



**AZIENDA OSPEDALIERA
ORDINE MAURIZIANO di TORINO**

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte

VERBALE

**DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI PREPOSTA
ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER L'AFFIDAMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA DI
CARDIOLOGIA PER L'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI
TORINO- PRESIDIO "UMBERTO I"**

----- ° -----

Il giorno 11 novembre 2019 alle ore 08,30 si è riunita, presso la Sala Consiglio dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Via Magellano n.1, la Commissione di Esperti preposta alla predisposizione della rosa dei candidati ritenuti idonei all'incarico quinquennale di Direttore di S.C. di Cardiologia dell'A.O. Ordine Mauriziano - Presidio Ospedaliero "Umberto I" di Torino, indetto con Deliberazione n° 464 del 20/06/2019.

La Commissione di valutazione, nominata con Deliberazione n. 650 del 26/09/2019, risulta così composta .

Dr.ssa Maria Carmen AZZOLINA
Direttore Sanitario d'Azienda
AO Ordine Mauriziano di Torino

Componente di diritto

Dr. Achille GASPARDONE
Direttore S.C. Cardiologia
Azienda Roma 2 – Lazio

Dr. Maurizio DEL GRECO
Direttore S.C. Cardiologia
Azienda Sanitaria di Trento

Dr. Gianfranco DELOGU
Direttore S.C. Cardiologia
Azienda per la Tutela della Salute - Sardegna

1/7

Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante la Sig.ra Lucia CARONNA, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior individuato dal Direttore della S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane.

La Commissione di valutazione si insedia e, all'unanimità, nomina il Presidente tra i tre componenti sorteggiati, in ottemperanza alle Linee di Indirizzo Regionali (DGR n. 14-61/80 del 29/10/2013). Assume la carica di Presidente il Dr. Achille GASPARDONE.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con Deliberazione n. 464 del 20/06/2019 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. di Cardiologia;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURP n. 28 del 11/07/2019 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 60 del 30/07/2019 nonché sul sito web aziendale, conformemente a quanto disposto dall'art. 15 del D.lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- alla data di scadenza dell'avviso di selezione (ore 24,00 del 29/08/2019) sono pervenute n. 5 domande inoltrate da parte dei sottoelencati candidati:

1. Dr. Mauro DE BENEDICTIS
2. Dr. Maurizio DE MAIO
3. Prof.ssa Carla GIUSTETTO
4. Dr. Pier Giorgio GOLZIO
5. Dr. Giuseppe MUSUMECI

- La Commissione prende inoltre atto che:

- i candidati sono stati convocati per sostenere il colloquio con lettera raccomandata A.R e/o PEC in data 04/10/2019 per il giorno 11/11/2019 alle ore 12.00 presso la Sala Consiglio dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino sita in via Magellano n. 1.

- con PEC in data 06/11/2019 la candidata Prof.ssa Carla GIUSTETTO ha comunicato di ritirare la propria candidatura.

La Commissione conferma, così come già dichiarato in apposita dichiarazione inoltrata dalla S.C. Gestione Organizzazione Risorse Umane, che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente confermano di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3- lettera e) del D.lgs 165/01 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo D.Lgs. Si allegano al presente verbale le apposite schede già sottoscritte dai componenti.

A tal punto la Commissione stabilisce di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:



2/7



- a) analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) esame delle domande dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici;
- c) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri in ottemperanza a quanto già specificato nel bando di indizione dell'avviso di selezione; viene altresì concordato, per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni scientifiche che, qualora un Componente della Commissione avesse collaborato in alcuni lavori scientifici con un candidato, lo stesso si sarebbe astenuto dalla valutazione.
- d) valutazione comparativa dei curricula in ordine alfabetico;
- e) espletamento dei colloqui;
- f) formulazione della rosa di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione procede alla lettura del fabbisogno (profilo di posto) declinato dal Direttore Generale ed allegato al presente verbale quale allegato "A".

B) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, accerta che tutti i candidati che hanno presentato domanda risultano in possesso dei requisiti di cui al p. 1) dell'articolo citato.

C) DEFINIZIONE DEI CRITERI

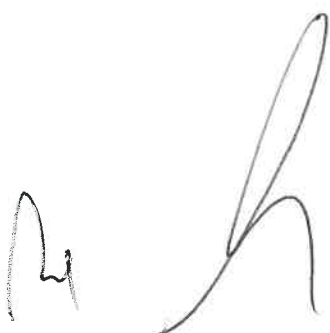
Ai sensi dell'articolo 5 delle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvato con DGR N. 14-6180 del 29/7/2013, la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- p. 40 per la valutazione del curriculum
- p. 60 per il colloquio.

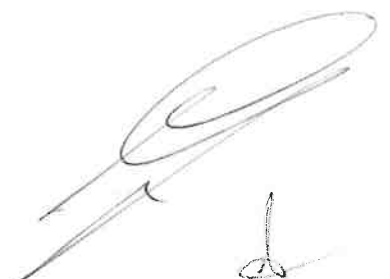
La Commissione, pertanto, definisce i criteri di valutazione del curriculum secondo la suddivisione indicata nel bando di avviso e precisamente:

- Esperienza di carattere professionale e formativo (art. 8, comma 3 del D.P.R. 484/97) fino ad un massimo di p. 8

Rientrano in detta macroarea le attività professionali, di studio, direzionali organizzative:



3/7



A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina/equipollente punto/anno 0,150;

a seconda del tipo di incarico dirigenziale sono calcolati:

- per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice punti 0,200,

- per ogni anno di Direzione di S.C. punti 0,300;

convegni/corsi:

- per evento quale partecipante punti 0,003,

- per evento in qualità di relatore 0,005;

incarichi di docenza: punti 0,01 (per evento).

