



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: OBIETTIVI AZIENDALI E SPECIFICI ALLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE COMPLESSE E SEMPLICI DELL' A.O. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO PER L'ANNO 2019. VERIFICA RAGGIUNGIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 21-6940 del 29.05.2018;

su **conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 *“Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012”*, con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre “categorie” di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando “la catena di comando”;
- implementare le azioni “strutturali” nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la cui applicazione è ritenuta rilevante per l'azienda.

La DGR n. 4-92 del 19 luglio 2019 avente ad oggetto “*Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, modalità e criteri per la loro valutazione*” nella quale è stata posta particolare attenzione al raggiungimento del pareggio di bilancio, ed alla liquidazione fatture entro 60 giorni, (obiettivo a cui è stato dato il valore del 30%).

In data 2 agosto u.s. è stato effettuato un apposito incontro tra la Direzione Generale dell'Azienda e i Direttori di struttura, in cui è stato illustrato il provvedimento regionale e discussi i singoli obiettivi.

La DGR n. 12-156 del 2 agosto 2019 avente ad oggetto “*Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, modalità e criteri per la loro valutazione*”. *Revoca per meri errori materiali dell'Allegato A alla DGR n. 4-92 del 10.07.2019. Approvazione nuovo allegato A rettificato*”, che ha corretto alcuni errori materiali sui punteggi attribuibili in sede di valutazione, senza modificare il contenuto dei obiettivi descritti nell'allegato.

Gli obiettivi sopradescritti sono assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario di Azienda.

L'art. 4 del C.N.L. 2002/2005 della dirigenza Amministrativa Professionale e Tecnica che al comma 2 lett. B testualmente recita:

*“[...omissis...] ai fini dell'attribuzione del salario di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è **strettamente correlata** alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi a consuntivo dei **risultati totali o parziali raggiunti** [...omissis...]”.*

L'art. 27 del citato contratto che al comma 2 testualmente recita:

*“L'esito positivo della valutazione annuale [...omissis...] comporta l'**attribuzione** ai dirigenti della **retribuzione di risultato** [...omissis...]”.*

L'art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]”.

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

“ Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 Aprile 1999 è confermato[...omissis...]il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione”.

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 nulla ha innovato sulle materie suddette

L'art. 81 del citato C.C.N.L. “*Fondo premialità e fasce*” al comma 6 lettera b) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Il conseguente art. 82 “*Differenziazione del premio individuale*” prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell’Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all’art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Tutto ciò premesso:

Vista la delibera n. 430 del 9 luglio 2020 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2020-2022*”

Vista la delibera n. 582 del 8 agosto 2019 “*Assegnazione obiettivi aziendali e specifici alle strutture complesse e semplici sanitarie dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l’anno 2019*”, con cui sono stati assegnati gli obiettivi aziendali ed economici alle strutture complesse e semplici amministrative dell’A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l’anno 2019 recependo le indicazioni fornite dalla DGR del 19 luglio 2019.

Considerato che l’Organismo Indipendente di Valutazione in data 15 luglio ha preso atto delle valutazioni formalizzate dal Direttore Amministrativo di Azienda esprimendo le proprie considerazioni dettagliate nel verbale depositato in atti..

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate sarà pubblicata sul sito internet dell’azienda sezione: Amministrazione trasparente performance/piano della performance.

Dato atto che il peso attribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla S.C. I.C.T . e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 13 del 14 gennaio 2014 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l’Azienda – è incrementato del 20%.

Dato atto che la procedura di verifica ha seguito l’iter deliberato e precisamente:

- presentazione da parte di ogni dirigente destinatario degli obiettivi aziendali di specifica relazione relativa alle attività svolte nel corso dell’anno con particolare riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento alla Direzione Amministrativa e alla Struttura Tecnica Permanente;
- formalizzazione finale della percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Amministrativo.

Dato atto che per l’erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle “Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008” sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Dato atto che le schede di assegnazione degli obiettivi sono congiunte per il personale dirigente e per il personale dell'area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di approvare** la percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture amministrative e semplici dell'AO Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2019, secondo quanto dettagliato nelle schede depositate agli atti;
2. **di dare atto** che il peso attribuito al raggiungimento dell'obiettivo assegnato alla S.C. I.C.T. e Sistemi Informativi - in quanto con delibera n. 13 del 14 gennaio 2014 la dott.ssa Silvia TORRENTO è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, ruolo considerato strategico per l'Azienda - è incrementato del 20%.
3. **di dare atto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 15 luglio ha preso atto delle valutazioni formalizzate dal Direttore Amministrativo di Azienda esprimendo le proprie considerazioni dettagliate nel verbale depositato in atti
4. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale dell'area del comparto e delle aree della dirigenza amministrativa professionale e tecnica, tenuto conto – conformemente ai vigenti accordi aziendali .
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 della L.R. 24/01/1995, n. 10, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione del conguaglio per la retribuzione del risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza amministrativa professionale e tecnica.