



Prot. n. 1167 I del 06/09/2024

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA IN MERITO ALLA PREINTESA RELATIVA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (CCIA) 2019 – 2021 DELL’AREA DEL
PERSONALE COMPARTO DELL’A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO, SOTTOSCRITTA IN
DATA 2 SETTEMBRE 2024**

La presente Relazione Illustrativa è redatta in attuazione delle indicazioni fornite al riguardo dalla Circolare MEF del 19.7.2012 n. 25.

A) Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La sessione negoziale si è svolta tenuto conto delle risorse economiche quantificate in via definitiva per l’anno 2023 (deliberazione n. 516 del 18.6.2024), oltre che in base alle risorse quantificate provvisoriamente per l’anno 2024 (deliberazione n. 523 del 19.6.2024): al riguardo i soggetti sindacali interessati sono stati destinatari di specifiche informative in data 19 giugno e 3 luglio 2024; il Collegio Sindacale ha certificato i fondi contrattuali definitivi 2023 nel corso della riunione n. 16 del 2.7.2024.

Nelle sezioni seguenti sono riportati gli importi dei Fondi contrattuali provvisori per l’anno 2024 articolati secondo la loro natura stabile o variabile o derivante direttamente dal CCNL, e comunque secondo un’esposizione che ricalca quella già effettuata in occasione della certificazione dei fondi 2023 sopra richiamata, al netto delle poste una tantum e delle altre differenze residuali riscontrabili sui fondi provvisori 2024; le stime di spesa finale per l’anno 2024 sono effettuate in base ai dati consuntivati al mese di giugno 2024; in ogni caso tutti gli importi (compresi quelli relativi ai Moduli B, C e D) sono riportati al netto degli oneri sociali, come da indicazione del CCNL.

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A.1) Risorse storiche consolidate

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 CCNL)		
1	Risorse Fondo condizioni di lavoro e incarichi del Ccnl 2016-2018 destinate a indennità di incarico e coordinamento (art. 102 c.2 lett. A Ccnl)	245.646,00 E.
2	Risorse Fondo condizioni di lavoro e incarichi del Ccnl 2016-2018 destinate ai trattamenti accessori non più distribuiti ex art. 32 c.5 (art. 102 c.2 lett. B Ccnl)	8.080,00 E.
3	Risorse Fondo condizioni di lavoro e incarichi del Ccnl 2016-2018 destinate a indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche (art. 102 c.2 lett. C Ccnl)	1.346.194,00 E.
4	Risorse Fondo premialità e fasce del Ccnl 2016-2018 a copertura dei differenziali di professionalità ex art. 99 c.3 lett. B (art. 102 c.2 lett. D Ccnl)	2.550.421,00 E.



5	Risorse corrispondenti alle differenze tabellari fra D e DS (art. 102 c.2 lett. E Ccnl)	50.427,00 E.
		4.200.768,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 - 2021)		
1	Risorse Fondo condizioni di lavoro e incarichi del Ccnl 2016-2018 al netto delle quote ex art. 102 c.2 lett. A-B-C (art. 103 c.2 lett. A Ccnl)	3.079.482,00 E.
2	Risorse Fondo premialità e fasce del Ccnl 2016-2018 al netto delle quote ex art. 102 c.2 lett. D (art. 103 c.2 lett. B Ccnl)	5.426.041,00 E.
		8.505.523,00 E.

A.2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 - 2021)		
1	Euro 145,53 pro capite per personale 31.12.2018, per remunerazione incarichi (art. 102 c. 5 Ccnl)	199.958,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 - 2021)		
1	Euro 68,41 pro capite per personale 31.12.2018 (art. 103 c. 7 Ccnl)	93.995,00 E.
2	Risorse ex art. 1 c.293 L. 234/2021 per Indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c.8 Ccnl: accordi regionali 9.2.2023 e 25.3.2024 (art. 101 c. 2 Ccnl 2019-2021)	329.755,00 E.
		423.750,00 E.