- titoli professionali posseduti: massimo p. 8

(titoli scientifici, accademici, pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere).

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

per i lavori è attribuito il seguente punteggio:

- abstract punti 0,003,

- articolo punti 0,03;

per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:

- in altra disciplina punti 2

- master punti 0,5

- aver organizzato congressi punti 0,01.

In caso di superamento della soglia massima il punteggio è valutato 8.

- volume dell'attività svolta: massimo p. 8

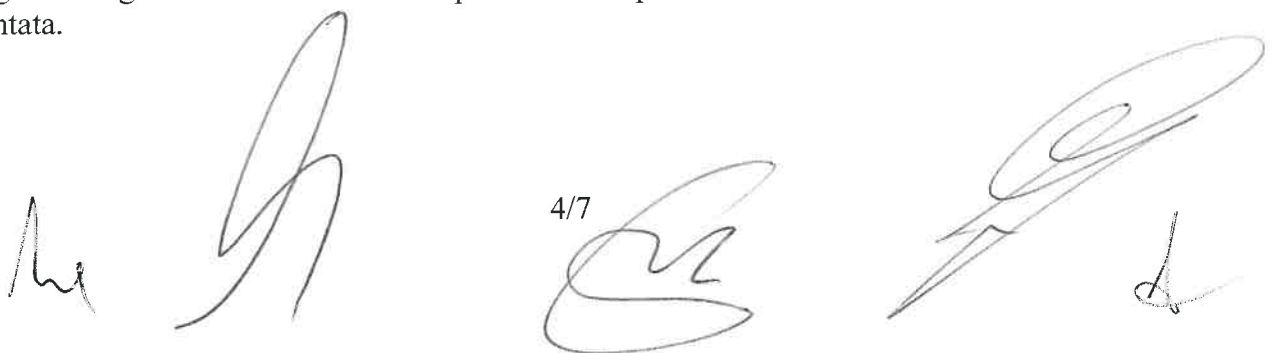
(in linea con i principi dell'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/97)

Valutazione della casistica – tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato negli ultimi dieci anni.

La Commissione concorda di tenere in considerazione anche l'attività svolta in estensione di linee guida.

- aderenza al profilo professionale ricercato: massimo p. 16.

Per quanto attiene il profilo professionale ricercato, la Commissione concorda di attribuire punti 0,6 per ognuno degli elementi richiesti dal profilo e che possono essere evinti dalla documentazione presentata.



4/7

COLLOQUIO (max p. 60)

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere;

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di selezione;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla S.C. di Cardiologia.

La Commissione all'unanimità concorda di sottoporre ai candidati due argomenti.

Gli argomenti concordati vengono riportati su foglio bianco firmato dai Componenti della Commissione. Gli argomenti vengono allegati al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

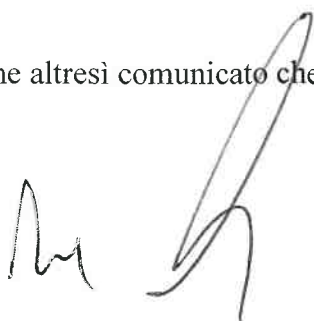
Alle ore 12,15, il segretario procede al riconoscimento dei candidati così come risulta dall'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Risultano assenti i candidati Dr. Maurizio DE MAIO e il Dr. Pier Giorgio GOLZIO che vengono pertanto considerati rinunciatari alla selezione.

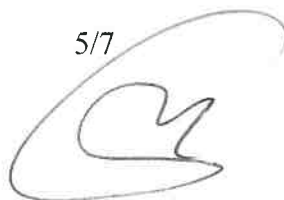
Successivamente la Dr.ssa Maria Carmen AZZOLINA, con la Commissione al completo, comunica ai candidati la loro ammissione alla selezione, illustra inoltre le procedure del colloquio e precisamente:

- ogni candidato ha a disposizione per l'esposizione degli argomenti estratti un tempo adeguato.
- Il colloquio orale è aperto al pubblico
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

- Viene altresì comunicato che il verbale dei lavori verrà pubblicato sul sito web aziendale.



5/7



I candidati vengono invitati a spegnere i propri cellulari.

La Dr.ssa AZZOLINA chiede ai candidati se ci sono priorità per quanto riguarda l'ordine alfabetico per sostenere il colloquio; i candidati concordano sull'ordine alfabetico.

- Viene pertanto introdotto nella Sala Consiglio il candidato **Dr. Mauro DE BENEDICTIS** al quale vengono sottoposti gli argomenti prescelti e da quest'ultimo sottoscritti.

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza dei processi amministrativi alla base del processo di budget.

La risposta del candidato all'argomento clinico ha evidenziato una ottima conoscenza delle più recenti indicazioni ai percorsi diagnostici e terapeutici dell'embolia polmonare.

La Commissione all'unanimità assegna :

p. 55/60

- Viene introdotto nella Sala Consiglio il candidato **Dr. Giuseppe MUSUMECI** al quale vengono sottoposti gli argomenti prescelti e da quest'ultimo sottoscritti.

