



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE SANITARIE DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2019 . VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 “*Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012*”, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.

Alla luce del succitato modello organizzativo questa azienda è parte attiva quale Hub nelle seguenti reti:



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

trattamento ictus, trattamento dei pazienti politraumatizzati, emodinamica, allergologia, trattamento delle patologie cardiovascolari acute.

La D.G.R. n.17-481 del 28 gennaio 2017 avente ad oggetto *“Il Programma regionale per il governo dei tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per il triennio 2017-2019 – Primi indirizzi alle Aziende Sanitarie Regionali.”*

La nota della Regione Piemonte avente ad oggetto *“Trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) per l'anno 2019 ”* *Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Rispetto degli standard stabiliti dal sistema regionale degli indicatori* in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiochirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l'accento sul consumo del gel idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza), prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti.

La DGR n. 4-92 del 19 luglio 2019 avente ad oggetto *“Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, modalità e criteri per la loro valutazione”* nella quale è stata posta particolare attenzione al raggiungimento del pareggio di bilancio, ed alla liquidazione fatture entro 60 giorni, (obiettivo a cui è stato dato il valore del 30%), ed, inoltre, sono state riproposte tutte le prestazioni oggetto di monitoraggio per le liste di attesa.

In data 31 luglio 2019 a tutti i direttori e dirigenti responsabili delle strutture complesse e semplici sanitarie e amministrative dell'azienda sono state inviate le schede obiettivo anno 2019 modificate/integrate secondo quanto previsto dalla DGR summenzionata; successivamente in data 2 agosto 2019 è stato effettuato un apposito incontro tra la Direzione Generale dell'all'Azienda e i Direttori di struttura, in cui è stato illustrato il provvedimento regionale e discussi i singoli obiettivi.

Nel corso della riunione sono state raccolte le osservazioni effettuate dai direttori e depositate agli atti.

Gli obiettivi individuati dalla DGR regionale erano già nella maggior parte descritti con i loro indicatori nelle schede 2019- (compresi quelli correlati alla sorveglianza e controllo delle infezioni ospedaliere).

La DGR n. 12-156 del 2 agosto 2019 avente ad oggetto *“Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, modalità e criteri per la loro valutazione”*. *Revoca per meri errori materiali dell'Allegato A alla DGR n. 4-92 del 10.07.2019. Approvazione nuovo allegato A rettificato”*, ha corretto alcuni errori materiali sui punteggi attribuibili in sede di valutazione, senza modificare il contenuto degli obiettivi descritti nell'allegato.

Gli obiettivi sopradescritti sono assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario di Azienda.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Le schede obiettivo con la verifica raggiungimento per ciascuna struttura sono state elaborate presso la Struttura tecnica permanente, in collaborazione con la S.C. Direzione medica di Presidio e la S.S. Controllo di Gestione e saranno pubblicate sulla pagina della Performance aziendale; al riguardo è stato accertato che tutti i passaggi eseguiti sono stati coerenti con la procedura aziendale.

L'art. 55 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016-2018 "*Obiettivi e principi della valutazione*", cui fanno riferimento gli articoli seguenti, che testualmente recita:

"[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]" ..

L'art. 57 "*Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti*" che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- ✓ la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica e validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevasse anomalie significative, certificando così le valutazioni finali.

L'art. 58 "*Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione*" prescrive che **l'esito positivo** della valutazione annuale **comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato....**".

L'art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]".

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione".

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 nulla ha innovato sulle materie suddette

L'art. 81 del citato C.C.N.L. "*Fondo premialità e fasce*" al comma 6 lettera b) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale.

Il conseguente art. 82 "*Differenziazione del premio individuale*" prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Tutto ciò premesso:

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022*”

Viste le delibere n. 514 del 12 luglio 2019 e n.581 del 8 agosto 2019 “Assegnazione obiettivi aziendali e specifici alle strutture complesse e semplici sanitarie dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l’anno 2019”, con cui sono stati assegnati gli obiettivi aziendali ed economici alle strutture complesse e semplici sanitarie dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l’anno 2019 recependo le indicazioni fornite dalla DGR del 19 luglio 2019.

Dato atto che l’Organismo Indipendente di Valutazione nelle sedute del 26 giugno e 2 luglio c.a. ha validato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture complesse, nonché i criteri utilizzati per la valutazione, come dettagliato nei verbali depositati in atti.

Preso atto che la procedura di verifica degli obiettivi ha seguito l’iter deliberato e precisamente:

- verifica di prima istanza da parte della direzione medica degli obiettivi clinici,
- presa d’atto dei dati di produzione e di costi sul portale aziendale e, pertanto certificati dalla S.S. Controllo di Gestione,
- Trasmissione delle schede obiettivo ai Direttori di struttura complessa e semplice per le opportune verifiche ed eventuali correzioni,
- Valutazione dei dirigenti medici e sanitari da parte dei direttori di struttura complessa,
- Valutazione dei Direttori di struttura complessa da parte dei Direttori di Dipartimento e, nel caso di sua assenza, da parte del Direttore Sanitario di Azienda,

Preso atto che gli obiettivi sono stati assegnati congiuntamente per il personale sanitario medico e non medico e per il personale dell’area comparto sanità al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento.

Dato atto che per l’erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle “Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008” sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che il Direttore Sanitario di Azienda, che ha assunto le funzioni di Direttore di presidio, partecipa al conseguimento degli obiettivi attribuiti alla struttura succitata ma non è destinatario delle quote incentivanti spettanti alla dirigenza medica secondo quanto disposto dai CC CC.N.L. in premessa richiamati.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell’azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture complesse e semplici sanitarie dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2019, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che nelle sedute del 26 giugno e 2 luglio c.a l'Organismo di Valutazione ha validato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture complesse, nonché i criteri utilizzati per la valutazione.
3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza sanitaria medica e non medica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali – delle valutazioni di competenza dei Direttori e dei Dirigenti Responsabili delle strutture aziendali in merito alla realizzazione degli obiettivi individuali preventivamente assegnati ai singoli dirigenti medici e sanitari;
4. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza sanitaria medica, non medica e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2019.
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del conguaglio per la retribuzione del risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza sanitaria medica e non medica..