A.3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 - 2021)		
1	RIA totale per cessazioni 2022 ss a valere su 2023 ss (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl)	33.379,00 E.
2	trasferimento risorse dal Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 102 c. 3 lett. D Ccnl; art. 14 c.3 CCIA 2019)	33.255,00 E.
		66.634,00 E.



FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 - 2021)		
1	trasferimento risorse a Fondo Incarichi, progressioni e indennità professionali (art. 103 c. 4 Ccnl; art. 14 c.3 CCIA 2019)	- 33.255,00 E.

Gli incrementi RIA non sono comunque computabili ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 - 2021)		
1	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019) (*)	0,00 E.
		0,00 E.

(*) alla data odierna la Regione Piemonte non ha ancora quantificato le risorse di cui al DL 35/2019

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 - 2021)		
1	Risorse (variabili) ex art. 43 L. 449/1997 (art. 103 c. 5 lett. B Ccnl) (importo una tantum)	0,00 E.
2	Risorse (variabili) previste da specifiche disposizioni di legge (art. 103 c. 5 lett.D Ccnl): art.1 c.4 lett.c L 120/2007 sim / 5% Balduzzi -)	0,00 E.
3	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2023 (importo una tantum) (art. 103 c. 5 lett.E Ccnl)	0,00 E.
4	Risorse ex art. 1 c.293 L. 234/2021 per Indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c.8 Ccnl: accordi regionali 9.2.2023 e 25.3.2024 (art. 101 c. 2 Ccnl 2019-2021) risorse una tantum 2023 (notavregionale riparto 2023 del 22.4.24)	150.848,00 E.
5	eventuali risorse residue del Fondo Premialità e condizioni di lavoro relative a precedenti annualità (art. 103 c.10 Ccnl): quota una tantum	54.374,00 E.
6	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019) (*)	0,00 E.
		205.222,00 E.

(*) alla data odierna la Regione Piemonte non ha ancora quantificato le risorse di cui al DL 35/2019

Gli incrementi RIA non sono comunque computabili ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017



I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 - 2021)		
1	RIA totale per cessazioni 2018 ss a valere fino a 2021 (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl)	- 115.513,00 E.
2	RIA totale per cessazioni 2021 ss a valere su 2022 ss (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl)	- 33.379,00 E.
		- 148.892,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 - 2021)		
1	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2024 (importo una tantum) (art. 103 c. 5 lett.E Ccnl)	0,00 E.

Le decurtazioni sono operate in applicazione dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

SINTESI COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE		
1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 Ccnl): risorse stabili	4.318.468,00 E.
2	Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 Ccnl): risorse stabili	8.896.018,00 E.
3	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 Ccnl): risorse variabili	0,00 E.
4	Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 Ccnl): risorse variabili	205.222,00 E.
	Totale certificato	13.419.708,00 E.

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna



B) Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Gli importi riportati nelle seguenti Sezioni del Modulo B si riferiscono a quanto concordato nell'ambito sia del vigente Contratto Integrativo aziendale stipulato in data 22.11.2019 sia della Preintesa oggetto della presente Relazione

I.1.6 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI: DESTINAZIONI NON DISPONIBILI		
1	Incarichi professionali: quota fissa (art. 102 c.6 lett.A Ccnl): spesa 2023	989.414,00 E.
2	Fasce retributive in essere (art. 102 c.6 lett.B Ccnl): spesa 2023	2.424.638,00 E.
3	Indennità qualifica professionale/ indennità professionale specifica (art. 102 c.6 lett.E-F Ccnl): spesa 2023	518.164,00 E.
		3.932.216,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO: DESTINAZIONI NON DISPONIBILI		
1	Lavoro straordinario (art. 103 c.9 lett.A Ccnl): spesa 2023	854.639,00 E.
2	Indennità correlate alle condizioni di lavoro (art. 103 c.9 lett.B Ccnl): spesa 2023	2.671.329,00 E.
3	Indennità Pronto Soccorso (art. 107 c.4 Ccnl): spesa 2023	125.982,00 E.
4	Altri costi su condizioni di lavoro: stima 2024	228.093,00 E.
		3.880.043,00 E.



I.1.7 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI: DESTINAZIONI REGOLATE DAL CCIA		
1	Incarichi professionali: quota variabile (art. 102 c.6 lett.A Ccnl): spesa 2023	174.369,00 E.
2	DEP: quota concordata per il CCIA per il 2024	261.749,00 E.
3	trasferimento risorse su base annuale (da 1.1.2020) dal Fondo Premialità e C.L., concordato in contrattazione integrativa 2019 (art. 102 c.3 lett.D Ccnl): spesa 2023	33.255,00 E.
		469.373,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO: DESTINAZIONI REGOLATE DAL CCIA		
1	Premi correlati performance organizzativa (art. 103 c.9 lett.C Ccnl): spesa 2023	5.037.929,00 E.
2	Premi correlati performance individuale – RTA (OSS/ amministrativi) + Progetti (art. 103 c.9 lett.C Ccnl): spesa 2023	60.045,00 E.
	Maggiorazione indennità pronta disponibilità (art.44 c.7 Ccnl/ art.5c.3 Regolamento Orario 2019): spesa 2023	43.720,00 E.
3	trasferimento risorse su base annuale (da 1.1.2020) al Fondo Incarichi, progressioni e I.P., concordato in contrattazione integrativa 2019 (art. 103 c.3 Ccnl)	- 33.255,00 E.
		5.108.439,00 E.

I.1.8 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
1	Incarichi professionali: quota variabile (art. 102 c.6 lett.A Ccnl): quota concordata in CCIA di competenza 2024	12.022,00 E.

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO: SALDO ANNUALE		
1	Premi correlati performance individuale (art. 103 c.9 lett.C Ccnl): stima	17.615,00 E.



residuo 2024	
--------------	--

I.1.9 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dal raffronto del prospetto di sintesi, si rileva che il totale delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo A (costituzione Fondi)

SINTESI DESTINAZIONI FONDI CONTRATTUALI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE		
1	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 Ccnl): risorse non disponibili per la contrattazione	3.932.216,00 E.
2	Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 Ccnl): risorse non disponibili per la contrattazione	3.880.043,00 E.
3	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 Ccnl): risorse regolate dal CCIA	469.373,00 E.
4	Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 Ccnl): risorse regolate dal CCIA	5.108.439,00 E.
5	Destinazioni ancora da regolare	29.637,00 E.
Totale destinazioni certificate		13.419.708,00 E.

I.1.10 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna



I.1.11 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Utilizzi certi e continuativi delle risorse economiche

Come si evince dalle precedenti sezioni del Modulo B, gli istituti contrattuali di carattere fisso e ricorrente trovano finanziamento nelle disponibilità economiche stabili, che peraltro rappresentano la parte assolutamente preponderante delle risorse disponibili stante il loro consolidamento nei valori precedentemente certificati dal Collegio Sindacale al 31.12.2022 (come testualmente previsto dagli artt. 102 c. 2 e 103 c. 2 del Ccnl).

In particolare la quota di risorse, pari a 261.749 Euro, che il CCIA assegna al finanziamento dei DEP per l'anno 2024 rientra ampiamente nella quota effettivamente e stabilmente disponibile sul Fondo Incarichi, Progressioni e Indennità, pari a 273.771 Euro.

Per il 2024 non sarà utilizzata invece alcuna risorsa di quelle previste dal CCIA per l'implementazione a regime del sistema degli Incarichi Funzionali: infatti soltanto nel corso del 2025 saranno gradualmente riassegnati tutti gli incarichi funzionali ai cui titolari saranno erogate le nuove indennità di funzione

E' quindi possibile attestare il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) Principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il CCIA 2019 - 2021 non affronta direttamente la tematica della performance organizzativa ed individuale, già ben definita e strutturata (anche rispetto al tema della selettività degli incentivi economici) nell'ambito del precedente CCIA 2016 - 2018, le cui disposizioni in materia restano in vigore.