Il colloquio dà le seguenti risultanze:

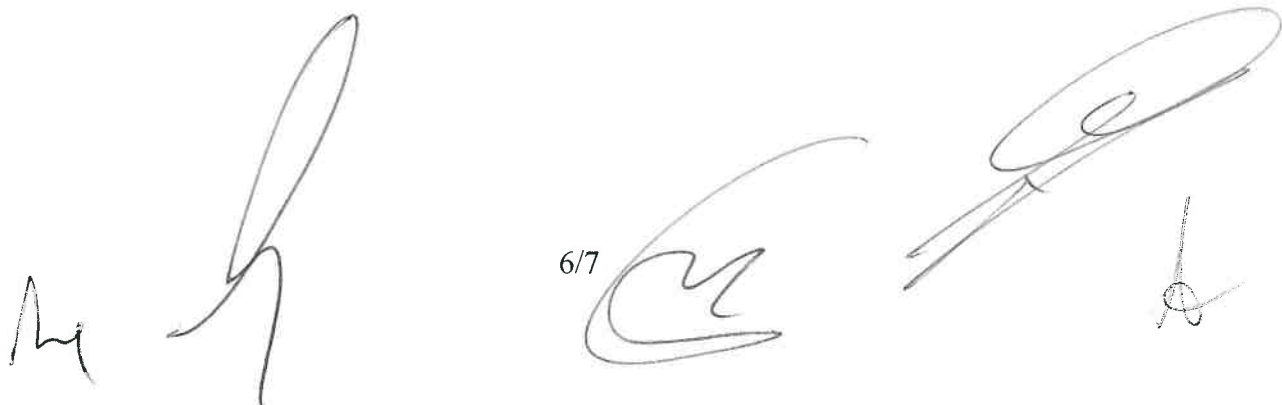
Il candidato ha risposto alla domanda di carattere gestionale in modo logico, consequenziale ed esaustivo con appropriatezza terminologica dimostrando un'ottima conoscenza dei processi gestionali.

La risposta del candidato all'argomento clinico ha evidenziato un'ottima conoscenza della problematica e delle più recenti indicazioni scientifiche.

La Commissione all'unanimità assegna:

p. 58/60.

6/7

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there are two distinct signatures. In the center, the number '6/7' is written above a signature. To the right of '6/7' is another signature, followed by a small, simple mark. On the far right, there is a large, stylized signature.

Ultimati i colloqui, la Commissione procede al riepilogo dei punteggi ottenuti dai candidati idonei. Il punteggio viene determinato dalla somma del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
DE BENEDICTIS Mauro	30,113	55	85,113
MUSUMECI Giuseppe	36,635	58	94,635

La Commissione formula la rosa dei candidati da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti

Dr. Mauro DE BENEDICTIS

Dr. Giuseppe MUSUMECI

I lavori terminano alle ore 15,45

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr. Achille GASPARDONE

I COMPONENTI

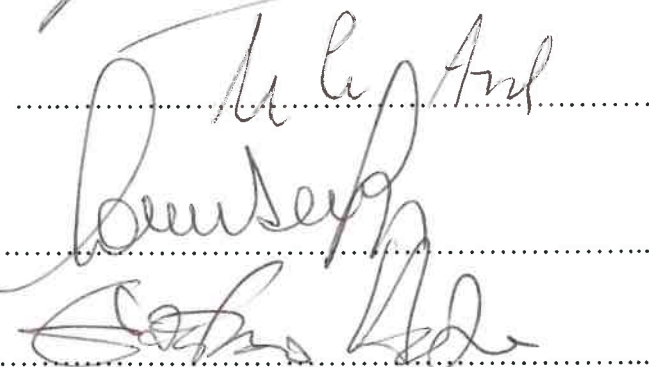
- Dr.ssa Maria Carmen AZZOLINA

- Dr. Maurizio DEL GRECO

- Dr. Gianfranco DELOGU

IL SEGRETARIO

Sig.ra Lucia CARONNA



ALLEGATO

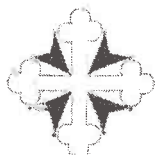
RICONOSCIMENTO CANDIDATI

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
S.C. CARDIOLOGIA

	Cognome nome	Luogo e data di nascita	Estremi documento riconoscimento	Firma
1	Mauro DE BENEDICTIS	Cuneo 19/10/1963	Passaporto 1301175618082	
2	Maurizio DE MAIO	Npoli 11/07/1961	ASSENTE	
3	Carla GIUSTETTO	Bra (CN) 22/11/1959	RENUNCIA	
4	Pier Giorgio GOLZIO	Torino 06/03/1957	ASSENTE	
5	Giuseppe MUSUMECI	Catania 16/11/1971	C.I. 444050994 nr. 60815 20/3/2016	

Torino, 11 novembre 2019





**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
ARZOLINA MARIA PARNER	CATALIA	16-07-68

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
TORINO	CORSO TURATI	15	TO	10128

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
22107PR68L56P35AR	NEFIKO CHIURGO

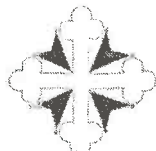
In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della S.C. di Cardiologia dell'AO Ordine Mauriziano di Torino.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- | | |
|---|---|
| 1 | Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso; |
| X | di non ricoprire cariche politiche; |
| X | di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; |



di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, amicizia, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;



di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")



Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):



di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 13 del D.lgs 30/6/2003 n. 196 sul trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

LUOGO E DATA

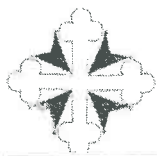
TORINO 11/11/2013

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

M. G. And



La presente dichiarazione viene sottoscritta e presentata all'ufficio competente, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, via fax, tramite un incaricato od a mezzo posta



NOTE

(*) Perchè sussista conflitto di interessi è necessario che si realizzi la condizione per cui viene affidata una responsabilità ad un soggetto che ha interessi personali o professionali in conflitto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità (ciò vale non solo in presenza di un reale ed accertato conflitto, ma anche in tutti i casi in cui la situazione di conflitto sia anche meramente potenziale).

