



**DG 206 del 04/03/2024**

*Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera  
**Ordine Mauriziano di Torino**

## **Deliberazione del Direttore Generale**

**OGGETTO:** Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMivaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2024 - 2026

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

**su conforme** proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

#### ***Visti in premessa:***

**Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150** “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D.Lgs. 74 del 29 maggio 2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124”, il cui **art. 7** rubricato “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, in particolare, stabilisce che: “1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SiMiVaP). (...omissis...)”.

**Gli artt. 8-9** del succitato decreto legislativo, individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance individuale, e precisamente dettano gli indirizzi per la predisposizione di un documento programmatico triennale,



**Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte**

denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi dell'azienda.

La **norma** sopra citata rappresenta il riferimento principale per la stesura del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

**La D.G.R.** n. 25-6944 del 23/12/2013 con cui la Regione Piemonte ha fornito le linee di indirizzo alle Aziende e agli Enti del Sistema Sanitario Regionale per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché gli indirizzi per la stesura del “Piano ed il Ciclo di Gestione della Performance”.

**I Decreti legislativi:** n. 33 del 14.03.2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, e n. 97 del 25.05.2016 *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n. 190 del 06.11.2012 e del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, ai sensi dell’art. 7 della Legge n. 124 del 07/08/2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”*, con i quali sono stati disciplinati gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l’organizzazione e l’attività delle pubbliche amministrazioni.

La **delibera** n. 251 del 13 giugno 2023 con cui l’**Autorità Anticorruzione** ha approvato il Regolamento per l’accreditamento degli OIV ai servizi ANAC. L’accreditamento è volto a migliorare i flussi informativi tra gli O.I.V. e l’Autorità al fine di consentire la raccolta delle attestazioni di cui all’art. 14, comma 4, lett. g), d. lgs. n. 150/2009 e di contribuire a garantire in tal modo il pieno rispetto del principio di trasparenza nell’ambito delle Aziende.

Le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” (N. 5 – dicembre 2019) predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica finalizzate a fornire alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio, in ordine alla misurazione e valutazione della performance individuale, rispetto a quanto già previsto precedentemente, e costituiscono indicazioni di metodo riferite comunemente alle pubbliche amministrazioni (ministeri), ma le prescrizioni di carattere generale in esse contenute sono applicabili anche alle altre amministrazioni.

***Tutto ciò premesso:***

**Dato atto** che in base alle norme sopra citate, si è ritenuto di dover raccordare in un unico processo integrato gli strumenti adottati dall’azienda per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



***Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Piemonte***

**Preso atto** che il Si.Mi.Va.P., allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, definisce le regole da impiegare ai fini dello svolgimento dell'attività di misurazione e valutazione della performance, anche attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e ai titolari degli incarichi funzionali di organizzazione.

**Preso atto** del parere favorevole vincolante espresso dai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. durante la seduta del 16 febbraio 2024 in merito al percorso metodologico previsto per l'adozione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2024-2026";

**Richiamato** l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

**Dato atto** della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

***DELIBERA***

***Per le motivazioni tutte in premessa richiamate:***

- 1. di approvare** il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda Ordine Mauriziano di Torino (SiMiVaP) nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2. di provvedere** alla pubblicazione del SiMiVaP sul sito istituzionale dell'azienda nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – sezione "Performance" – "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- 3. di dare atto** che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa.