

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome IRENE EMANUELA

Nazionalità Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da Aprile 2023 a Maggio 2025
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I ,Largo Turati, Torino
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Referenza Organizzativa del reparto 1C Gastroenterologia e Nefrologia
- Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, gestione e valutazione di risorse umane. Organizzazione e valutazione dell'assistenza infermieristica erogata ; gestione delle relazioni nell'ambito di gruppi di lavoro interdisciplinari; gestione flussi informativi interni ed esterni ; gestione di risorse economiche , tecnico strumentali ,di presidi sanitari e farmacologici ; gestione di progetti di qualità per il miglioramento continuo dell'assistenza infermieristica erogata (esiti assistenziali) e del clima di lavoro (benessere organizzativo).
Responsabilità disciplinare , civile , penale e amministrativa.

- Date (da – a) Da Aprile 2020 a Maggio 2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I ,Largo Turati, Torino
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Coordinatore Infermieristico reparto Covid 1A a media bassa intensità
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento delle varie figure professionali per l'organizzazione dell'assistenza infermieristica per i pazienti affetti da covid; organizzazione degli spazi e dei percorsi in base al livello di rischio; organizzazione, in collaborazione, della formazione specifica per l'assistenza ai pazienti con covid. Organizzazione e gestione dell'inserimento di infermieri e oss con relativo addestramento per utilizzo appropriato dei dispositivi di sicurezza, gestione delle relazioni interne ed esterne. Gestione risorse materiali.
Responsabilità disciplinare,civile , penale e amministrativa

- Date (da-a) Da Aprile 2020 a Maggio 2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I ,Largo Turati, Torino
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Referenza organizzativa del reparto 2B
- Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, gestione e valutazione di risorse umane. Organizzazione e valutazione dell'assistenza infermieristica erogata ; gestione delle relazioni nell'ambito di gruppi di lavoro interdisciplinari; gestione flussi informativi interni ed esterni ; gestione di risorse economiche , tecnico strumentali ,di presidi sanitari e farmacologici ; gestione di progetti di qualità per il miglioramento continuo dell'assistenza infermieristica erogata (esiti assistenziali) e del clima di lavoro (benessere organizzativo).
Responsabilità disciplinare , civile , penale e amministrativa.

- Date (da – a) Da Ottobre 2016 a tutt'ora
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I ,Largo Turati, Torino



- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 - Tipo di impiego Coordinatore Infermieristico della SC Medicina Interna , Pneumologia e Area Subintensiva Dipartimentale
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, gestione e valutazione di risorse umane. Organizzazione e valutazione dell'assistenza infermieristica erogata ; gestione delle relazioni nell'ambito di gruppi di lavoro interdisciplinari; gestione flussi informativi interni ed esterni ; gestione di risorse economiche , tecnico strumentali ,di presidi sanitari e farmacologici ; gestione di progetti di qualità per il miglioramento continuo dell'assistenza infermieristica erogata (esiti assistenziali) e del clima di lavoro (benessere organizzativo).
Responsabilità disciplinare , civile , penale e amministrativa.
-
- Date (da – a) Dal 2010 al 2016 Referente organizzativa dell'assistenza infermieristica presso il Dipartimento di Area Medica , S.C. Medicina Interna e Pneumologia
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I , Largo Turati, Torino
 - Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Ospedaliera
 - Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere con referenza organizzativa
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione, gestione e valutazione di risorse umane, gestione delle relazioni nell'ambito di gruppi di lavoro interdisciplinari; gestione di risorse economiche, tecnico/strumentali, di presidi sanitari e farmacologici; gestione di informazioni, gestione di progetti di qualità per il miglioramento continuo dei servizi.
Responsabilità disciplinare, civile, penale e amministrativa.
Ho da sempre svolto attività quale infermiere guida e a tutt'oggi collaboro con i tutor clinici del del Corso di Laurea in Infermieristica nel percorso di tirocinio degli studenti infermieri.
-
- Date (da – a) Da 2007 a 2010
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I , Largo Turati, Torino
 - Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 - Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere presso il Dipartimento di Area Medica , S.C. Medicina Interna
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile dell'assistenza generale infermieristica.
Per le competenze acquisite ho collaborato e mi sono occupata con particolare cura ed interesse dell'inserimento del personale libero professionista e dei neo assunti
La struttura in cui ho prestato servizio ha aderito allo studio multicentrico MAP e a partire dal 9 febbraio 2009 per 6 mesi sono stata reclutata quale operatore autorizzato nella raccolta dei dati.
-
- Date (da – a) Da marzo 2000 - 2007
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I , Largo Turati, Torino
 - Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 - Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere presso il Dipartimento di Area Medica , S.C. di Medicina Interna e Ematologia
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile dell'assistenza generale infermieristica.
-
- Date (da – a) Da marzo 1997 a marzo 2000
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Mauriziano Umberto I ,Largo Turati, Torino
 - Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 - Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere presso il reparto di Onco - ematologia
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile dell'assistenza generale infermieristica(preventiva, curativa, riabilitativa e di natura tecnica relazionale ed educativa).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 2022 al 2023
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master Universitario di I livello in Risk Management (Gestione del rischio in sanità)
Università Telematica Pegaso
- Qualifica conseguita

- Date (da – a) Dal 2009 al 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master Universitario di I livello in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie (Università Cattolica del Sacro Cuore)
- Qualifica conseguita

- Date (da – a) Dal 1992 al 1995
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola per Infermieri Professionali (Ospedale Mauriziano “Umberto 1°” di Torino)
- Qualifica conseguita Diploma di Infermiera Professionale