D.Lgs 165/2001 e s.i.m.

Art. 35 comma 3:

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;**
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;**
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.**

Art. 35-bis:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

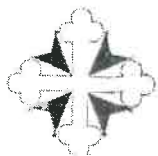
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.

Codice Procedura Civile

Art. 51 Astensione del giudice.

[I]. Il giudice ha l'obbligo di astenersi [78 att.] :

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;



- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado [74 ss. c.c.] o legato da vincoli di affiliazione [406 ss. c.c.], o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio [82] nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro [810] o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico [61];
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa (1).
- [II]. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Art. 52 Ricusazione del giudice.

[I]. Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi [51], ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova.

[II]. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario [54 comma 2].

[III]. La ricusazione sospende il processo [295].

Codice penale “*Dei delitti contro la pubblica Amministrazione*” - capo I del titolo II del libro secondo

Art. 314 – Peculato

Art. 316 – Peculato mediante profitto dell'errore altrui

Art. 316bis – Malversazione a danno dello Stato

Art. 316ter – Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato

Art. 317 – Concussione

Art. 318 – Corruzione per un atto d'ufficio

Art. 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio

Art. 319ter – Corruzione in atti giudiziari

Art. 320 – Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio

Art. 322 – Istigazione alla corruzione

Art. 322bis – Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi della Comunità Europea e degli Stati Esteri

Art. 323 – Abuso d'ufficio

Art. 325 – Utilizzazioni di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d'ufficio



**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
GASPARDONE Achille	PANIA	25/09/51

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
ROMA	PEREIRA	66	64	00136

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
GSPCLLS7256300000	MEDICO

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della S.C. di Cardiologia dell'AO Ordine Mauriziano di Torino.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



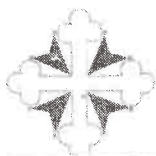
Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;



- 4 di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, amicizia, inimicizia e simili) con i partecipanti alla selezione;
- 5 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")
- 6 Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):
- 7 di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 13 del D.lgs 30/6/2003 n. 196 sul trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

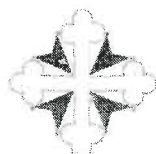
LUOGO E DATA

11 XI 2019

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

[Firma leggibile]

- ☐ La presente dichiarazione viene sottoscritta e presentata all'ufficio competente, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, via fax, tramite un incaricato od a mezzo posta



NOTE

(*) Perchè sussista conflitto di interessi è necessario che si realizzi la condizione per cui viene affidata una responsabilità ad un soggetto che ha interessi personali o professionali in conflitto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità (ciò vale non solo in presenza di un reale ed accertato conflitto, ma anche in tutti i casi in cui la situazione di conflitto sia anche meramente potenziale).

D.Lgs 165/2001 e s.i.m.

Art. 35 comma 3:

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:
- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
 - b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
 - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;**
 - d) decentramento delle procedure di reclutamento;**
 - e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.**

Art. 35-bis:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

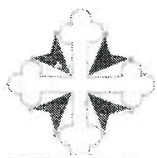
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.

Codice Procedura Civile

Art. 51 Astensione del giudice.

[I]. Il giudice ha l'obbligo di astenersi [78 att.] :

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;



- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado [74 ss. c.c.] o legato da vincoli di affiliazione [406 ss. c.c.], o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio [82] nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro [810] o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico [61];
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa (1).
- [II]. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Art. 52 Ricusazione del giudice.

- [I]. Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi [51], ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova.
- [II]. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario [54 comma 2].
- [III]. La ricusazione sospende il processo [295].

Codice penale “*Dei delitti contro la pubblica Amministrazione*” - capo I del titolo II del libro secondo

Art. 314 – Peculato

Art. 316 – Peculato mediante profitto dell'errore altrui

Art. 316bis – Malversazione a danno dello Stato

Art. 316ter – Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato

Art. 317 – Concussione

Art. 318 – Corruzione per un atto d'ufficio

Art. 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio

Art. 319ter – Corruzione in atti giudiziari

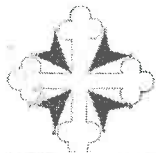
Art. 320 – Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio

Art. 322 – Istigazione alla corruzione

Art. 322bis – Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi della Comunità Europea e degli Stati Esteri

Art. 323 – Abuso d'ufficio

Art. 325 – Utilizzazioni di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d'ufficio



**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
DEL GRECO TAUMATO	TNENTO	12/8/1959

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
TNENTO	TESSADOM	35	TN	38123

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
DLGMR25P11A1C3787	MECC

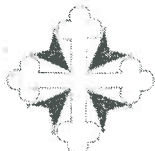
In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della S.C. di Cardiologia dell'AO Ordine Mauriziano di Torino.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

- | | |
|---|---|
| 1 | Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso; |
| 2 | di non ricoprire cariche politiche; |
| 3 | di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; |



4

di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, amicizia, inimicizia e similari) con i partecipanti alla selezione;

5

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6

Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

7

di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

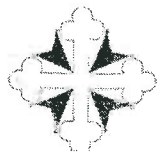
Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 13 del D.lgs 30/6/2003 n. 196 sul trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

LUOGO E DATA

10/11/2011

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

- ☐ La presente dichiarazione viene sottoscritta e presentata all'ufficio competente, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, via fax, tramite un incaricato od a mezzo posta



NOTE

(*) Perchè sussista conflitto di interessi è necessario che si realizzi la condizione per cui viene affidata una responsabilità ad un soggetto che ha interessi personali o professionali in conflitto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità (ciò vale non solo in presenza di un reale ed accertato conflitto, ma anche in tutti i casi in cui la situazione di conflitto sia anche meramente potenziale).

