



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE SANITARIE DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2022. VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su **conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 *“Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012”*, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.

Alla luce del succitato modello organizzativo questa azienda è parte attiva quale Hub nelle seguenti reti: trattamento ictus, trattamento dei pazienti politraumatizzati, emodinamica, allergologia, trattamento delle patologie cardiovascolari acute.

La D.G.R. n. 23-5653 del 19 settembre 2022 *“Assegnazione degli obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2022”*.

Nel suddetto provvedimento è individuato con carattere preliminare lo specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ex legge n. 145/2018.

La D.G.R. n. 48-4605 del 28 gennaio 2022 *“Approvazione della rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, a norma dell'art.1, commi 276 e ss., della L. 30 dicembre 2021, n. 234, “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”*.

La D.G.R. n. 4-4878 del 14 aprile 2022 *“Piano straordinario di recupero delle Liste d'attesa. Ulteriori disposizioni attuative, ad integrazione della D.G.R. n. 48-4605 del 28 gennaio 2022 e autorizzazioni di spesa per le Aziende Sanitarie Regionali. ...”*.

La nota della Regione Piemonte avente ad oggetto "Trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) per l'anno 2022" *Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Rispetto degli standard stabiliti dal sistema regionale degli indicatori*" in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiochirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l'accento sul consumo del gel idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza), prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti.

L'art. 55 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 dicembre 2019, *“Obiettivi e principi della valutazione”* - cui fanno riferimento gli articoli che seguono - che testualmente recita:

“[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]”.

L'art. 57 *“Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti”* che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale,



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

✓ in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione.

La valutazione di seconda istanza attiene alla verifica e validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali.

L'art. 58 “*Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione*” prescrive che “*l'esito positivo della valutazione annuale ... comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato...*”.

L' art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“*La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]*”.

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“*Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato [...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione*”.

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2 novembre 2022, nulla ha innovato sulle materie suindicate.

L'art. 103 del citato C.C.N.L. “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” al comma 9 lettera c) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale; il successivo comma 11 precisa inoltre che una quota pari ad almeno il 30% di una parte delle risorse del Fondo è destinata a finanziare tali premi individuali.

L'art. 82 C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Sanità “*Differenziazione del premio individuale*” prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Tutto ciò premesso:

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018, sottoscritto in data 27 gennaio 2023.

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022*”.

Vista la DG 589 del 26 luglio 2022 avente ad oggetto “*A.O. Ordine Mauriziano di Torino obiettivi alle strutture complesse e semplici sanitarie anno 2022*”.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella seduta del 5 aprile 2023 ha validato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture complesse, nonché i criteri utilizzati per la valutazione per l'anno 2022, come dettagliato nei verbali depositati in atti.

Dato atto che la decisione è stata condivisa nella seduta del Collegio di Direzione del 26 maggio 2023, cui hanno partecipato i coordinatori infermieristici di ciascun dipartimento.

Preso atto che la procedura di verifica degli obiettivi ha seguito l'iter deliberato e precisamente:

- verifica di prima istanza da parte della direzione medica degli obiettivi clinici,
- presa d'atto dei dati di produzione e di costi sul portale aziendale e, pertanto certificati dalla S.S. Controllo di Gestione,
- Trasmissione delle schede obiettivo ai Direttori di struttura complessa e semplice per le opportune verifiche ed eventuali correzioni.

Preso atto che gli obiettivi sono assegnati congiuntamente per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento, nonché alla definizione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna struttura.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate è pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.

Dato atto che il Direttore Sanitario di Azienda, che ha assunto le funzioni di Direttore di Presidio, partecipa al conseguimento degli obiettivi attribuiti alla struttura succitata ma non è destinatario delle quote incentivanti spettanti alla dirigenza medica secondo quanto disposto dai C.C.N.L. in premessa richiamati.

Gli obiettivi sopradescritti sono stati assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario di Azienda.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture complesse e semplici sanitarie dell'AO Ordine Mauriziano di Torino;
2. **di dare atto** che le schede obiettivo con la percentuale di obiettivo raggiunta sono depositate presso la Struttura Tecnica Permanente, e sono pubblicate sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*;
3. **di autorizzare** (successivamente alla formale quantificazione degli importi definitivi dei fondi contrattuali per l'anno 2022) l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza sanitaria, in conformità ai vigenti accordi aziendali e quindi tenuto conto delle percentuali di realizzazione degli obiettivi di cui al punto 2 nonché delle valutazioni individuali effettuate dai rispettivi Direttori e Responsabili;
4. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza sanitaria medica, non medica e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2022.