



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE SANITARIE DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2018 . VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 “*Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012*”, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.

Alla luce del succitato modello organizzativo questa azienda è parte attiva quale Hub nelle seguenti reti:



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

trattamento ictus, trattamento dei pazienti politraumatizzati, emodinamica, allergologia, trattamento delle patologie cardiovascolari acute.

La D.G.R. n.17-481 del 28 gennaio 2017 avente ad oggetto *“Il Programma regionale per il governo dei tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per il triennio 2017-2019 – Primi indirizzi alle Aziende Sanitarie Regionali.”*

La D.G.R. n. 26-6421 del 28 gennaio 2018: *“Assegnazione obiettivi economico gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali finalizzati al riconoscimento del trattamento economico integrativo per l’anno 2018”.*

La nota della Regione Piemonte avente ad oggetto *“Trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all’assistenza (ICA) per l’anno 2018 ” Prevenzione delle infezioni correlate all’assistenza. Rispetto degli standard stabiliti dal sistema regionale degli indicatori*” in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiocirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l’accento sul consumo del gel idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza), prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l’igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti.

Le linee guida aziendali sulla corretta redazione, conservazione e archiviazione della documentazione sanitaria.

Preso atto che le Schede obiettivo (elaborate presso la Struttura tecnica permanente, in collaborazione con la Direzione Sanitaria di Presidio) saranno pubblicate sulla pagina Internet della Performance aziendale, e che è stato accertato che tutti i passaggi eseguiti sono stati coerenti con la procedura aziendale.

Gli artt. 4 dei CC.CC.NN.L. 2002/2005 della dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria al comma 2 lett. B testualmente recitano:

*“[...omissis...] ai fini dell’attribuzione del salario di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è **strettamente correlata** alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi a consuntivo dei **risultati totali o parziali raggiunti** [...omissis...]”*

Gli artt. 27 dei citati contratti al comma 2 testualmente recitano:

*“L’**esito positivo** della valutazione annuale [...omissis...] comporta l’**attribuzione** ai dirigenti della **retribuzione di risultato** [...omissis...]”*

L’ art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]”.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

L'art. 30 del C.C.N.L 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“ Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...]il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione”.

Tutto ciò premesso:

Preso atto della deliberazione n. 1017 del 24.12.2008 “Approvazione di una procedura operativa aziendale in materia di assegnazione e revisione degli obiettivi aziendali”.

Vista la delibera n. 514 del 3 agosto 2018 con cui sono stati assegnati gli obiettivi aziendali ed economici alle strutture complesse e semplici sanitarie dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2018.

Vista la delibera n. 256 del 28 marzo 2019 con cui è stato nominato il nuovo Organismo di Valutazione dell'Azienda. per il triennio 2019-2022

Dato atto che l' Organismo succitato si è insediato in data 20 maggio 2019.

Nella stessa data sono state esaminate a campione alcune schede obiettivo di ciascun dipartimento e, all'unanimità, i componenti dell'Organismo di valutazione hanno preso atto delle valutazioni ottenute da ciascuna struttura e che le schede obiettivo sono state elaborate presso la Struttura Tecnica Permanente, in collaborazione con la Direzione Sanitaria di Presidio secondo i criteri validati dal precedente OIV.

I criteri di valutazione sono pubblicati sulla pagina Internet della Performance aziendale, ed è stato accertato che tutti i passaggi eseguiti sono stati coerenti con la procedura aziendale in materia di valutazione della performance.

Tutto ciò, anche, alla luce della consuetudine della azienda di corrispondere la retribuzione legata al risultato e alla produttività nel mese di maggio così come concordato con le organizzazioni sindacali di ciascuna area

Quanto sopra è dettagliato nel verbale depositato in atti.

Preso atto che la procedura di verifica degli obiettivi ha seguito l'iter deliberato e precisamente:

- verifica di prima istanza da parte della direzione medica degli obiettivi clinici,
- presa d'atto dei dati di produzione e di costi sul portale aziendale e, pertanto certificati dalla S.S. Controllo di Gestione,
- Trasmissione delle schede obiettivo ai Direttori di struttura complessa e semplice per le opportune verifiche ed eventuali correzioni,
- Valutazione dei dirigenti medici e sanitari da parte dei direttori di struttura complessa,
- Valutazione dei Direttori di struttura complessa da parte dei Direttori di Dipartimento e, nel caso di sua assenza, da parte del Direttore Sanitario di Azienda,



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Preso atto che gli obiettivi sono stati assegnati congiuntamente per il personale sanitario medico e non medico e per il personale dell'area comparto sanità al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che il Direttore Sanitario di Azienda, che ha assunto le funzioni di Direttore di presidio, partecipa al conseguimento degli obiettivi attribuiti alla struttura succitata ma non è destinatario delle quote incentivanti spettanti alla dirigenza medica secondo quanto disposto dai CC CC.N.L. in premessa richiamati.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture complesse e semplici sanitarie dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2018, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che nella seduta del 20 maggio 2019 l'Organismo di Valutazione ha esaminato a campione alcune schede obiettivo di ciascun dipartimento e, all'unanimità, i componenti hanno preso atto delle valutazioni ottenute da ciascuna struttura e del fatto che le schede obiettivo sono state elaborate presso la Struttura Tecnica Permanente, in collaborazione con la Direzione Sanitaria di Presidio secondo i criteri validati dal precedente OIV e pubblicati sulla pagina Internet della Performance aziendale, accertando inoltre che tutti i passaggi eseguiti sono stati coerenti con la procedura aziendale; come dettagliato dal verbale depositato in atti



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza sanitaria medica e non medica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali – delle valutazioni di competenza dei Direttori e dei Dirigenti Responsabili delle strutture aziendali in merito alla realizzazione degli obiettivi individuali preventivamente assegnati ai singoli dirigenti medici e sanitari;
4. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza sanitaria medica, non medica e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2018.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del conguaglio per la retribuzione del risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza sanitaria medica e non medica..