D.Lgs 165/2001 e s.i.m.

Art. 35 comma 3:

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;**
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;**
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.**

Art. 35-bis:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

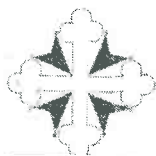
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.

Codice Procedura Civile

Art. 51 Astensione del giudice.

[I]. Il giudice ha l'obbligo di astenersi [78 att.] :

1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;



- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado [74 ss. c.c.] o legato da vincoli di affiliazione [406 ss. c.c.], o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio [82] nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro [810] o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico [61];
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa (1).
- [II]. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Art. 52 Ricusazione del giudice.

[I]. Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi [51], ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova.

[II]. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario [54 comma 2].

[III]. La ricusazione sospende il processo [295].

Codice penale “*Dei delitti contro la pubblica Amministrazione*” - capo I del titolo II del libro secondo

Art. 314 – Peculato

Art. 316 – Peculato mediante profitto dell'errore altrui

Art. 316bis – Malversazione a danno dello Stato

Art. 316ter – Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato

Art. 317 – Concussione

Art. 318 – Corruzione per un atto d'ufficio

Art. 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio

Art. 319ter – Corruzione in atti giudiziari

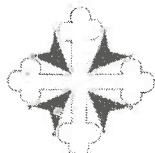
Art. 320 – Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio

Art. 322 – Istigazione alla corruzione

Art. 322bis – Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi della Comunità Europea e degli Stati Esteri

Art. 323 – Abuso d'ufficio

Art. 325 – Utilizzazioni di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d'ufficio



**Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano
di Torino**

Sede legale: Via Magellano, 1 - 10128 TORINO - Tel. +39 011.508.1111 - www.mauriziano.it - P.I./Cod. Fisc. 09059340019

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'
PER LA NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONI ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA**
dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME DEL DICHIARANTE	NATO A	IL
DELOGU GIANFRANCO	SEANO & MONTFERRO	18-10-1956

RESIDENTE IN	VIA	N°	PROV.	CAP
SPAGGIORIS	TIRSO	102	OR	05020

CODICE FISCALE	PROFESSIONE
DLGFR50R151503Q	DIR. MEDICO

In qualità di Componente della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per:

TIPOLOGIA AVVISO
Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della S.C. di Cardiologia dell'AO Ordine Mauriziano di Torino.

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nonché degli artt. 51 e 52 c.p.c., consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA



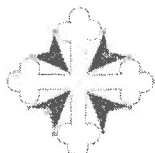
Di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso;



di non ricoprire cariche politiche;



di non essere componente di organi di governo ed elettivi, degli organismi sindacali e di rappresentanza dei dipendenti, ovvero di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;



4

di aver esaminato l'elenco dei candidati e, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile, di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità (parentela, amicizia, inimicizia e simili) con i partecipanti alla selezione;

5

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del libro II del Codice Penale (artt. 314/335 "delitti contro la pubblica Amministrazione")

6

Altro (specificare eventuali altre situazioni rilevanti ai fini della valutazione della sussistenza di conflitto di interessi o di altra situazione di incompatibilità):

7

di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione a quanto sopra quando ciò si verificasse nel periodo di attività dei lavori connessi con la selezione.

Non sussistendo motivi di incompatibilità, il sottoscritto dichiara di accettare di far parte della Commissione di valutazione.

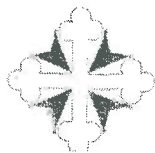
Il/la sottoscritto/a dichiara infine di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 13 del D.lgs 30/6/2003 n. 196 sul trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

LUOGO E DATA

Torino, 11.11.2019

IL DICHIARANTE (firma leggibile)

- ☐ La presente dichiarazione viene sottoscritta e presentata all'ufficio competente, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, via fax, tramite un incaricato od a mezzo posta



NOTE

(*) Perchè sussista conflitto di interessi è necessario che si realizzi la condizione per cui viene affidata una responsabilità ad un soggetto che ha interessi personali o professionali in conflitto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità (ciò vale non solo in presenza di un reale ed accertato conflitto, ma anche in tutti i casi in cui la situazione di conflitto sia anche meramente potenziale).

D.Lgs 165/2001 e s.i.m.

Art. 35 comma 3:

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;**
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;**
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.**

Art. 35-bis:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

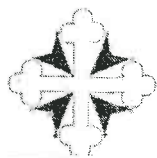
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.

Codice Procedura Civile

Art. 51 Astensione del giudice.

[I]. Il giudice ha l'obbligo di astenersi [78 att.] :

1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;



- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado [74 ss. c.c.] o legato da vincoli di affiliazione [406 ss. c.c.], o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio [82] nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro [810] o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico [61];
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa (1).
- [II]. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Art. 52 Ricusazione del giudice.

[I]. Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi [51], ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova.

[II]. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario [54 comma 2].

[III]. La ricusazione sospende il processo [295].

