



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PERFORMANCE ANNO 2020. PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su **conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 “*Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012*”, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Alla luce del succitato modello organizzativo questa azienda è parte attiva quale Hub nelle seguenti reti: trattamento ictus, trattamento dei pazienti politraumatizzati, emodinamica, allergologia, trattamento delle patologie cardiovascolari acute.

La D.G.R. n.17-481 del 28 gennaio 2017 avente ad oggetto *“Il Programma regionale per il governo dei tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per il triennio 2017-2019 – Primi indirizzi alle Aziende Sanitarie Regionali.”*

La nota della Regione Piemonte avente ad oggetto *“Trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) per l'anno 2019 ”* *Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Rispetto degli standard stabiliti dal sistema regionale degli indicatori*” in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiocirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l'accento sul consumo del gel idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza), prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti che si intende **attiva anche per il 2020**, in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiocirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l'accento sul consumo del **idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza)**, prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti.

La D.G.R. n. 2-1980 del 23 settembre 2020 *“Decreto Legge 14 agosto n.104. “Obiettivi programmatici e riparto risorse alla Aziende pubbliche del SSR per il recupero delle liste di attesa relative a prestazioni ambulatoriali, di screening oncologici e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguentemente alla diffusione del virus SARS-Cov-2”*

La D.G.R. n. 15-2139 del 23 ottobre 2020 *“Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali Commissari , modalità e criteri per la loro valutazione.*

La D.G.R. n. 1-2300 del 18 novembre 2020 *“Personale delle ASR –Utilizzo delle graduatorie esistenti di concorso pubblico ed avviso pubblico, ai sensi dell'art 3 comma 61 della L. 24.12.2003, n. 350 art. 4, comma 3 bis D.L. n. 101/2013 come convertito nella L. 125/2013”*

Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la cui applicazione è ritenuta rilevante per l'azienda.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

L'art. 55 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016-2018 "*Obiettivi e principi della valutazione*" - cui si fanno riferimento agli articoli che seguono che testualmente recita:

"[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]" ..

L'art. 57 "*Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti*" definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- ✓ la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica e validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali.

L'art. 58 "*Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione*" prescrive che **l'esito positivo** della valutazione annuale **comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato...."**

L'art. 4 del C.N.L. 2002/2005 della dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica al comma 2 lett. B testualmente recita:

*"[...omissis...] ai fini dell'attribuzione del salario di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è **strettamente correlata** alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi a consuntivo dei **risultati totali o parziali raggiunti** [...omissis...]"*

L'art. 27 del citato contratto al comma 2 testualmente recita:

*"**L'esito positivo** della valutazione annuale [...omissis...] comporta **l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato** [...omissis...]"*

L'art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]"

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...]il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione"

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 nulla ha innovato sulle materie suddette



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

L'art. 81 del citato C.C.N.L. “*Fondo premialità e fasce*” al comma 6 lettera b) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale.

Il conseguente art. 82 “*Differenziazione del premio individuale*” prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Tutto ciò premesso:

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022*”

Dato atto che la situazione pandemica ha fortemente condizionato l'attività dell'azienda, occorre precisare che:

- ✓ nei mesi gennaio e febbraio la produzione è stata in linea con il bilancio di previsione, redatto sulla base di quella dell'anno precedente, ottenendo addirittura un incremento pari al 7,95% . Il trend è sceso in maniera considerevole nei mesi di picco del covid -19 (marzo-giugno) con una riduzione del 25,92%. L'attività è ripresa nei mesi estivi recuperando in parte le prestazioni sospese nel periodo pandemico;
- ✓ durante i mesi di aprile e maggio le attività si sono concentrate sui nuovi reparti (covid-19) e solo dal mese di giugno progressivamente sono state aperte le degenze chirurgiche con posti letto ridotti (camere da 3 a 2 letti) secondo i criteri di prevenzione del contagio da covid-19;
- ✓ il blocco operatorio generale è stato chiuso e le otto sale operatorie sono state convertite in posti letto di rianimazione covid-19, le attività sono gradualmente iniziate dal 4 maggio e nuovamente richiuse il 1° di novembre c.a.;
- ✓ le attività di rianimazione nel corso del secondo trimestre sono state quasi esclusivamente dedicate al trattamento dei pazienti covid-19;



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

- ✓ tutti i reparti sono stati riorganizzati secondo le direttive regionali con ridimensionamento dei posti letto ordinari medici e chiusura della quasi totalità dei reparti del Dipartimento Chirurgico (con eccezione dell'area Cardio-Vascolare);
- ✓ sono state inibite le prestazioni ambulatoriali non urgenti di tutte le specialità con l'eccezione dei pazienti oncologici.

