

## ATI ISTRUTTORI: PERSONALE DEL COMPARTO 2024

	Comparto
personale Comparto in servizio 31/12/2018 (ruolo+inc)	1323,53
personale Comparto in servizio 2024 FTE (ruolo+inc)	1446,9
differenza personale Comparto 2024 – 2018	123,37

<b>Verifica applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	fondo produttività definitivo 2016	5.163.474,00	
	fondo fasce definitivo 2016 senza Gestione Stralcio	4.022.238,00	
	fondo disagio definitivo 2016	2.882.649,00	
	totale fondi 2016 (al netto gestione stralcio e quote una tantum)	12.068.361,00	
	totale complessivo lordo fondi 2024	14.772.100,17	
	di cui importi Ccnl 2016-2018 (vedasi delibera fondi 2022)	193.548,00	A
	di cui importi Ccnl 2019-2021 con decorrenza 2021 (vedasi delibera fondi 2022)	195.827,00	B
	di cui altri importi Ccnl 2019-2021 (vedasi delibera fondi 2023 al netto quote una tantum)	293.953,00	C
		0,00	
	di cui indennità PS finanziata	339.925,17	
	di cui importi una tantum 2024	200.398,00	
	di cui importo DL Calabria 2024	1.143.780,00	
	totale ponderato fondi 2024 (al netto Ccnl post 2016, DL Calabria e altri fondi una tantum)	12.404.669,00	
rideterminazione rispetto al limite 2016	-336.308,00		

Comparto FondiDefinitivi2024

	<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 – 2021)</b>	<b>Anno 2024</b>
1	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate a indennità di incarico e coordinamento (art. 102 c.2 lett. A Ccnl 2019-2021)	245.646,00
2	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate ai trattamenti accessori non più distribuiti ex art. 32 c.5 (art. 102 c.2 lett. B Ccnl 2019-2021)	8.080,00
3	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate a indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche (art. 102 c.2 lett. C Ccnl 2019-2021)	1.346.194,00
4	risorse Fondo premialità a fasce a copertura dei differenziali di professionalità ex art. 99 c.3 lett.B (art. 102 c.2 lett. D Ccnl 2019-2021)	2.550.421,00
5	risorse corrispondenti alle differenze tabellari fra D e DS (art. 102 c.2 lett. E Ccnl 2019-2021)	50.427,00
6	RIA totale per cessazioni 2022 a valere su 2023 (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl 2019-2021)	15.243,00
6 bis	RIA totale per cessazioni 2023 a valere su 2024 (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl 2019-2021)	18.136,00
7	risorse Fondo premialità e condizioni di lavoro destinate ai trattamenti accessori dei nuovi cessati ex art. 32 c.5 (art. 102 c. 3 lett. B Ccnl 2019-2021)	0,00
8	risorse ex art. 39 c.4 lett. B e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 102 c. 3 lett. C Ccnl 2019-2021)	0,00
9	trasferimento risorse dal Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 102 c. 3 lett. D Ccnl 2019-2021: art. 14 c.3 CCIA 2019)	33.255,00
10	Euro 145,53 pro capite per personale 31.12.2018, per remunerazione incarichi (art. 102 c. 5 Ccnl 2019-2021)	199.958,00
11	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	324.577,00
		4.791.937,00

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 114.344,72
	di cui RIA 2022 ss	-€ 33.379,00
	fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali 2024	€ 4.677.592,28
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	€ 324.577,00
	<i>di cui altre quote una tantum</i>	€ 0,00

	<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 – 2021)</b>	<b>Anno 2024</b>
1	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi al netto delle quote ex art. 102 c. 2 lett. A-B-C (art. 103 c.2 lett. A Ccnl 2019-2021)	3.079.482,00
2	risorse Fondo premialità e fasce al netto delle quote ex art. 102 c. 2 lett. D (art. 103 c.2 lett. B Ccnl 2019-2021)	5.426.041,00
3	risorse ex art. 39 c.4 lett. B e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 103 c. 3 Ccnl 2019-2021)	0,00
4	trasferimento risorse a Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 103 c. 4 Ccnl 2019-2021: art. 14 c.3 CCIA 2019)	-33.255,00
5	risorse non consolidate regionali ex art. 38 c.4 lett. B e c.5 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 103 c. 5 lett. A Ccnl 2019-2021)	0,00
6	risorse (variabili) ex art. 43 L. 449/1997 (art. 103 c. 5 lett. B Ccnl 2019-2021)	13.902,00
7	risorse (variabili) certificate ex art. 16 c. 4-6 DL 98/2011 (art. 103 c. 5 lett. C Ccnl 2019-2021)	0,00
8	risorse (variabili) previste da specifiche disposizioni di legge (art. 103 c. 5 lett. D Ccnl 2019-2021): art.1 c.4 lett.c L 120/2007 sim / 5% Balduzzi -)	27.861,00
9	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2024 (importo una tantum) (art. 103 c. 5 lett. E Ccnl 2019-2021)	7.787,00
10	Euro 68,41 pro capite per personale 31.12.2018 (art. 103 c. 7 Ccnl 2019-2021)	93.995,00
11.1	risorse art. 1 comma 293 L 234/2021, integrato con art.1 c.526 L. 197/2022 come modificato ex art. 11 c.3 DL 34/2023, per indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c. 8 Ccnl 2019-2021: DD 229 del 16.4.2025)	339.925,17
11.2	risorse art. 1 comma 526 L 197/2022 (come modificato ex art. 11 c.3 DL 34/2023) per indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c. 8 Ccnl 2019-2021: accordo regionale 25.3.2024/ allegato 4 alla nota regionale di riparto 2023 del 22.4.2024) – risorse una tantum 2023 (costo straordinario: quota già liquidata nel corso del 2024)	150.848,00
12.1	eventuali risorse residue (variabili) del Fondo premialità e condizioni di lavoro relative a precedenti annualità (2023) (art. 103 c. 10 E Ccnl 2019-2021)	54.374,00
12.2	eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relativi all'anno in corso (art. 103 c. 10 E Ccnl 2019-2021)	0,00
13	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	819.203,00
		9.980.163,17

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 221.963,28
	fondo premialità e condizioni di lavoro 2024	€ 9.758.199,89
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	€ 819.203,00
	<i>di cui altre quote una tantum</i>	€ 200.398,00