Codice penale “*Dei delitti contro la pubblica Amministrazione*” - capo I del titolo II del libro secondo

Art. 314 – Peculato

Art. 316 – Peculato mediante profitto dell'errore altrui

Art. 316^{bis} – Malversazione a danno dello Stato

Art. 316^{ter} – Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato

Art. 317 – Concussione

Art. 318 – Corruzione per un atto d'ufficio

Art. 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio

Art. 319^{ter} – Corruzione in atti giudiziari

Art. 320 – Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio

Art. 322 – Istigazione alla corruzione

Art. 322^{bis} – Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi della Comunità Europea e degli Stati Esteri

Art. 323 – Abuso d'ufficio

Art. 325 – Utilizzazioni di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d'ufficio

1. IL PROCESSO DI BUDGET E L'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI DIRETTORI DI STRUTTURA.

2. NUOVE LINEE GUIDA SULL'EMBOLIA POLMONARE.

Torino, 21/11/2019



11/11/19
PRESA VISIONE

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Dr. Giuseppe MUSUMECI

Nato a Catania il 16/11/1971

- Laureato in Medicina e Chirurgia il 04/07/1995
- Abilitazione alla Professione nel 1996
- Iscritto all'Albo Professionale dell'Ordine dei Medici dal 1996
- Specializzato in Cardiologia il 03/11/2000
- Anzianità di servizio nella disciplina superiore a sette anni.

Non in possesso dell'attestato di formazione manageriale

CURRICULUM (max p. 40) così suddivisi:

- Esperienza di carattere professionale e formativo
(art. 8 comma 3 del D.P.R. 484/97)

(max p. 8)

Il candidato ha percorso le seguenti tappe della carriera ospedaliera:

- presso A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo
successivamente ASST Papa Giovanni XXIII
quale Dirigente Medico di Cardiologia
dal 16/10/2001 al 16/01/2017 = 15a3m
= 15a3m x p. 0,150 xa

p. 2,288

- presso A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo
quale Direttore S.C. Cardiologia
dal 17/01/2017 al 22/08/2019 = 2a7m x p. 0,300 x a

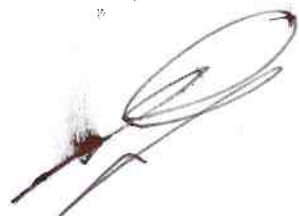
p. 0,775

totale carriera

p. 3,063

Vedasi curriculum allegato.

(soggiorni studio o di addestramento prof.le per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture nazionali ed internazionali – non inf. a 3 mesi – no tirocini obbligatori
- corsi congressi convegni)



Il candidato presenta n. 574 partecipazioni a corsi e congressi
di cui : 410 quale relatore x p. 0,005 = p. 2,050
164 x p. 0,003 = p. 0,492

p. 2,542

- Docente c/ Scuola di Formazione Superiore di Interventistica
Cardiovascolare – Fondazione GISE anni 2001 – 2013 – 2015
x p. 0.010 x a

p. 0,030

Docente *Segretario Scientifico*/ Faculty
- diverse sperimentazioni cliniche (N. 42)
- Ha ricoperto e ricopre ruoli in Società Scientifiche

La Commissione, all'unanimità, attribuisce

p. 5,635

- Titoli professionali posseduti (max p. 8)
(titoli scientifici, accademici, pubblicazioni)

Notevole produzione scientifica caratterizzata da complessivi
437 lavori su riviste di rilievo anche quale primo nome e precisamente:
328 in lingua inglese – 175 in Peer Reviewd Journal indexati su Medline – h-index 24)

(produzione costante negli anni)

La Commissione, all'unanimità, attribuisce

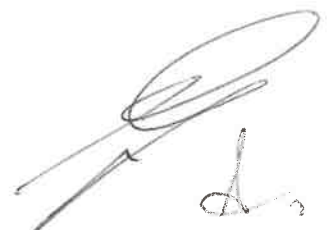
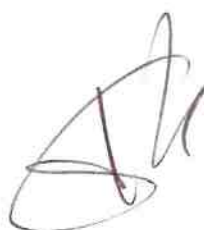
p. 8,000

-Volume dell'attività svolta (max p. 8) – art. 6 comma 1 e 2
(casistica ultimi 10 anni)

Vedasi allegata Casistica attività lavorativa
motivazioni per l'assegnazione del punteggio:
volume e tipologia dell'attività clinica assistenziale svolta
è di alto livello sia qualitativo che quantitativo.

la Commissione, all'unanimità, attribuisce.

p. 8,000



Aderenza al profilo professionale (max p. 16)

Motivazioni per l'assegnazione del punteggio:

Il profilo del candidato sulla base documentale presentata è di ottima aderenza al profilo del bando.

Vedasi allegato

La Commissione all'unanimità assegna

p. 15,000

Totale

p. 36,635

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is a stylized 'M' or 'Me'. The second is a large, looped 'G'. The third is a stylized 'D' or 'D' with a horizontal line. The fourth is a large, looped 'P' or 'P' with a horizontal line, followed by a small 'd'.

