

Da: "acasella" <acasella@mauriziano.it>

A: "Vincenzo Chieppa cgil" <vchieppa@mauriziano.it>; "Luca Corvino" <lcovino@mauriziano.it>; "Michele Pellegrino" <mpellegrino@mauriziano.it>; "pfp@cgiltorino.it" <pfp@cgiltorino.it>; "santelli" <gsantelli@mauriziano.it>; "ppaoli@mauriziano.it" <ppaoli@mauriziano.it>; "CISL segreteria" <fp.torino.canavese@cisl.it>; "cisl aziendale" <cislfp@mauriziano.it>; "UIL aziendale" <uil@mauriziano.it>; "Claudia Biason" <cbiason@mauriziano.it>; "n.arigo@uilfpltorino.it" <n.arigo@uilfpltorino.it>; "Dell'Aera Cub" <gdellaera@mauriziano.it>; "nursind segreteria" <torino@nursind.it>; "mirko barberis uil" <mbarberis@mauriziano.it>; "mauriziano.nursingup@gmail.com" <mauriziano.nursingup@gmail.com>; "fpasset@mauriziano.it" <fpasset@mauriziano.it>; "Lippo RSU Confintesa" <flippo@mauriziano.it>; "FIALS Baldini" <baldinud@gmail.com>

Cc: "direzionegenerale@mauriziano.it" <direzionegenerale@mauriziano.it>; "rdangelo@mauriziano.it" <rdangelo@mauriziano.it>; "Dr.ssa Azzolina" <mazzolina@mauriziano.it>; "costamagna" <gcostamagna@mauriziano.it>

Inviato: 07/08/2023 13:20:22

Oggetto: Fondi contrattuali 2022 per il personale del comparto (aggiornamento) + convocazione sindacale per il 12 settembre

Facendo seguito ai precedenti incontri e comunicazioni intercorse sull'argomento, vi aggiorno in merito alla situazione dei fondi contrattuali 2022 ed alle relative operazioni di conguaglio 1) con DGR 74-7371 del 31.7.2023 (in allegato, pervenuta informalmente venerdì 4 agosto), la Regione Piemonte ha autorizzato (in via straordinaria ed in forma una tantum) le ASR ad avvalersi delle risorse di cui all'art. 11 del DL 39/2019 (DL Calabria) nella quantificazione riportata nella tabella allegata, per adeguare i fondi del trattamento accessorio del personale dipendente rispetto al numero di dipendenti in servizio nel 2018

2) in base all'autorizzazione regionale, è quindi possibile incrementare i fondi contrattuali del personale del comparto di un importo pari a 453.884 Euro (al netto degli oneri sociali): queste risorse sono state interamente utilizzate a favore del fondo condizioni di lavoro e incarichi, maggiormente in criticità rispetto all'equilibrio contabile complessivo; in allegato trasmetto comunque il prospetto riepilogativo dei nuovi importi dei fondi contrattuali 2022, con i rispettivi residui

3) pertanto l'importo disponibile per il conguaglio 2022 per la performance individuale è pari a 620.966 Euro, ossia in lieve aumento rispetto a quanto distribuito lo scorso anno allo stesso titolo (si trattava di 592.976 Euro, al netto di quanto non distribuito per la mancata realizzazione degli obiettivi di attività)

4) nel frattempo, è stata formalizzata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di attività 2022 assegnati alle strutture aziendali. Il dettaglio delle percentuali di realizzazione degli obiettivi è già disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale per singola struttura (<https://www.mauriziano.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/910>). Di seguito si riporta la sintesi rilevante ai fini dell'erogazione del conguaglio 2022 per il solo personale del comparto ai sensi dell'art. 26 comma 3 del vigente CCIA: Dipartimento Medico: obiettivi raggiunti nella percentuale del 90,3%; Dipartimento Chirurgico: obiettivi raggiunti nella percentuale del 93,85%; restanti strutture aziendali: obiettivi raggiunti nella percentuale del 100% (al riguardo vi ricordo, come già verbalmente comunicato, che per il 2022 l'OIV ha autorizzato sperimentalmente una modalità di verifica che ha tenuto conto del peso delle attività di diretta competenza del personale del comparto rispetto a quelle della dirigenza sanitaria)

5) sulla base della percentuale del raggiungimento degli obiettivi sopra richiamata, in sede di erogazione del saldo 2022, conformemente al citato art. 26 c. 3 del Ccia, si procederà al recupero del 9,7 % della quota di performance individuale degli operatori assegnati al Dipartimento Medico e del 6,15 % della quota di performance individuale degli operatori assegnati al Dipartimento Chirurgico (lo scorso anno le 2 percentuali di recupero erano, rispettivamente, del 20 e del 18 per

cento). Si tratta complessivamente di 31.298 Euro (contro i 69.876 Euro non distribuiti per il 2021, che hanno comunque incrementato una tantum i fondi 2022), che in base alle disposizioni del CCIAA saranno riassegnate alle risorse disponibili per il 2023

6) le operazioni di conguaglio 2022 saranno effettuate, in assenza di imprevisti, nel mese di ottobre; a tale fine peraltro gli importi dei fondi saranno deliberati in questi giorni e dovranno essere nuovamente certificati dal Collegio Sindacale, la cui prossima riunione è prevista per il 13 settembre. In ogni caso fra agosto e settembre procederemo a liquidare il saldo dell'indennità di Pronto Soccorso per il 2022, a tutti gli operatori interessati

7) contestualmente alla delibera relativa ai fondi contrattuali 2022, sarà anche presentata quella relativa ai fondi provvisori 2023 (nella quale naturalmente non sarà possibile, almeno per il momento, presentare le risorse riferite al "D.L. Calabria", stante la loro "natura straordinaria e una tantum" esplicitata dalla Regione Piemonte nella citata DGR 74-7371)

[...omissis...]

Cordialmente

Alberto Casella