



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte

Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

**Oggetto: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:
QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 DEI FONDI
PREVISTI DAL CCNL DELL'AREA DEL COMPARTO (PERSONALE NON
DIRIGENTE). PROVVEDIMENTI.**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16-3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione Risorse Umane,
che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare:

- con deliberazione n. 543 del 14.7.2022 sono stati determinati i fondi contrattuali dell'area del personale del comparto per l'anno 2021;
- in data 27 luglio 2022 il Collegio Sindacale, in base a specifica Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dall'Azienda, ha provveduto alla certificazione dei suddetti fondi contrattuali ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 s.i.m.;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

- successivamente la Regione Piemonte ha adottato la DGR 81 – 5534 del 3.8.2022, avente ad oggetto: *“Adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente delle AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni direzione Sanita' e Welfare per l'anno 2021 e autorizzazione”* ; nel dettaglio il provvedimento regionale autorizza le Aziende sanitarie ad adeguare i fondi del salario accessorio per l'anno 2021 (a valere sugli stanziamenti nazionali COVID-19, di cui alla D.G.R. n. 37-2474 del 4/12/2020 e alla D.G.R. n. 33-4057 del 5/11/2021) in modo tale da garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, come da istruttoria agli atti dei competenti uffici regionali;
- in particolare, per quanto riguarda questa Azienda, l'autorizzazione regionale consente di incrementare i fondi contrattuali 2021 di un importo complessivo pari ad Euro 759.551 (oneri compresi), di cui 266.542 Euro a valere per l'area del personale del comparto (pari a 191.895 Euro oneri esclusi) e 493.231 Euro a valere per l'area della dirigenza sanitaria (importo a sua volta articolato, oneri esclusi, in 327.739 Euro per il personale medico ed in 27.359 Euro per il personale della restante dirigenza sanitaria);
- ricorrono pertanto, sulla base di quanto disposto dalla succitata DGR 81 – 5534 del 3.8.2022, le condizioni necessarie all'adozione dei formali provvedimenti di rideterminazione dei fondi contrattuali del personale dell'area del personale del comparto per l'anno 2021;

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario e preso atto che i pareri del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario verranno acquisiti successivamente stante la loro assenza alla data odierna;;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

D e l i b e r a

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di rideterminare, ad integrazione di quanto disposto con deliberazione n. 543 del 14.7.2022, l'importo definitivo dei fondi contrattuali del personale dell'area del personale del comparto per l'anno 2021, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali, il cui importo è destinato (secondo quanto stabilito agli artt. 26 comma 5 e 27 comma 10 del vigente Ccia 2016 - 2018) al saldo dei compensi accessori dovuti al personale dell'area del personale del comparto con competenza 2021; all'erogazione del conguaglio si procede con le modalità stabilite dai vigenti accordi sindacali aziendali e secondo le scadenze tecniche necessarie, ma in ogni caso subordinatamente a:
 - nuova certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale, a norma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001
 - attestazione della realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse strutture aziendali per l'anno 2021 (come da deliberazioni aziendali n. 605 e 609 del 3.8.2022)
 - esito delle valutazioni individuali operate nei confronti di tutto il personale del comparto
3. di dare atto altresì che la spesa complessiva relativa alle risorse dei fondi contrattuali per il personale dell'area del personale del comparto fa riferimento, per l'anno di competenza, ai corrispondenti Conti economici relativi al personale del ruolo sanitario, del ruolo tecnico, del ruolo professionale e del ruolo amministrativo