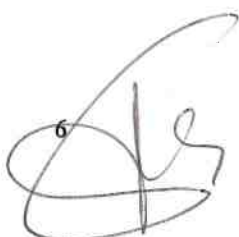
Adesione Profilo

Dot. MOSUMECI

INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO

- Presentare una produzione scientifica di rilievo nazionale e/o internazionale, preferibilmente riferita agli ultimi dieci anni. SI
- Dimostrare esperienza e capacità di organizzare eventi formativi che favoriscano la comunicazione e la collaborazione lavorativa partendo da argomenti di interesse clinico di rilievo. SI
- Dimostrare capacità di promuovere e coordinare ricerca clinica in ambito nazionale ed internazionale. SI
- Possedere capacità di promuovere la qualità Aziendale attraverso la diffusione delle conoscenze clinico-diagnostiche, con percorsi di formazione aggiornati e coerenti, in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità dei trattamenti. SI
- Dimostrare capacità di controllo delle procedure cliniche in modo da garantirne la costante correttezza modificando l'organizzazione delle stesse a seconda dei risultati della ricerca, introducendo innovazioni ed aggiornamenti in aderenza ai dettami delle Società Scientifiche (Linee Guida, ecc.) SI
- Dimostrare esperienza e competenza nella valutazione clinico-diagnostica e nella gestione delle principali patologie cardiovascolari, con particolare riferimento alle sindromi coronariche acute ed allo scompenso cardiaco. SI
- Possedere particolare e dimostrata attenzione all'innovazione terapeutica ed alla appropriatezza di impiego delle terapie farmacologiche e dei dispositivi medici, con particolare attenzione alla terapia antitrombotica delle sindromi coronariche acute, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi; SI
- Possedere comprovata competenza nella diagnostica clinica e nell'imaging cardiovascolare integrato, anche in condizioni di emergenza ed urgenza cardiologia, con particolare riferimento al trattamento della valvulopatia aortica e della valvulopatia mitralica SI
- Possedere comprovata esperienza e competenza in cardiologia interventistica SI
- Saper coordinare la gestione di pazienti che richiedano una valutazione multidisciplinare attraverso la collaborazione attiva con i colleghi delle strutture specialistiche aziendali e di definire percorsi diagnostico-terapeutici condivisi. SI
- Promuovere una periodica revisione (audit) randomizzata dei casi trattati; SI
- Garantire un'adeguata organizzazione della diagnostica non invasiva della patologia cardiovascolare con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica ed adeguata risposta alle esigenze delle liste di attesa. SI
- Dimostrare capacità di relazione con gli altri specialisti ospedalieri e produzione e condivisione di protocolli gestionali multidisciplinari del paziente SI
- Saper progettare, condividere e realizzare percorsi assistenziali anche innovativi che permettano di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative. SI
- Dimostrare capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base ed il territorio per una corretta continuità assistenziale; SI
- Garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale; SI









FORMAZIONE

Possedere una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

SI

Possedere conoscenze metodologiche e tecniche diagnostiche e terapeutiche supportate da adeguato percorso formativo negli ultimi 10 anni e da produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

SI

Possedere esperienza didattica nazionale ed internazionale dimostrata dall'organizzazione e partecipazione ad eventi formativi di elevato profilo culturale.

SI

Dimostrare conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali nell'ambito specialistico specifico anche documentabili da appositi Corsi formativi.

SI

BUDGET E ORGANIZZAZIONE

Dimostrare capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, conoscere il sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza e valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo i principi della sostenibilità economica;

SI

Rispettare il budget assegnato dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;

SI

Possedere competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi correnti (in termini di produzione, processo, esito);

SI

Conoscere i requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, dimostrare capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e nelle attività di gestione del rischio clinico, compreso il rischio delle infezioni correlate all'assistenza, (risk management), nonché affidabilità nel garantire, secondo quanto previsto dalla norme vigenti, il trattamento dei dati personali.

SI

Conoscere l'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;

SI

Conoscere le tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei programmi Ospedale Senza Dolore, Progetti HPH, Ospedale Aperto, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management.

NO

by G 7 A P A

Dr. Mauro DE BENEDICTIS

Nato a Cuneo il 09/10/1963

- Laureato in Medicina e Chirurgia nel 10/11/1989
- Abilitazione alla Professione nel 1990
- Iscritto all'Albo Professionale dell'Ordine dei Medici 15/01/1990
- Specializzato in Cardiologia l'08/11/1994
- Anzianità di servizio nella disciplina superiore a sette anni.

Non in possesso dell'attestato di formazione manageriale

CURRICULUM (max p. 40) così suddivisi:

**- Esperienza di carattere professionale e formativo
(art. 8 comma 3 del D.P.R. 484/97)**

(max p. 8)

Il candidato ha percorso le seguenti tappe della carriera ospedaliera:

- presso Ospedale Mauriziano di Torino
quale Assistente, Aiuto di Cardiologia

dal 18/03/1994 al 17/06/1994 = 3m

- dal 03/08/1994 al 02/04/1995 = 8m

- dal 24/04/1995 al 23/08/1996 = 1a4m

- dal 11/09/1996 al 31/12/2018 = 22a4m

Totale complessivo = 24a7m x p. 0,150 x a

p. 3,688

Direttore f.f. S.C. Cardiologia

dal 01/01/2019 al 26/08/2019 = 8m x p. 0,300 x a

p. 0,200

Incarichi Dirigenziali di Struttura Semplice

- dal 01/04/2004 al 31/08/2008 Responsabile SS di Emodinamica
(4a5m x p. 0,200)

- dal 01/04/2009 al 31/12/2018 Responsabile S.S. "Emodinamica e
Cardiologia Interventistica (9a9m)

Totale valutabile = 14a2m x p. 0,200 x a

p.2,833

Vedasi curriculum allegato.

(soggiorni studio o di addestramento prof.le per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture nazionali ed internazionali – non inf. a 3 mesi – no tirocini obbligatori
- corsi congressi convegni)

Il candidato dichiara attività didattica

- dal 1998 attività di Tutor per Medici in formazione, borsisti
c/o Laboratorio di Emodinamica;

p. 0,150

- docente c/o Scuola Superiore S. Anna (Pisa) nell'ambito del
Master di II livello in Cardiologia Interventistica cardiovascolare
strutturale a.a. 2018/2019;

p. 0,010

- dichiara la partecipazione a n. 196 corsi, congressi e convegni
di cui n. 86 quale relatore/moderatore
(86 x p. 0,005 = p. 0,430
n. 110 x p. 0,003 = p. 0,330)

p. 0,176

- dichiara che dal 2008 al 2019 ha organizzato congressi e corsi
teorici pratici di Cardiologia Interventistica (in alcuni sono
state organizzate trasmissioni in diretta via satellite
di interventi di angioplastica coronarica complessa

p. 0,120

La Commissione, all'unanimità, attribuisce

p. 7,761

- Titoli professionali posseduti (max p. 8)

(titoli scientifici, accademici, pubblicazioni)

- presenta complessivamente n. 96 lavori anche quale primo nome.

