



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE COMPLESSE E SEMPLICI DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2021. VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 *“Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012”*, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la cui applicazione è ritenuta rilevante per l'azienda.

La D.G.R. n. 8 – 2014 del 29 gennaio 2021 *“Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali Commissari primo semestre 2021.”*

La D.G.R. n. 13-3924 del 15 ottobre 2021 avente ad oggetto *“Assegnazione obiettivi economico gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali finalizzati al riconoscimento del trattamento economico integrativo 2 semestre anno 2021”.*

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 –Sezione Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali” in particolare gli articoli che seguono:

L'art. 74 *“Obiettivi e principi della valutazione”*

...“[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]” ..

L'art. 75 *“Procedure di valutazione”*

1. Le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione di cui al presente capo si articolano.

2. I risultati finali delle valutazioni effettuate dai competenti organismi di verifica sono riportati nel fascicolo personale.”[...omissis...]

L'art. 76 *“Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti”*

che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione.

L' art 77 *“Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione”*

“[...omissis...] l'esito positivo della valutazione annuale comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato....”. [...omissis...]

L' art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]”.

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

“ Con riguardo all’art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...]il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione”.

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 nulla ha innovato sulle materie suddette

L’art. 81 del citato C.C.N.L. “*Fondo premialità e fasce*” al comma 6 lettera b) destina il fondo, tra l’altro, ai premi correlati alla performance individuale.

Il conseguente art. 82 “*Differenziazione del premio individuale*” prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell’Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Tutto ciò premesso:

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP)A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022*”

Vista la DG 314 del 21 aprile 2021 avente ad oggetto “*Obiettivi aziendali e specifici alle strutture amministrative Complesse e Semplici e di Staff Amministrative per l’anno 2021*”

Dato atto che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella seduta del 3 giugno u.s. ha definito i criteri di valutazione per l’anno 2021 come dettagliato nel verbale depositato in atti.

Dato atto che la decisione è stata condivisa nella seduta del Collegio di Direzione del 22 luglio 2022.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell’azienda sezione: Amministrazione trasparente performance/piano della performance.

Dato atto che il peso attribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla S.C. I.C.T . e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 488 del 7 giugno 2021 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità 2021-2023, ruolo considerato strategico per l’Azienda – è maggiorato del 20%.

Dato atto che la procedura di verifica ha seguito l’iter deliberato e precisamente:

- presentazione alla Direzione Amministrativa e alla Struttura Tecnica Permanente, da parte di ogni dirigente destinatario degli obiettivi aziendali, di specifica relazione relativa alle attività svolte nel corso dell’anno con particolare riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento;



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

- formalizzazione finale della percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Amministrativo.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che le schede di assegnazione degli obiettivi sono congiunte per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento, nonché alla percentuale di definizione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna struttura.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario e preso atto che il parere del Direttore Amministrativo Dott. Roberto D'Angelo verrà acquisito successivamente stante la Sua assenza alla data odierna.

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture amministrative e semplici dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2021, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che il peso attribuito al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 488 del 7 giugno 2021 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità 2021-2023, ruolo considerato strategico per l'Azienda – è maggiorato del 20%.
3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale dell'area del comparto e delle aree della dirigenza amministrativa professionale e tecnica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali .
4. **di dare** che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: Amministrazione trasparente performance/piano della performance.



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

5. **di dare** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza sanitaria medica , non medica e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2021.