

## ATI ISTRUTTORI: PERSONALE DEL COMPARTO 2023

	Comparto
personale Comparto in servizio 31/12/2018 (ruolo+inc)	1323,53
personale Comparto in servizio 2023 FTE (ruolo+inc)	1394,7
differenza personale Comparto 2023 – 2018	71,17

<b>Verifica applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	fondo produttività definitivo 2016	5.163.474,00
	fondo fasce definitivo 2016 senza Gestione Stralcio	4.022.238,00
	fondo disagio definitivo 2016	2.882.649,00
	totale fondi 2016 (al netto gestione stralcio e quote una tantum)	12.068.361,00
	totale complessivo fondi 2023	14.245.144,79
	di cui importi Ccnl 2016-2018 (vedasi delibera fondi 2022)	193.548,00
	di cui importi Ccnl 2019-2021 con decorrenza 2021 (vedasi delibera fondi 2022)	195.827,00
	di cui altri importi Ccnl 2019-2021	766.813,79
	di cui gestione stralcio 2022 (vedasi delibera fondi 2022)	133.042,00
	di cui importi una tantum 2023	86.841,00
	di cui importo DL Calabria 2023	659.826,00
	totale ponderato fondi 2023 (al netto Ccnl post 2016, DL Calabria e altri fondi una tantum)	12.209.247,00
rideterminazione rispetto al limite 2016	-140.886,00	

Comparto FondiDefinitivi2023

ASOOM\_TO.Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino - Rep. DG 18/06/2024.0000516.1

	<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 Ccnl 2019 – 2021)</b>	<b>Anno 2023</b>
1	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate a indennità di incarico e coordinamento (art. 102 c.2 lett. A Ccnl 2019-2021)	245.646,00
2	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate ai trattamenti accessori non più distribuiti ex art. 32 c.5 (art. 102 c.2 lett. B Ccnl 2019-2021)	8.080,00
3	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi destinate a indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche (art. 102 c.2 lett. C Ccnl 2019-2021)	1.346.194,00
4	risorse Fondo premialità a fasce a copertura dei differenziali di professionalità ex art. 99 c.3 lett.B (art. 102 c.2 lett. D Ccnl 2019-2021)	2.550.421,00
5	risorse corrispondenti alle differenze tabellari fra D e DS (art. 102 c.2 lett. E Ccnl 2019-2021)	50.427,00
6	RIA totale per cessazioni 2022 a valere su 2023 (art. 102 c. 3 lett.A Ccnl 2019-2021)	15.243,00
7	risorse Fondo premialità e condizioni di lavoro destinate ai trattamenti accessori dei nuovi cessati ex art. 32 c.5 (art. 102 c. 3 lett. B Ccnl 2019-2021)	0,00
8	risorse ex art. 39 c.4 lett. B e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 102 c. 3 lett. C Ccnl 2019-2021)	0,00
9	trasferimento risorse dal Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 102 c. 3 lett. D Ccnl 2019-2021: art. 14 c.3 CCIA 2019)	33.255,00
10	Euro 145,53 pro capite per personale 31.12.2018, per remunerazione incarichi – quota a regime 2023 (art. 102 c. 5 Ccnl 2019-2021)	199.958,00
11	Euro 145,53 pro capite per personale 31.12.2018: quota una tantum da accantonamento su bilancio consuntivo 2022 (art. 102 c. 5 Ccnl 2019-2021)	199.958,00
12	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	272.621,00
		<b>4.921.803,00</b>

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 130.756,00
	di cui RIA anni pre 2022	-€ 115.513,00
	di cui RIA 2022 ss	-€ 15.243,00
	fondo condizioni di lavoro e incarichi definitivo 2023	€ 4.791.047,00
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	€ 272.621,00
	<i>di cui altre quote una tantum</i>	€ 199.958,00

	<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 Ccnl 2019 – 2021)</b>	<b>Anno 2023</b>
1	risorse Fondo condizioni lavoro e incarichi al netto delle quote ex art. 102 c. 2 lett. A-B-C (art. 103 c.2 lett. A Ccnl 2019-2021)	3.079.482,00
2	risorse Fondo premialità e fasce al netto delle quote ex art. 102 c. 2 lett. D (art. 103 c.2 lett. B Ccnl 2019-2021)	5.426.041,00
3	risorse ex art. 39 c.4 lett. B e c.8 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 103 c. 3 Ccnl 2019-2021)	0,00
4	trasferimento risorse a Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 103 c. 4 Ccnl 2019-2021: art. 14 c.3 CCIA 2019)	-33.255,00
5	risorse non consolidate regionali ex art. 38 c.4 lett. B e c.5 Ccnl 7.4.1999 in base a linee indirizzo regionali (art. 103 c. 5 lett. A Ccnl 2019-2021)	0,00
6	risorse (variabili) ex art. 43 L. 449/1997 (art. 103 c. 5 lett. B Ccnl 2019-2021)	14.931,00
7	risorse (variabili) certificate ex art. 16 c. 4-6 DL 98/2011 (art. 103 c. 5 lett. C Ccnl 2019-2021)	0,00
8	risorse (variabili) previste da specifiche disposizioni di legge (art. 103 c. 5 lett. D Ccnl 2019-2021): art.1 c.4 lett.c L 120/2007 sim / 5% Balduzzi -)	40.618,00
9	Ratei di RIA per mensilità residue da cessazioni 2023 (importo una tantum) (art. 103 c. 5 lett. E Ccnl 2019-2021)	10.130,00
10	Euro 68,41 pro capite per personale 31.12.2018 - quota a regime 2023(art. 103 c. 7 Ccnl 2019-2021)	93.995,00
11	Euro 68,41 pro capite per personale 31.12.2018: quota una tantum da accantonamento su bilancio consuntivo 2022 (art. 103 c. 7 Ccnl 2019-2021)	93.995,00
12.1	risorse art. 1 comma 293 L 234/2021 per indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c. 8 Ccnl 2019-2021: accordo regionale 9.2.2023)	156.200,00
12.2	risorse art. 1 comma 526 L 197/2022 (come modificato ex art. 11 c.3 DL 34/2023) per indennità di Pronto Soccorso (art. 103 c. 8 Ccnl 2019-2021: accordo regionale 25.3.2024/ allegato 4 alla nota regionale di riparto 2023 del 22.4.2024)	22.707,79
13.1	eventuali risorse residue (variabili) del Fondo premialità e condizioni di lavoro relative a precedenti annualità (art. 103 c. 10 E Ccnl 2019-2021)	31.292,00
13.2	eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relativi all'anno in corso (art. 103 c. 10 E Ccnl 2019-2021)	0,00
14	applicazione art. 11 c.1 DL Calabria (DL 35/2019 coord. con L. 60/2019)	387.205,00
		<b>9.323.341,79</b>

applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	Rideterminazione rispetto al limite 2016	-€ 10.130,00
	fondo premialità e condizioni di lavoro definitivo 2023	€ 9.313.211,79
	<i>di cui quota una tantum DL Calabria</i>	€ 387.205,00
	<i>di cui altre quote una tantum</i>	€ 180.836,00