



Personale del comparto

Ricognizione risorse economiche per la contrattazione integrativa - Fondi contrattuali anno 2018

Premesso che:

- per garantire l'ordinaria applicazione degli istituti contrattuali nonché la regolarità della gestione contabile, è necessario procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2018, tenuto conto delle disposizioni applicabili in materia che necessariamente comportano la necessità di procedere a tale operazione a consuntivo, ossia soltanto una volta terminato l'anno solare di riferimento;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto per il triennio 2016 – 2018; tale CCNL, fra l'altro, ridefinisce i fondi contrattuali e le relative modalità di costituzione e di gestione;
- su tale argomento è già stato svolto in Azienda uno specifico confronto di carattere tecnico in data 7 dicembre 2018, il cui documento conclusivo è stato formalmente inoltrato a tutte le parti della contrattazione aziendale in data 28 dicembre 2018;
- in particolare per l'anno 2018 è ancora necessario dare applicazione a quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiamato anche dal succitato nuovo CCNL 21.5.2018 (artt. 80 comma 5 e 81 comma 5), in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni Pubblica Amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- inoltre l'art. 81 comma 6 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che ai fini della premialità annuale possono essere utilizzate anche eventuali risorse residue del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi", purché (in questa parte innovando a quanto precedentemente previsto e richiamato anche nel vigente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato in data 15.5.2009) le stesse risorse residue siano relative a precedenti annualità;
- ad oggi peraltro, essendosi registrati oggettivi e non prevedibili ritardi nella emanazione delle Linee generali di indirizzo regionale per lo svolgimento della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 6 del CCNL 21.5.2018, che rappresentano un passaggio imprescindibile ai fini della negoziazione aziendale, pur essendo già state avviate e svolte a livello aziendale numerose attività propedeutiche a tale fase di negoziazione, non è ancora stata avviata la formale fase di trattativa finalizzata all'approvazione del nuovo Contratto Integrativo aziendale;
- alla data odierna pertanto non sussistono le condizioni operative necessarie per poter dare concreta attuazione a quanto stabilito dal succitato art. 81 comma 6 del CCNL 21.5.2018

(relativamente all'utilizzo solo per l'annualità successiva degli eventuali residui dell'anno in corso), in quanto la corretta applicazione di tale disposizione presuppone che sia stato ridefinito l'intero accordo integrativo generale in merito alle regole di utilizzo del "Fondo premialità e fasce";

le parti danno atto che:

- i fondi contrattuali dell'area del personale del comparto per l'anno 2018 sono quelli risultanti dalle tabelle allegate, come determinati dai competenti uffici aziendali e già trasmesse in data 18.3.2019
- nelle more della definizione del nuovo accordo aziendale in merito all'utilizzo complessivo del "Fondo premialità e fasce", esclusivamente ai fini dell'erogazione del saldo della produttività collettiva per l'anno 2018, le modalità di utilizzo delle risorse di cui ai suddetti fondi contrattuali rimangono provvisoriamente quelle previste dal vigente contratto collettivo integrativo aziendale (con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 30 comma 5 del CCIA in merito all'utilizzo nello stesso anno di riferimento dei residui di tutti i fondi contrattuali ai fini dell'erogazione della quota di conguaglio correlata alla valutazione individuale)

Letto, confermato e sottoscritto.

Torino, 15 aprile 2019

PER LA PARTE PUBBLICA: *firmato in originale*

Maurizio Gaspare Dall'Acqua

Maria Carmen Azzolina

Roberto D'Angelo

Alberto Casella

Graziella Costamagna

PER I SOGGETTI SINDACALI: *firmato in originale (i presenti)*

RSU

Marculli Claudio / comp. Cisl

Santelli Giovanni / comp. Cisl

Cervella Ivano / comp. Cisl

Abagnale Antonio / comp. Cisl

Sparano Gerardina / comp. Cisl

Biason Claudia / comp. Cisl

Barberis Mirko / comp. Uil

Paoli Pietro / comp. Uil
Borin Paolo / comp. Uil
Tres Pier Gianni / comp. Uil
Pellegrino Michele / comp. Cgil
Chieppa Vincenzo/ comp. Cgil
Corvino Luca/ comp. Cgil
Zanni Antimo / comp. Cgil
Canta Ivana/ comp. Cgil
Marchese Michele/ comp. Cgil
Amerio Roberto / comp. Nursind
Bono Rocco / comp. Nursind
D'Errico Giovanna / comp. Nursing Up
Dell'Aera Giuseppe / comp. Cub
Lippo Francesco / comp. Confintesa

OO.SS. Rappresentative:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS CONFASL

NURSING UP