



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte

Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Commissario

**Oggetto: AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO:
QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2023 DEI FONDI
PREVISTI DAL CCNL DELL'AREA DEL COMPARTO (PERSONALE NON
DIRIGENTE).**

IL COMMISSARIO

Dr. Roberto D'Angelo, nominato con D.G.R. n. 70-8685/2024/XI del 27.05.2024;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione Risorse Umane,
che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare:

- annualmente è necessario, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, determinare l'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area del comparto (personale non dirigente); a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi (peraltro anche condizione necessaria per poter procedere alle operazioni di conguaglio delle quote dei compensi accessori) è subordinata ad operazioni contabili effettuabili soltanto nell'anno successivo a quello di riferimento;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

- per effettuare tale operazione è necessario fare riferimento alle norme contenute negli ultimi Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl), nei quali sono stabilite anche le disposizioni in merito alla costituzione ed alla determinazione dei fondi contrattuali;
- in particolare, per quanto riguarda l'anno 2023 tale quantificazione deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:
 1. a livello contrattuale:
 - Contratto collettivo nazionale di lavoro attualmente vigente (Ccnl 2.11.2022, relativo al triennio contrattuale 2019 – 2021);
 - Contratto collettivo integrativo aziendale (Ccia) sottoscritto in data 22.11.2019
 2. a livello legislativo:
 - art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per cui a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni Pubblica Amministrazione non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
 - art. 11 comma 1 lettera A del D.L. 135/2018 convertito con L. 12/2019, per cui il succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 non si applica agli incrementi previsti dai Contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla sua entrata in vigore;
 - art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (DL Calabria), per cui il limite definito dal succitato art. 23 c.2 D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

3. a livello regionale:

- nota della Regione Piemonte del 22.4.2024 contenente fra l'altro, al punto 8, indicazioni specifiche in merito alla “*determinazione dei fondi del salario accessorio del personale del SSR ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 – esiti ricognitivi di cui alla ricognizione prot. 00008737 del 29.3.2024 – annualità 2023*”;
 - nota della Regione Piemonte n. 10823 del 22.4.2024 – Tabella 1 (e successiva DGR adottata in data 17.6.2024), relativa all'incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende del SSR del Piemonte ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 convertito con L. 60/2019;
 - DGR 14-8535 del 6.5.2024 relativa al recepimento del verbale di confronto regionale del 25.3.2024 per la definizione delle Linee Generali di indirizzo in materia di Prestazioni aggiuntive e Indennità di Pronto Soccorso;
- su queste basi i competenti uffici aziendali hanno quindi proceduto alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali, dei quali, in data 23 e 30 aprile 2024, l'Amministrazione ha fornito (in forma scritta) la dovuta informativa ai soggetti sindacali aventi titolo, trasmettendo copia dei report della spesa contrattuale contabilizzata nel corso del 2023;
 - ricorrono pertanto, in questi termini, le condizioni necessarie all'adozione dei formali provvedimenti di determinazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dell'area del comparto per l'anno 2023;

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

D e l i b e r a

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si richiamano integralmente:

1. di determinare in via definitiva l'importo dei fondi contrattuali del personale non dirigente dell'area del personale del comparto per l'anno 2023, come risulta dai prospetti allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali, il cui importo è destinato (secondo quanto stabilito agli artt. 26 comma 5 e 27 comma 10 del vigente Ccia 2016 - 2018) al saldo dei compensi accessori dovuti al personale dell'area del personale del comparto con competenza 2023; all'erogazione del conguaglio si procede con le modalità stabilite dai vigenti accordi sindacali aziendali e secondo le scadenze tecniche necessarie, ma in ogni caso subordinatamente a:
 - certificazione dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale, a norma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001
 - attestazione della realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse strutture aziendali per l'anno 2023 (come da deliberazione n. 465 del 30.5.2024);
 - esito delle valutazioni individuali operate nei confronti di tutto il personale del comparto
3. di dare atto che la spesa complessiva relativa alle risorse dei fondi contrattuali per il personale dell'area del personale del comparto fa riferimento, per l'anno di competenza, ai corrispondenti Conti economici relativi al personale del ruolo sanitario, del ruolo tecnico, del ruolo professionale e del ruolo amministrativo.