



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte

Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

Oggetto: **AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:
REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE. ANNO
2023.**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione e Organizzazione Risorse Umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Premesso che:

- con Deliberazione n. 623 del 19/12/2013, ai sensi dell'art. 54 comma 4 del D. Lgs. 165/2001 s.i.m., ed in attuazione delle Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni formulate dalla CiVIT con delibera 75/2013, è stato approvato il Codice di Comportamento aziendale dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino, su proposta del Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- con Deliberazione n. 619 del 9/08/2022, è stata approvata l'ultima revisione del richiamato Codice di Comportamento aziendale;

- a norma dell'art. 25, comma 1, lettera B del vigente Codice di Comportamento, l'aggiornamento dello stesso Codice, l'esame delle segnalazioni di violazione dei Codici di comportamento generale ed aziendale nonché la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate competono agli Uffici Disciplinari Aziendali con il coordinamento del Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione Risorse Umane;

- in data 13 giugno 2023 è stato emanato il DPR n. 81 avente ad oggetto il Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» che ha apportato le seguenti modificazioni :



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

1) introduzione art. 11 bis “Utilizzo delle tecnologie informatiche” stabilendo fra l’altro che

a- l'amministrazione, attraverso i propri responsabili di struttura, ha facoltà di svolgere gli accertamenti necessari e adottare ogni misura atta a garantire la sicurezza e la protezione dei sistemi ;

b- l'utilizzo di account istituzionali e' consentito per i soli fini connessi all'attività lavorativa o ad essa riconducibili e non può in alcun modo compromettere la sicurezza o la reputazione dell'amministrazione;

c- le amministrazioni si possono dotare di una "social media policy" per ciascuna tipologia di piattaforma digitale. In particolare, la "social media policy" deve individuare, graduandole in base al livello gerarchico e di responsabilità del dipendente, le condotte che possono danneggiare la reputazione delle amministrazioni;

2) integrazioni all’art. 13 “Disposizioni particolari per i dirigenti” stabilendo fra l’altro che il dirigente:

a- cura la crescita professionale dei collaboratori, favorisce le occasioni di formazione e promuove opportunità di sviluppo interne ed esterne alla struttura di cui è responsabile;

b- cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo della struttura e favorisce l’instaurazione di rapporti cordiali e rispettosi, basati su leale e proficua collaborazione tra i propri collaboratori, assumendo anche iniziative finalizzate all’inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali;

- sulla base delle succitate nuove disposizioni normative è emersa l'opportunità di proporre alcune integrazioni al vigente Codice di Comportamento aziendale;

- al riguardo il Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott.ssa Silvia Torrenzo, preventivamente interpellata, ha espresso parere favorevole;

- ricorrono quindi le condizioni per procedere ad un ulteriore aggiornamento del Codice di Comportamento , tenuto conto dei punti sopra specificati;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo ai sensi dell’art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento

d e l i b e r a

1. di approvare la revisione per l’anno 2023 del Codice di Comportamento aziendale dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

2. di dare atto che il nuovo Codice entrerà in vigore il primo giorno del mese successivo alla pubblicazione del presente provvedimento;

3. di dare altresì atto che compete al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza curare la diffusione del Codice aziendale, ivi compresa la pubblicazione sul sito web aziendale;

4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Azienda.