



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE COMPLESSE E SEMPLICI DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2018 . VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 “*Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012*”, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

La D.G.R. n. 26-6421 del 28 gennaio 2018: “*Assegnazione obiettivi economico gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali finalizzati al riconoscimento del trattamento economico integrativo per l’anno 2018*”.

L’ art. 4 del C.N.L. 2002/2005 della dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica che al comma 2 lett. B testualmente recita:

*“[...omissis...] ai fini dell’attribuzione del salario di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è **strettamente correlata** alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi a consuntivo dei **risultati totali o parziali raggiunti** [...omissis...]”.*

L’art. 27 del citato contratto che al comma 2 testualmente recita:

*“L’esito **positivo** della valutazione annuale [...omissis...] comporta **l’attribuzione** ai dirigenti della **retribuzione di risultato** [...omissis...]”.*

L’ art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità che al comma 6 testualmente recita:

“La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]”.

L’art. 30 del C.C.N.L 2002-2005 del Comparto Sanità che al comma 6 testualmente recita:

“Con riguardo all’art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione”.

Tutto ciò premesso:

Preso atto della deliberazione n. 1017 del 24.12.2008 “Approvazione di una procedura operativa aziendale in materia di assegnazione e revisione degli obiettivi aziendali”.

Vista la delibera n. 515 del 3 agosto 2018 con cui sono stati assegnati gli obiettivi aziendali ed economici alle strutture amministrative complesse e semplici dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l’anno 2018.

Vista la delibera n. 256 del 28 marzo 2019 con cui è stato nominato il nuovo Organismo di Valutazione dell’Azienda. per il triennio 2019-2022

Dato atto che l’ Organismo succitato si è insediato in data 20 maggio 2019.

Nella stessa data sono state esaminate le schede obiettivo di ciascuna struttura complessa e semplice amministrativa e, all’unanimità, i componenti dell’Organismo di valutazione hanno preso atto delle valutazioni espresse dal Direttore amministrativo di Azienda.

Tutto ciò, anche, alla luce della consuetudine della azienda di corrispondere la retribuzione legata al risultato e alla produttività nel mese di maggio così come concordato con le organizzazioni sindacali di ciascuna area

Quanto sopra è dettagliato nel verbale depositato in atti.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: Amministrazione trasparente performance/piano della performance.

Dato atto che il peso attribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla S.C. I.C.T . e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 13 del 14 gennaio 2014 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l'Azienda - è stato definito pari al 120%.

Dato atto che la procedura di verifica ha seguito l'iter deliberato e precisamente:

- presentazione da parte di ogni dirigente destinatario degli obiettivi aziendali di specifica relazione relativa alle attività svolte nel corso dell'anno, con particolare riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento, alla Direzione Amministrativa e alla Struttura Tecnica Permanente;
- formalizzazione finale della percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Amministrativo.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che le schede di assegnazione degli obiettivi sono congiunte per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture amministrative e semplici dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2018, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che il peso attribuito al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. I.C.T . e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 13 del 14 gennaio 2014 la dott.ssa Silvia TORRENTO



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l'Azienda - è stato definito pari al 120%.

3. **di dare atto** che in data 20 maggio 2019 l'Organismo Indipendente di valutazione ha esaminato le schede obiettivo di ciascuna struttura complessa e semplice amministrativa e, all'unanimità, i componenti dell'Organismo di valutazione hanno preso atto delle valutazioni espresse dal Direttore amministrativo di Azienda.
4. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale dell'area del comparto e delle aree della dirigenza amministrativa professionale e tecnica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali – delle valutazioni di competenza del Direttore della S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi in merito alla realizzazione degli obiettivi individuali preventivamente assegnati al dirigente afferente la struttura.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del conguaglio per la retribuzione del risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza amministrativa professionale e tecnica.