


 <b>A.O. Ordine Mauriziano di Torino</b> <b>S.C. Di.P.Sa.</b>				
	Osservato anno 2015	Osservato anno 2016	Osservato 2017	Osservato 2018
<b>Collaborazione con i Direttori delle Strutture complesse al raggiungimento degli obiettivi assegnati</b>				<b>OK</b>
<b>OBIETTIVO 10</b> Ottimizzare la richiesta di sangue ed emoderivati sacche restituite entro i tre giorni >80% DGR 1 SETTEMBRE 2015, N. 34-2054 " Presa d'atto delle disponibilità finanziarie provvisorie di parte corrente per il Servizio sanitario regionale relative all'esercizio 2015 e determinazione delle risorse da assegnare agli Enti del SSR ai fini degli obiettivi economico- finanziari per l'anno 2015 Piano di efficientamento dell'azienda anno 2017 ai sensi della DGR suindicata  <b>Responsabile aziendale attuativo: Dirigente di Direzione Sanitaria</b> <b>Azioni poste in essere per il raggiungimento dell'obiettivo</b>	<b>36%/ azienda</b>		evidenza delle azioni	<b>OK</b>
<b>OBIETTIVO 10 Numero esecuzioni</b> prelievo cornee effettuati nel 2016 / totale decessi ospedalieri nel 2016  DGR n° 30-3307 del 16 maggio 2016: Assegnazione obiettivi economico gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali	<b>2,8% azienda</b>	<b>18 donazioni</b>	<b>24,00</b>	<b>OK</b>

 <b>A.O. Ordine Mauriziano di Torino</b> <b>S.C. Di.P.Sa.</b>				
	Osservato anno 2015	Osservato anno 2016	Osservato 2017	Osservato 2018
<b>OBIETTIVO 20</b> Nota regione piemonte del 22 marzo 2016 avente ad oggetto "trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) per l'anno 2016 " Indicatore n. 14. Consumo del gel idroalcolico/1000 giorni di assistenza. Le Aziende promuovono interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti. All'Azioni poste in essere per il raggiungimento dell'obiettivo	osservato azienda 18,96		evidenza delle azioni	<b>OK</b>
<b>LETTERA DIMISSIONE INTEGRATA</b>				La lettera verrà sperimentata a partire dal mese di Settembre 2018 in 4 reparti pilota (Ortopedia, Cardiologia, Chirurgia 4 A e Medicina 1 A) e verrà consegnata a tutti i pazienti dimessi a domicilio. <b>Risultato</b> Implementazione dell'utilizzo della lettera di dimissione integrata nei 4 reparti pilota entro 31.12.2018, per poi andare a regime in Ospedale nel 1° semestre 2019  <b>Indicatore</b> Report sulle azioni messe in atto e sulla percentuale di utilizzo della lettera di dimissioni integrata che dovrà essere => 70% nelle unità di degenza pilota entro fine 2018 <b>OBIETTIVO OK</b>

 <b>A.O. Ordine Mauriziano di Torino</b> <b>S.C. Di.P.Sa.</b>				
	Osservato anno 2015	Osservato anno 2016	Osservato 2017	Osservato 2018
<b>CONTINUITA' OSPEDALE-TERRITORIO</b>				<p>Nell'anno 2017 al NOCC sono state integrate n.2 risorse infermieristiche per l'implementazione dei percorsi di dimissione difficile in chirurgia e di cure palliative. Nel 2017 sono stati seguiti dal NOCC 964 casi di cui il 64 (6,6%) dalla care manager della chirurgia e 222 (23%) dalla care manager delle cure palliative.</p> <p><b>Risultato</b>                      Incremento del numero di persone assistite prese in carico dal NOCC e di quelle prese in carico in area chirurgica e dal percorso cure palliative tra 2017 e 2018 e dei rientri a domicilio.</p> <p><b>Indicatore</b>                      Presenza di Report sui casi complessivi gestiti in Ospedale nell'anno 2018</p> <p>Incremento numero di casi presi in carico dal NOCC percorsi area chirurgica di almeno il 10% nell'anno 2018 rispetto all'anno 2017</p> <p>Incremento numero di casi presi in carico dal NOCC percorso cure palliative di almeno il 5% nell'anno 2018 rispetto all'anno 2017</p> <p>Incremento numero complessivo dimissioni a domicilio di almeno il 5% nell'anno 2018 rispetto all'anno 2017</p> <p><b>Obiettivo condiviso con DSPO OBIETTIVO OK</b></p>

 <b>A.O. Ordine Mauriziano di Torino</b> <b>S.C. Di.P.Sa.</b>				
	Osservato anno 2015	Osservato anno 2016	Osservato 2017	Osservato 2018
<b>Rete e CONSULENZA            INFERMIERISTICA VULNOLOGICA</b>				<p>Ad aprile 2017 è stato avviato uno Studio di Incidenza delle LDP presso la S.C.D.U. di Ortopedia e Traumatologia, propedeutico ad uno Studio analogo che verrà esteso nell'anno 2018 ai reparti dei degenza la cui utenza afferente presenta un livello di rischio elevato di sviluppo LDP (Medicina Generale e Specialistica, Lungodegenza – Cure Palliative, Rianimazione Generale e Cardiovascolare).</p> <p><b>Risultato</b>            Definizione Gruppo aziendale multiprofessionale vulnologia e rete referenti infermieristici esperti in vulnologia. Implementazione delle consulenze infermieristiche vulnologiche.</p> <p><b>Indicatore</b>            Presenza di Delibera istituzione Gruppo aziendale e rete referenti.            Presenza di procedura aggiornata su trattamenti in vulnologia            Report su analisi di incidenza            Report su numero di consulenze effettuate</p> <p><b>Obiettivo condiviso con DSPO OBIETTIVO OK</b></p>

 <b>A.O. Ordine Mauriziano di Torino</b> <b>S.C. Di.P.Sa.</b>				
	Osservato anno 2015	Osservato anno 2016	Osservato 2017	Osservato 2018
<b>PROGETTO LEAN ORGANIZATION</b>				<p><b>Analisi situazione attuale</b>            Negli anni 2017-2018 in Ospedale si è implementato il progetto LEAN per il Dipartimento chirurgico e i Blocchi operatori che ha visto la partecipazione di Coordinatori, bed manager, infermieri dei servizi suddetti.            Sono state elaborate una serie di proposte ed azioni da mettere in atto nel biennio 2018-2019  <b>Risultato</b>            Supporto e partecipazione all'implementazione di alcune azioni previste dal Programma.  <b>Indicatore</b>            Report sulle azioni messe in atto entro il 31.12.2018</p> <p><b>Obiettivo condiviso con DSPO OBIETTIVO OK</b></p>
<b>TOTALE PESO ASSEGNATO</b>				<b>100</b>
<b>FIRMATO IN ORIGINALE</b>				