Un apporto significativo all'implementazione del principio di selettività degli incentivi economici è comunque previsto nella regolamentazione adottata ai fini dell'assegnazione dei DEP, per i quali (peraltro in piena coerenza rispetto alle indicazioni del CCNL) per la formulazione delle graduatorie dalle quali individuare i beneficiari dell'istituto contrattuale, una percentuale del punteggio fra il 40 ed il 45% del totale è attribuita proprio alle valutazioni individuali conseguite dagli interessati nell'ultimo triennio.

E' quindi possibile attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.



c) Principio di selettività delle progressioni orizzontali

Come già chiarito nella Relazione Illustrativa, uno degli obiettivi prioritari dell'Amministrazione nel corso del faticoso percorso di negoziazione è stato quello di delineare un sistema idoneo ad essere applicato con continuità e sistematicità, a cadenza annuale, in modo da dare ai dipendenti la sistematica possibilità di potere fruire dell'istituto contrattuale in questione, seppure per quote limitate di personale.

A tal fine, come già anticipato al punto precedente, una percentuale variabile fra il 40 ed il 45% del punteggio totale attribuito agli interessati è direttamente correlato al livello di valutazione individuale conseguito dagli interessati nel corso del triennio precedente.

Inoltre, anche dal punto di vista puramente numerico la selettività è garantita, visto che per il 2024 le risorse previste per l'assegnazione dei DEP corrispondono circa al 22% della platea dei candidati al conferimento del beneficio economico; anche l'impegno assunto dalle parti (ovviamente condizionato alla effettiva sostenibilità economica da verificare annualmente) di assicurare una quota minima di beneficiari anche per gli anni successivi (250), risulta ampiamente al di sotto della soglia massima del 50% che costituisce il limite da non superare.

E' quindi possibile attestare il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali.

C) Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Lo schema seguente è meramente ricognitivo di quanto esposto nelle sezioni precedenti e consente una visione di sintesi quantitativa di quanto finora esposto, raffrontando anche gli importi certificati per l'anno 2023

	Importo definitivo 2023 (Euro)	Importo provvisorio 2024 (Euro)	Variazioni 2024 – 2023 (Euro) (*)	Destinazioni CCIA 2024 (Euro)	<i>importi non modificati dal CCIA (Preintesa)</i>	<i>importi aggiuntivi</i>
Fondo art. 102 (FIPI)	4.791.047,00	4.318.468,00	-472.579,00	DEP	2.306.102,00	261.749,00
				incarichi funzionali	1.197.974,00	12.022,00
				altre indennità	536.818,00	0,00



Fondo art. 103 (FPCL)	9.313.211,00	9.101.241,00	-211.970,00	Condizioni di lavoro	3.654.081,00	0,00
				Performance organizzativa ed individuale	5.447.160,00	0,00
totale	14.104.258,00	13.419.709,00	-684.549,00			

(*) il saldo negativo fra gli importi dei fondi provvisori 2024 e quelli definitivi 2023 dipende da:

- azzeramento di rilevanti quote a tantum presenti nei Fondi definitivi 2023
- assenza alla data odierna dell'autorizzazione regionale all'utilizzo per il 2024 delle risorse riconducibili al "Decreto Calabria" (questa autorizzazione, nella prassi degli ultimi anni, è stata sempre data nei primi mesi successivi alla fine dell'anno di riferimento)

D) Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.1.12 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il prospetto seguente espone lo strumento di monitoraggio periodico utilizzato dall'Amministrazione per riscontrare in corso d'anno l'andamento della spesa incidente sui fondi contrattuali e, quindi, il rispetto della programmazione di gestione.

