

PROFILO DI RUOLO

DEL DIRETTORE DELLA S.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE

| | |
|---|--|
| Titolo dell'incarico | Direttore della struttura complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino dell'A.O. Ordine Mauriziano |
| Luogo di svolgimento dell'incarico | L'attività verrà svolta presso il Presidio Ospedaliero Umberto I Torino. |
| Superiore gerarchico | Direttore Dipartimento Medico |
| Personale di cui ha la responsabilità gerarchica e organizzativa | Personale della struttura complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino |
| Principali relazioni operative | Direzione Dipartimentale Direzione Medica di Presidio Direzione Sanitaria d'Azienda Strutture Complesse e Semplici del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino |
| Principali responsabilità e comportamenti attesi | Le principali responsabilità attribuite al direttore di struttura complessa e i conseguenti comportamenti attesi sono riferiti ai 6 processi chiave sotto elencati: la gestione della leadership la gestione di politiche e strategie la gestione del personale la gestione delle risorse e delle alleanze la gestione dei livelli di assistenza la sicurezza di operatori e pazienti e il controllo delle infezioni ospedaliere |

| Attuali caratteristiche del Presidio Ospedaliero Umberto I di Torino | | | |
|--|--|--------|---|
| Il presidio ospedaliero Umberto I di Torino è caratterizzato da (dati 2019): | | | |
| 410 | posti letto ordinari | 15.622 | ricoveri ordinari |
| 48 | posti letto day hospital | 8.099 | ricoveri diurni |
| <i>Funzioni assistenziali:</i> | allergologia anestesia e rianimazione generale anestesia e rianimazione cardiovascolare cardiologia - utic - cardiologia invasiva cardiochirurgia chirurgia epato-bilio-pancreatica chirurgia generale chirurgia tiroidea chirurgia plastica chirurgia vascolare dietologia endocrinologia ematologia immunologia gastroenterologia ed endoscopia digestiva medicina generale medicina e chirurgia d'urgenza recupero e riabilitazione funzionale | | medicina nucleare medicina preventiva nefrologia e centro dialisi di riferimento neonatalogia neuroriabilitazione neurologia oculistica oncologia ortopedia - traumatologia ostetricia e ginecologia otorinolaringoiatria odontostomatologia pneumologia psichiatria pronto soccorso radioterapia oncologica reumatologia urologia |
| <i>Funzioni diagnostiche</i> | anatomia patologica radiodiagnostica | | laboratori analisi generale e specialistici |
| <i>Funzioni di supporto</i> | farmacia ospedaliera | | fisica sanitaria |

La struttura Complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale effettua prestazioni ambulatoriali e in regime di ricovero ordinario e diurno.

| | | | |
|--------|---|--------|---|
| 142 | Ricoveri Ordinari (anno 2019) | 69 | Ricoveri diurni (anno 2019) |
| 32.207 | Prestazioni ambulatoriali per interni (anno 2019) | 10.800 | Prestazioni ambulatoriali per esterni (anno 2019) |

La dotazione organica della struttura complessa è la seguente:

- n. 1 direttore
- n. 5 dirigenti medici

3

Mission della struttura

La SC Recupero e Riabilitazione Funzionale dell'A.O. Ordine Mauriziano fa parte del Dipartimento Medico ed opera in stretta connessione funzionale con le altre strutture organizzative dello stesso Dipartimento e degli altri Dipartimenti Aziendali.

L'attività è resa in un contesto multiprofessionale e polispecialistico.

La S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale eroga le prestazioni proprie dell'omologa disciplina prioritariamente rivolta ai pazienti in età adulta e geriatrica con gestione del paziente ad alta/media complessità.

- Gestisce le attività riabilitative dirette a consentire il massimo recupero delle funzioni lese in seguito ad eventi patogeni o lesionali;
- Previene le menomazioni secondarie onde evitare handicap fisici e per consentire alla persona disabile una migliore qualità della vita;
- Svolge attività di riabilitazione intensiva per pazienti che richiedono un percorso riabilitativo in codice 56 di II livello, sia in regime di ricovero ordinario che in regime di ricovero diurno;
- Svolge attività di consulenza nei confronti dei pazienti che necessitano di trattamento riabilitativo durante il ricovero nei vari reparti dell'Azienda e successivi percorsi presso tutte le "unità operative, con prevalente riferimento a: terapie intensive e subintensive del Dipartimento Medico;
- Formula il progetto riabilitativo individuale (PRI) e la Programmazione dei trattamenti fisioterapici e logopedici.

Le attività ambulatoriali principali sono

1. Ambulatori Generali: Patologie di origine plurispecialistica con carattere di urgenza per pazienti ricoverati nei vari reparti dell'Azienda;
2. Ambulatori Dedicati di Riabilitazione: Oncologica, Chirurgia di Spalla, Patologie Neurologiche, Vascolari, Respiratorie e Neurogeriatria;
3. Visite fisiatriche in esiti di patologie invalidanti finalizzate all'individuazione e prescrizione degli ausili idonei;
4. Valutazione protesica e collaudo;
5. Visite fisiatriche su richiesta del medico competente per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'Azienda.

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

specifiche di struttura

competenze cliniche di diagnosi, terapia e riabilitazione nelle patologie di origine plurispecialistica, con particolare riferimento all'area della Riabilitazione: Oncologica, Neurologica, Vascolare Respiratoria, Ortopedica e di Neurogeriatria;

capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

specifiche di azienda

conoscere la Mission e la Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali;

conoscere l'atto aziendale nella sua articolazione complessiva e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento;

conoscere gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub e Spoke nell'ambito della rete ospedaliera in cui è inserita la struttura.

Formazione

una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

Personale Budget Organizzazione

capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo principi della sostenibilità economica;

conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;

competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi correnti;

capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

5. 

conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;

programmare e gestire le risorse professionali e materiali previste nel budget attribuito;

conoscere il sistema di valutazione e il sistema incentivante vigente;

organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;

saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

conoscere le tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei programmi Ospedale Senza Dolore, Progetti HPH, Ospedale Aperto, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management.

Tecnologie

avere competenza ed utilizzare i beni e le risorse affidate (attrezzature, farmaci, dispositivi medici e i diversi materiali sanitari) in modo corretto ed appropriato;

garantire la partecipare alle attività di HTA.

Assistenza

possedere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali;

possedere conoscenze in tema di servizi sanitari territoriali e continuità delle cure in particolare per l'area riabilitativa;

possedere adeguata esperienza relativamente alle patologie afferenti alla struttura;

contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato;

attuare le attività di risk management attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'adozione delle politiche aziendali e regionali sul rischio clinico e sulla sicurezza dei pazienti;

garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale;

progettare e realizzare percorsi assistenziali anche innovativi che permettano di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative.