Valutati n. 32 lavori x p. 0,030 = p. 0,960

Valutati n. 64 Abstracts x p. 0,003 = p. 0,192

Totale

p. 1,152



**-Volume dell'attività svolta (max p. 8) – art. 6 comma 1 e 2
(casistica ultimi 10 anni)**

vedasi curriculum allegato e Casistica attività lavorativa
(la casistica non coincide con quanto autocertificato nel curriculum
(pag. 10)

Motivazioni per l'assegnazione del punteggio:

Il volume e la tipologia certificata dalla Direzione Sanitaria
risulta di alto livello tecnologico ed assistenziale.

la Commissione, all'unanimità, attribuisce.

p. 8,000

Aderenza al profilo professionale (max p. 16)

Motivazioni per l'assegnazione del punteggio:

Il profilo professionale del candidato sulla base documentale presentata
risulta più che buono.

Vedasi allegato

La Commissione all'unanimità assegna

p. 13,200

Totale p. 30,113



Aderenze al profilo

DOTT. DE BENEDETTIS

INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO

- Presentare una produzione scientifica di rilievo nazionale e/o internazionale, preferibilmente riferita agli ultimi dieci anni. SI
- Dimostrare esperienza e capacità di organizzare eventi formativi che favoriscano la comunicazione e la collaborazione lavorativa partendo da argomenti di interesse clinico di rilievo. SI
- Dimostrare capacità di promuovere e coordinare ricerca clinica in ambito nazionale ed internazionale. SI
- Possedere capacità di promuovere la qualità Aziendale attraverso la diffusione delle conoscenze clinico-diagnostiche, con percorsi di formazione aggiornati e coerenti, in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità dei trattamenti. SI
- Dimostrare capacità di controllo delle procedure cliniche in modo da garantirne la costante correttezza modificando l'organizzazione delle stesse a seconda dei risultati della ricerca, introducendo innovazioni ed aggiornamenti in aderenza ai dettami delle Società Scientifiche (Linee Guida, ecc.) SI
- Dimostrare esperienza e competenza nella valutazione clinico-diagnostica e nella gestione delle principali patologie cardiovascolari, con particolare riferimento alle sindromi coronariche acute ed allo scompenso cardiaco. SI
- Possedere particolare e dimostrata attenzione all'innovazione terapeutica ed alla appropriatezza di impiego delle terapie farmacologiche e dei dispositivi medici, con particolare attenzione alla terapia antitrombotica delle sindromi coronariche acute, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi; SI
- Possedere comprovata competenza nella diagnostica clinica e nell'imaging cardiovascolare integrato, anche in condizioni di emergenza ed urgenza cardiologica, con particolare riferimento al trattamento della valvulopatia aortica e della valvulopatia mitralica SI
- Possedere comprovata esperienza e competenza in cardiologia interventistica SI
- Saper coordinare la gestione di pazienti che richiedano una valutazione multidisciplinare attraverso la collaborazione attiva con i colleghi delle strutture specialistiche aziendali e di definire percorsi diagnostico-terapeutici condivisi. SI
- Promuovere una periodica revisione (audit) randomizzata dei casi trattati; NO
- Garantire un'adeguata organizzazione della diagnostica non invasiva della patologia cardiovascolare con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica ed adeguata risposta alle esigenze delle liste di attesa. SI
- Dimostrare capacità di relazione con gli altri specialisti ospedalieri e produzione e condivisione di protocolli gestionali multidisciplinari del paziente SI
- Saper progettare, condividere e realizzare percorsi assistenziali anche innovativi che permettano di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative. SI
- Dimostrare capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base ed il territorio per una corretta continuità assistenziale; NO
- Garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale; SI

FORMAZIONE

✓ Possedere una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

SI

Possedere conoscenze metodologiche e tecniche diagnostiche e terapeutiche supportate da adeguato percorso formativo negli ultimi 10 anni e da produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

SI

Possedere esperienza didattica nazionale ed internazionale dimostrata dall'organizzazione e partecipazione ad eventi formativi di elevato profilo culturale.

SI

Dimostrare conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali nell'ambito specialistico specifico anche documentabili da appositi Corsi formativi.

SI

BUDGET E ORGANIZZAZIONE

Dimostrare capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, conoscere il sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza e valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo i principi della sostenibilità economica;

SI

Rispettare il budget assegnato dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;

SI

Possedere competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi correnti (in termini di produzione, processo, esito);

SI

Conoscere i requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, dimostrare capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e nelle attività di gestione del rischio clinico, compreso il rischio delle infezioni correlate all'assistenza, (risk management), nonché affidabilità nel garantire, secondo quanto previsto dalla norme vigenti, il trattamento dei dati personali.

NO

Conoscere l'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;

SI

Conoscere le tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei programmi Ospedale Senza Dolore, Progetti HPH, Ospedale Aperto, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management.

NO

Dr. Maurizio DE MAIO

.....OMISSIS

Dr. Pier Giorgio GOLZIO

.....OMISSIS