fondo	importo fondo definitivo 2023	importo fondo provvisorio 2024	importo speso giugno 2024	residuo giugno 2024	Stima Spesa finale 2024	Stima Residuo finale 2024
Fondo art. 102 (FIPI)	4.791.047,00	4.318.468,00	1.866.783,22	2.451.684,78	4.044.696,98	273.771,00
Fondo art. 103 (FPCL)	9.313.211,00	9.101.241,00	3.027.875,20	6.073.365,80	9.083.625,60	17.615,00

I.1.13 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Il prospetto seguente illustra la capienza della spesa 2023 rispetto ai Fondi contrattuali quantificati per il medesimo anno

	Importo fondo definitivo 2023 (Euro)	Spesa finale 2023 (Euro)	Residuo finale dicembre 2023 (Euro)	Conguaglio effettuato nel 2024 (Euro)
Fondo IPIP art. 102	4.791.047	4.106.585	684.462	52.900
Fondo PCL art. 103	9.313.211	8.793.644	519.567	1.151.129
	14.104.258	12.900.229	1.204.029	1.204.029

I.1.14 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse che si riferiscono ai Fondi contrattuali dell'Area del comparto trovano puntuale capienza nel Bilancio dell'Amministrazione, sia con riferimento al Preventivo 2024 sia con riferimento ai consuntivi periodici trimestrali richiesti dalla Regione Piemonte.

Di seguito si riportano i riferimenti contabili riferiti all'ultima rilevazione periodica trimestrale (II trimestre 2024), riferita all'Area del personale del Comparto (non dirigente).

BILANCIO 2024 E FONDI CONTRATTUALI: RAFFRONTO FRA PREVENTIVO E RILEVAZIONE CONSUNTIVA TRIMESTRALE					
Conto Economico	Descrizione	Fondo di riferimento (principale)	Valore II trimestre 2024 (Euro)	Proiezione finale 2024 (Euro)	Preventivo 2024 (Euro)
3100623	Altre competenze fisse personale non dirigente sanitario indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100602) a tempo indeterminato	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive	1.824.702	3.649.404	3.839.216
3100624	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente sanitario a tempo indeterminato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	3.134.141	6.268.082	5.805.410
3100647	Altre competenze fisse personale non dirigente sanitario indennità	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS;	20.439	40.878	139.802



	posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100602) a tempo determinato	quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive			
3100648	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente sanitario a tempo determinato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	57.532	115.064	404.742
3100713	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo professionale	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS	500	1.000	1.370
3100813	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo tecnico indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100802) a tempo indeterminato	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive	189.380	378.760	476.060
3100814	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente ruolo tecnico a tempo indeterminato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	323.316	646.632	729.148
35010102	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo socio-sanitario indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100802) a tempo indeterminato	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive	154.144	308.288	391.405
35010103	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente ruolo socio-sanitario a tempo indeterminato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	812.363	1.624.726	1.507.321
35010108	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo socio-sanitario indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100802) a tempo determinato	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive	5.310	10.620	23.094
35010109	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente ruolo socio-sanitario a tempo determinato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	30.298	60.596	175.022
3100913	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo amministrativo indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100802) a tempo indeterminato	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce retributive	219.011	438.022	565.209
3100914	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente ruolo amministrativo a tempo indeterminato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	333.610	667.220	716.922
3100929	Altre competenze fisse personale non dirigente ruolo amministrativo indennità posizione-altre indennità (art.39 contratto 1999-contenuto ex sottoconto 3100802) a tempo	FIPI (art. 102): quota valore comune IQP/ IPS; quota incarichi funzionali; quota (storica) ex fasce	80.909	161.818	210.377



	determinato	retributive			
3100930	Competenze accessorie e premialità personale non dirigente ruolo amministrativo a tempo determinato	FPCL (art. 103): quota condizioni di lavoro e premialità	3.255	6.510	10.970

Torino 6 settembre 2024

IL DIRETTORE S.C. GORU
(Dott. Alberto Casella)
firmato in originale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Diego Poggio)
firmato in originale

AC