

DATI ISTRUTTORI: PERSONALE DEL COMPARTO 2022

	Comparto
personale Comparto in servizio 31/12/2018 (ruolo+inc)	1323,53
personale Comparto in servizio 2022 FTE (ruolo+inc)	1500,94
differenza personale Comparto 2022 – 2018	177,41

Verifica applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	fondo produttività definitivo 2016	5.163.474,00
	fondo fasce definitivo 2016 senza Gestione Stralcio	4.022.238,00
	fondo disagio definitivo 2016	2.882.649,00
	totale fondi 2016 (al netto gestione stralcio e quote una tantum)	12.068.361,00
	totale fondi 2022 (al netto gestione stralcio, quote Cc.cc.nn.II e fondi una tantum)	12.182.186,18
	rideterminazione rispetto al limite 2016	-113.825,18

comparto fondiDefinitivi2022

ASOOW_TO.Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino - Rep. DG 08/08/2023.0000694.I

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 Ccnl 2016 – 2018)		Anno 2022
1	fondo particolari condizioni di lavoro (parte 1): solo lavoro disagiato 2017 (art. 80 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018)	1.945.780,00
2	fondo particolari condizioni di lavoro (parte 2): lavoro straordinario 2017 (art. 80 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018)	925.694,00
3	risorse indennità di funzione Posizioni Organizzative/ Coordinamento (art. 80 c.2 lett.B1 Ccnl 2016-2018)	210.928,00
4	risorse valore comune ex indennità qualifica professionale (art. 80 c.2 lett.B2 Ccnl 2016-2018)	858.071,00
5	risorse indennità professionale specifica (art. 80 c.2 lett.B2 Ccnl 2016-2018)	309.045,00
6	Euro 91 pro capite per personale 31.12.2015, dal 31.12.2018 (art. 80 c.3 lett.A Ccnl 2016-2018)	124.328,44
7	risorse ex art. 39 c.4 lett. B-D e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 80 c. 3 lett.B Ccnl 2016-2018)	0,00
8	RIA totale per cessazioni 2018 a valere su 2019 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	27.985,63
8.1	RIA totale per cessazioni 2019 a valere su 2020 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	18.305,43
8.2	RIA totale per cessazioni 2020 a valere su 2021 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	25.604,00
8.3	RIA totale per cessazioni 2021 a valere su 2022 (art. 80 c. 3 lett.C Ccnl 2016-2018)	27.184,69
9	trasferimento risorse dal Fondo Premialità Fasce (art. 80 c. 4 Ccnl 2016-2018; art. 14 c.3 CCIA 2019)	33.255,00
10	incremento art. 101 c.1 Ccnl 2019-2021 quota una tantum 2021 (E 84,5 procapite per personale al 31.12.2018)	116.103,00
10 bis	incremento art. 101 c.1 Ccnl 2019-2021 quota 2022 (E 84,5 procapite per personale al 31.12.2018)	116.103,00
11	Incremento 2022 ex artt. 103 c.8 – 107 c.4 Ccnl 2019-2021 per indennità Pronto Soccorso (accordo regionale 9.2.2023)	156.200,00
12	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria, nei limiti del Tetto di Spesa (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019) (DGR 74-7371 del 31.7.23)	453.884,00
		5.348.471,19

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-99.079,75
	fondo condizioni di lavoro e incarichi definitivo 2022	€ 5.249.391,44
	<i>di cui quota una tantum art. 101 c.1 Ccnl 2019-2021</i>	<i>€ 116.103,00</i>
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	<i>€ 453.884,00</i>

FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 Ccnl 2016 – 2018)		Anno 2022
1.a	risorse per fasce retributive (art. 81 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018): parte A	2.655.027,44
1.b	risorse per fasce retributive (art. 81 c.2 lett.A Ccnl 2016-2018): parte B (gestione stralcio valore 2017)	133.042,00
2	fondo produttività collettiva 2017 (solo risorse stabili) (art. 81 c.2 lett.B Ccnl 2016-2018)	5.163.474,00
3	risorse per aumento fasce ex Ccnl 2016 – 2018 (art. 81 c.3 lett.A Ccnl 2016-2018)	69.220,00
4	risorse ex art. 39 c.4 lett. B-D e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 80 c. 3 lett.B Ccnl 2016-2018)	0,00
5	risorse (variabili) ex art. 38 c.4 lett. B e c.5 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 81 c. 4 lett.A Ccnl 2016-2018)	0,00
6	risorse (variabili) ex art. 43 L. 449/1997 (art. 81 c. 4 lett.B Ccnl 2016-2018) (una tantum)	15.981,00
7	risorse (variabili) certificate ex art. 16 c. 4-6 DL 98/2011 (art. 81 c. 4 lett.C Ccnl 2016-2018)	0,00
8	risorse (variabili) previste da specifiche disposizioni di legge (art. 81 c. 4 lett.D Ccnl 2016-2018): art.1 c.4 lett.c L 120/2007 sim / 5% Balduzzi -)	15.632,00
9	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2021 a valere su 2022 (importo una tantum) (art. 81 c. 4 lett.E Ccnl 2016-2018)	15.086,99
10	trasferimento risorse annuale (eventuale e non stabile) al Fondo Condizioni di lavoro/ incarichi (art. 81 c. 6 lett.D Ccnl 2016-2018; art. 14 c.3 Ccia)	-33.255,00
11	eventuali risorse residue dei Fondi "Cond.Lavoro/ Incar." e "Prem./ Fasce" relative a precedenti annualità (art. 81 c.7 Ccnl 2016-2018): art. 27 comma 3 CCIA – quota una tantum	69.876,00
12	risorse per aumento fasce ex Ccnl 2019 – 2021 (art. 101 c. 2 Ccnl 2019-2021)	79.724,00
13	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria, nei limiti del Tetto di Spesa (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019) (DGR 74-7371 del 31.7.23)	0,00
		8.183.808,43
di cui somme non utilizzabili (gestione stralcio) valore 2022		90.769,00
fondo premialità/ fasce al netto della gestione stralcio		8.093.039,43

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 15.086,99
	fondo premialità/ fasce definitivo 2022 con Gestione Stralcio	8.168.721,44
	fondo premialità/ fasce definitivo 2022 senza Gestione Stralcio	€ 8.077.952,44
	<i>di cui quota una tantum da risorse regionali</i>	<i>€ 0,00</i>
	<i>di cui quota una tantum da residui 2021</i>	<i>€ 69.876,00</i>
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	<i>€ 0,00</i>