A fine del mese di settembre la crescita dei numeri di nuovi accessi e dei pazienti ricoverati affetti da covid-19, è stata pari a quella del 1° trimestre, ciò ha determinato una chiusura delle attività come quella sopra descritta.

Preso atto della situazione in essere e ritenuto di collegare, comunque, le attività dell'azienda al piano della performance, passaggio ineludibile per effettuare la valutazione dell'anno in corso e conseguentemente erogare il salario di risultato.

Dato atto che sul punto si era già concordato nella seduta del Collegio di Direzione del 5 agosto u.s., cui ha partecipato un rappresentante dell'Organismo Indipendente di Valutazione – verbale in atti- e pertanto sono già state compilate le schede che assegnano a ciascun dirigente l'obiettivo individuale.

L'Organismo indipendente di Valutazione ha elaborato una proposta alla Direzione Generale consistente in un quadro sinottico degli obiettivi per l'anno 2020, i cui principi cardine sono di seguito sintetizzati:

- ✓ mantenimento del margine conseguito nell'anno 2019,
- ✓ valutazione dei tempi di attesa delle prestazioni di ricovero e ambulatoriali già oggetto di monitoraggio,
- ✓ monitoraggio degli indicatori clinici delle prestazioni di ricovero,
- ✓ prevenzione delle infezioni ospedaliere, sul punto particolare attenzione deve essere dedicata alle azioni poste in essere per il lavaggio delle mani ed al consumo del gel idoralcolico secondo le quantità indicate dalle circolari della Regione Piemonte all'argomento dedicate.
- ✓ riduzione della spesa farmaceutica,



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

- ✓ digitalizzazione SSR,
- ✓ attivazione PagoPa,
- ✓ rispetto dei tempi pagamento delle fatture.

Ravvisata la necessità di mantenere comunque una costante osservazione sulle prestazioni sanitarie oggetto di valutazione sia regionale sia ministeriale, gli obiettivi si intendono in monitoraggio tenuto conto della attuale situazione pandemica e delle plurime interruzioni dell'attività ordinaria dovuta alla necessità di riconvertire le attività di assistenza della azienda.

Dato atto che in data 5 ottobre u.s. si sono riuniti il Collegio di Direzione dell'Azienda e l'Organismo Indipendente di Valutazione per la discussione del quadro sinottico degli obiettivi 2020 precedentemente trasmesso a tutti i partecipanti.

In tale sede, essendo tutti consapevoli della particolarità del periodo in corso e della difficoltà di assegnare obiettivi nella seconda parte avanzata dell'anno il cui contenuto è legato alla continuità della attività, all'unanimità è stato approvato il quadro sinottico degli obiettivi 2020, come dettagliato nel verbale depositato in atti.

Preso atto che gli obiettivi sono assegnati congiuntamente per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento.

Dato atto che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Dato atto che il Direttore Sanitario di Azienda, che ha assunto le funzioni di Direttore di presidio, partecipa al conseguimento degli obiettivi attribuiti alla struttura succitata ma non è destinatario delle quote incentivanti spettanti alla dirigenza medica secondo quanto disposto dai CC CC.N.L. in premessa richiamati.

Dato atto che il peso attribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 54 del 26 gennaio 2017 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l'Azienda - è definito pari al 120%.

Gli obiettivi sopradescritti sono assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario di Azienda.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. ***di dare atto*** che in data 5 ottobre u.s. il Collegio di Direzione e l'Organismo Indipendente di Valutazione hanno approvato il quadro sinottico degli obiettivi 2020 delle strutture sanitarie e gli obiettivi da assegnare alla dirigenza professionale amministrativa e tecnica - agli atti presso la Struttura Tecnica Permanente;
2. ***di dare atto*** che nella stessa sede è stato anche convenuto che la valutazione avverrà come consuetudine nell'anno 2021 tenendo conto dei mesi effettivi dedicati alla attività istituzionale condizionati dalle restrizioni dovute al distanziamento per la prevenzione della infezione da covid-19;
3. ***di dare atto*** che gli obiettivi non specificatamente assegnati per l'anno 2020, ancorché non finalizzati ad incentivi economici, rimangono oggetto di monitoraggio da parte della Direzione medica di presidio al fine del raggiungimento dei requisiti di appropriatezza di cui alle disposizioni regionali, sempre tenuto conto della situazione pandemica in atto;
4. ***di dare atto*** che il peso attribuito al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi in quanto - con delibera n. 54 del 26 gennaio 2017 - la dott.ssa Silvia TORRENGO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l'Azienda - è stato definito pari al 120%.
5. ***di dare atto*** che per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle "Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008" sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009;
6. ***di dichiarare*** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10.