- Date (da – a) Dal 1986 al 1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Professionale Ada Gobetti Marchesini
- Qualifica conseguita Diploma di maturità professionale per tecnico di laboratorio chimico biologico

- Date (da – a) Dal 20 settembre 2006 a marzo 2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso regionale di nursing oncologico per un totale giorni di 25 (ore 88 nel 2006 ; ore 104 nel 2007)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Assistenza infermieristica al pte oncologico
 - Qualifica conseguita

- Date (da – a) Dal ottobre a dicembre 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Linguaggio e Relazione di cura (PNL AVANZATO)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tecniche comunicative

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese
buono
discreta
discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buone competenze comunicative e relazionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione d'aula ed esperienziali e messe in campo nella mia attività lavorativa come infermiere durante l'esperienza di referenza di coordinamento infermieristico e ad oggi come Coordinatore infermieristico :

- Capacità di ascolto
- Team building
- Gestione di gruppi di lavoro multiprofessionali
- Gestione dei conflitti

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Buone capacità e competenze rispetto a:
- Leadership (attualmente responsabile di un team di 40 persone)
 - Management
 - Problem-solving
 - Organizzazione, gestione e valutazione del team assistenziale affidato
 - Pianificazione, organizzazione, gestione e verifica dell'assistenza erogata
 - Pianificazione e organizzazione della turnistica ad 8 e a 12 ore del personale affidato, adeguandola ai bisogni assistenziali, personali considerando le risorse disponibili
 - Gestione delle risorse e beni materiali: farmaci, dispositivi sanitari, materiali di consumo e arredi
 - Gestione e organizzazione della manutenzione delle parti strutturali
 - Gestione e manutenzione delle attrezzature elettromedicali
 - Sviluppo della qualità del servizio, dell'assistenza, delle competenze professionali e della ricerca in campo clinico
 - Attività determinate dalla LG. N° 81 alla figura del Preposto per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro dei pazienti e dei lavoratori, relativamente all'ambito definito dall'Azienda
 - Pianificazione della formazione del personale con particolare attenzione alle tematiche relative all'ambito assistenziale di competenza nonché alla sicurezza e alla gestione delle emergenze cliniche
 - Progettazione di eventi formativi in team con i referenti della formazione aziendale
 - Programmazione dell'inserimento del personale neo-assunto o trasferito da altra unità operativa o azienda
 - Pianificazione e organizzazione di percorsi dedicati agli studenti del corso di laurea in Infermieristica
 - Gestione di gruppi di lavoro e di miglioramento multidisciplinari per la realizzazione di progetti aziendali.
 - Valutazione del personale e valorizzazione delle competenze professionali degli operatori (infermieri e O.S.S.)

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione) e dell'utilizzo dei motori di ricerca sul web e navigazione internet
- Buona padronanza dei programmi aziendali (Babele, Babele WPF) e di piattaforme informatiche (ECM Piemonte, Iris Web, Iris Cloud)

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Capacità e competenze sviluppate nell'ambito della gestione dei gruppi e di progetti innovativi in ambito formativo, organizzativo e clinico assistenziale, attraverso i progetti di seguito elencati.

Partecipazione con il servizio QuRRE allo Studio DELIRA. Indagine di prevalenza del DELirium nei Pazienti ricoverati nelle degenze medico-chirurgiche delle SAR Piemontesi e fattori di Rischio Associati: studio osservazionale cross-sectional (2025)

Partecipazione al Progetto Aziendale FOC (2024)

Partecipazione agli studi di prevalenza e di incidenza aziendali delle lesioni da pressione. 2016 2017 2019

Promotrice con il servizio QuRRE, del progetto sulla tecnica delle parole evocatrici come strumento di supporto alla comunicazione efficace del gruppo. (2019)

Partecipazione al gruppo di progetto per al realizzazione di una simulazione sull'emergenza presso il rearto 1A, in collaborazione con l'università di Torino. (2019)

Collaborazione con i tutor clinici del Corso di Laurea in Infermieristica nel percorso di tirocinio degli studenti infermieri

Referente per lo studio pre-post aziendale sull'efficacia del modello Primary nursing sugli esiti assistenziali, promosso dall'università di Novara. Lo studio è in fase di realizzazione coinvolgendo i pazienti della area subintensiva di medicina. (2019-2020).

Progetto di riorganizzazione Aziendale per " Intensità di Cura".(2015)

Progetto per la stesura di un protocollo Integrato Medici-Infermieri sulla gestione e scelta del dispositivo vascolare; tale progetto, concretizzato con il PICC TEAM, mi vede a tutt'oggi parte del gruppo che costantemente è impegnato nel perseguire un approccio assistenziale di tipo proattivo, nella risoluzione delle problematiche assistenziali.

Progetto per la stesura di un protocollo integrato Medici-Infermieri sulla gestione e trattamento del dolore.

Referente per il dipartimento medico nel progetto Ospedale Aperto

Giugno 2013 Progetto "OUTCOME" Collegio IPASVI di Torino "Risultati dell'assistenza infermieristica con il progetto dal titolo:"Dire, fare, vedere".

Presentazione poster

A. Delsal ; E. Irene , L. Dimeglio ; S. Bagnato. Partecipazione ad un anno dall'apertura nascita e sviluppo dell'equipe assistenziale.2008

2008 :Attività di docenza e tutoraggio mirata alla formazione del personale laico sul BLS

PATENTE O PATENTI

Automobilistica (Patente B)

ALLEGATI

Corsi di formazione ecm

DATA: Torino 11/07/2025

