



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

**Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano di Torino**

**OGGETTO: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:  
AUTORIZZAZIONE ALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE  
NELL'AMBITO DELL'EMERGENZA COVID – 19.  
AGGIORNAMENTO/8**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, Dr. Alberto CASELLA, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato,

Premesso che:

- con DL 14 del 9.3.2020 sono state diramate “Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19”, comprendenti anche norme dirette all'assunzione straordinaria delle figure professionali necessarie per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid – 19;
- successivamente le suddette disposizioni in materia di assunzioni straordinarie sono state sostituite dagli artt. 2 bis e 2 ter del D.L. 18/2020 (convertito con L. 27/2020); da ultimo, in base al combinato disposto dell'art. 1 comma 3 del D.L. 83/2020 (convertito con L. 124/2020), e dell'art. 1 comma 3 lett. A del D.L. 125/2020, l'operatività delle suddette norme è stata ulteriormente prorogata al 31/12/2020;
- sulla base di tali riferimenti normativi, nel periodo marzo 2020 – aprile 2021 questa Azienda, anche in base alle indicazioni dell'Unità di Crisi regionale prima e del





***Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte***

Dipartimento Interaziendale Malattie ed Emergenze Infettive (DIRMEI) poi, ha provveduto a formalizzare ed aggiornare il fabbisogno straordinario di personale da destinare all'emergenza Covid, nei seguenti termini (n. 210 unità di personale):

- n. 11 medici anestesisti
  - n. 7 medici di area pneumologica
  - n. 13 medici di area internistica/ medica
  - n. 2 medici infettivologi
  - n. 3 medici di area di emergenza - urgenza
  - n.1 medico igienista
  - n. 1 Psicologo
  - n. 3 Farmacisti
  - n. 74 infermieri (di cui n. 4 somministrati)
  - n. 7 Tecnici di Laboratorio
  - n. 1 Tecnico di Radiologia
  - n. 1 Infermiere Pediatrico
  - n. 2 Ostetriche
  - n. 56 OSS
  - n. 28 Assistenti Amministrativi
- 
- peraltro dal mese di maggio alla data odierna sono emerse ulteriori esigenze correlate all'emergenza pandemica, che comportano una revisione in aumento del fabbisogno straordinario di personale; al riguardo, la stessa Regione Piemonte ed il Dirmei hanno accentuato gli inviti ad assumere tutte le risorse necessarie a fronteggiare la pandemia, fino a giungere a disporre espressamente che (nota del 21 dicembre 2020, prot. in arrivo 14212) le aziende sanitarie *“predispongano quanto necessario alla proroga dei contratti in essere, come alla contrattualizzazione di nuovi operatori e professionisti sanitari, nella misura necessaria e comunque facendo riferimento ad un fabbisogno complessivo di risorse umane per l'assistenza Covid non inferiore all'attuale , almeno sino al 30 giugno 2021”* e che (nota n. 6721 dell'11 gennaio 2021) *“Il personale arruolato per il Covid, come stabilito dal Piano Pandemico, non deve essere ridotto”*;



***Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte***

- in tale contesto, sono emerse ulteriori necessità funzionali aggiuntive, sempre strettamente correlate alla necessità di fronteggiare l'emergenza Covid – 19, e precisamente:
  - n. 1 medico di area di emergenza - urgenza
  - n. 1 medico di area ginecologica
  - n. 2 medici di area radiologica
  - n. 1 dirigente Psicologo (nota regionale 5567 del 6.5.2021 per l'implementazione straordinaria dell'attività dei Servizi di psicologia)
  - n. 3 Assistenti Amministrativi (campagna vaccinale, esigenze Covid Sistemi Informativi)
  
- ricorrono pertanto le condizioni per procedere all'aggiornamento del fabbisogno aziendale straordinario di personale da dedicare all'emergenza Covid;

Richiamato l' art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;

**DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di autorizzare l'incremento delle assunzioni straordinarie rientranti nel fabbisogno aziendale relativo all'emergenza Covid – 19 indicate in premessa;
  
2. di dare atto, pertanto, che il fabbisogno straordinario di personale di questa Azienda per l'emergenza Covid – 19 consiste complessivamente in n. 218 unità, e precisamente :



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

- n. 11 medici anestesisti
  - n. 7 medici di area pneumologica
  - n. 13 medici di area internistica/ medica
  - n. 2 medici infettivologi
  - n. 4 medici di area di emergenza - urgenza
  - n.1 medico igienista
  - n. 1 medico ginecologo
  - n. 2 medici radiologi
  - n. 2 Psicologi
  - n. 3 Farmacisti
  - n. 74 infermieri (di cui n. 4 somministrati)
  - n. 7 Tecnici di Laboratorio
  - n. 1 Tecnico di Radiologia
  - n. 1 Infermiere Pediatrico
  - n. 2 Ostetriche
  - n. 56 OSS
  - n. 31 Assistenti Amministrativi
3. di dare atto che il suddetto fabbisogno aziendale sarà regolarmente comunicato al DIRMEI per le proprie valutazioni di competenza;
4. di dare atto altresì che alle assunzioni straordinarie oggetto del presente provvedimento si procede mediante utilizzo degli strumenti speciali disponibili ai sensi della normativa speciale in materia e mediante utilizzo delle procedure selettive a ciò appositamente predisposte dal Dirmei, senza necessità di ulteriori provvedimenti deliberativi di recepimento;
5. di dare mandato alla SC GORU ed alla SC Provveditorato di adottare tutti i provvedimenti necessari a, rispettivamente, costituire i rapporti di lavoro con il nuovo personale rientrante nel suddetto fabbisogno ovvero per attivare i rapporti di somministrazione;



*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

6. di dare atto infine che:

- nessun onere economico consegue direttamente all'attuazione del presente provvedimento
- gli oneri economici che conseguiranno successivamente all'atto della stipulazione dei singoli contratti di lavoro troveranno copertura economica nello specifico finanziamento statale appositamente previsto e avranno capienza sui Conti economici corrispondenti alle diverse tipologie di rapporto di lavoro /a tempo indeterminato, a tempo determinato, contratti di lavoro autonomo)