



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

OGGETTO: AZIENDA ORDINE MAURIZIANO PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2023-2025. VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Gaspare Dall'Acqua, nominato con D.G.R. n. 16 - 3298 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Direttore della S.C. Gestione Organizzazione risorse umane, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

Visti in premessa:

L'art. 3 bis, commi 5 e ss. del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. che prevede che le Regioni definiscano gli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento di servizi da assegnare ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati.

La D.G.R. n. 25-6992 del 30 dicembre 2013 "Approvazione Programmi Operativi 2013-2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in Legge n. 135/2012", con la quale sono state individuate alcune aree di intervento su cui focalizzare le azioni di miglioramento, sia in termini di contenimento dei costi sia di miglioramento della qualità delle prestazioni, continuando a garantire i Livelli essenziali di assistenza attraverso tre "categorie" di interventi, tra loro fortemente correlati:

- dotare il SSR di strumenti in grado di garantirne il governo complessivo, semplificando "la catena di comando";
- implementare le azioni "strutturali" nei confronti del SSR, in grado di assicurare nel tempo la sua sostenibilità;
- proseguire il percorso già avviato e relativo allo sviluppo di azioni di efficientamento del sistema, con la finalità di contenere i costi attraverso meccanismi di razionalizzazione nell'uso delle risorse.

Alla luce del succitato modello organizzativo questa azienda è parte attiva quale Hub nelle seguenti reti:



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

trattamento ictus, trattamento dei pazienti politraumatizzati, emodinamica, allergologia, trattamento delle patologie cardiovascolari acute.

La D.G.R. n. 23-5653 del 19 settembre 2022 *“Assegnazione degli obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2022”*.

Nel suddetto provvedimento è individuato con carattere preliminare lo specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ex legge n. 145/2018.

La nota della Regione Piemonte avente ad oggetto *“Trasmissione degli indicatori per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) per l'anno 2023”* *Prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza. Rispetto degli standard stabiliti dal sistema regionale degli indicatori* in cui è proposta una sorveglianza continua in reparti ad alto rischio, (Chirurgia generale, Cardiochirurgia, Ortopedia). La stessa nota pone l'accento sul consumo del gel idroalcolico (20 litri/1000 giorni di assistenza), prescrivendo alle aziende la promozione di interventi efficaci per l'igiene delle mani in proporzione al numero di pazienti assistiti.

Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la cui applicazione è ritenuta rilevante per l'azienda.

La DGR 11-7385/2023/XI del 3 agosto 2023 avente ad oggetto *“D.lgs. n. 171/2016. Assegnazione degli obiettivi di attività ai direttori generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2023”*, con cui sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno in corso alle Aziende sanitarie.

Dato atto che con DG 951 del 17 novembre 2023 *“Piano Della Performance 2023-2025 - Integrazione Obiettivi Aziendali e Specifici alle Strutture Complesse e Semplici Dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2023. Come da D.G.R. 11-7385/2023/Xi del 3 Agosto 2023.”*, sono stati integrati gli obiettivi alle strutture già assegnati con delibere:

- n. 538 del 13 giugno 2023 *“Assegnazione obiettivi aziendali e specifici alle Strutture Complesse e semplici Sanitarie dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino Per l'anno 2023.”*,
- n. 487 del 31 maggio 2023 *“Assegnazione obiettivi aziendali e specifici alle strutture amministrative complesse, semplici e di staff dell' A.O. Ordine Mauriziano di Torino per l'anno 2023.”*



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

L'art. 55 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 dicembre 2019, "*Obiettivi e principi della valutazione*" - cui fanno riferimento gli articoli che seguono - che testualmente recita:

"[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]".

L'art. 57 "*Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti*" che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- ✓ in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale,
- ✓ in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione.

La valutazione di seconda istanza attiene alla verifica e validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali.

L'art. 58 "*Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione*" prescrive che "*l'esito positivo della valutazione annuale ... comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato...*".

L'art. 70, comma 4, del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 - del 23 gennaio 2024 "*Retribuzione di risultato e relativa differenziazione*" prescrive che la retribuzione di risultato "*è attribuita, anche nel periodo di prova, in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza dei suddetti obiettivi, secondo le risultanze positive dei sistemi di valutazione adottati in conformità a quanto previsto nel Capo VIII di cui al Titolo III intitolato "Verifica e valutazione dei dirigenti" del CCNL del 19.12.2019*".

L'art. 38 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"La verifica del raggiungimento dei risultati [...omissis...] è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno [...omissis...]".

L'art. 30 del C.C.N.L. 2002-2005 del Comparto Sanità al comma 6 testualmente recita:

"Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato [...omissis...] il comma 6 per la verifica e la valutazione dei risultati di gestione".

Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2 novembre 2022, nulla ha innovato sulle materie suindicate.



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

L'art. 103 del citato C.C.N.L. “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” al comma 9 lettera c) destina il fondo, tra l'altro, ai premi correlati alla performance individuale; il successivo comma 11 precisa inoltre che una quota pari ad almeno il 30% di una parte delle risorse del Fondo è destinata a finanziare tali premi individuali.

L'art. 82 C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Sanità “*Differenziazione del premio individuale*” prevede che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, sia attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 –Sezione Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, ed in particolare gli articoli che seguono:

L'art. 74 “*Obiettivi e principi della valutazione*”

“*[...omissis...] La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali [...omissis...]*”

L'art. 75 “*Procedure di valutazione*”

1. Le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione di cui al presente capo si articolano.

2. I risultati finali delle valutazioni effettuate dai competenti organismi di verifica sono riportati nel fascicolo personale. [...omissis...]”

L'art. 76 “*Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti*”

che definisce i soggetti deputati alle procedure di verifica e valutazione annuale e precisamente:

- in prima istanza, il dirigente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale;
- in seconda istanza l'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'art 77 “*Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione*”

“*[...omissis...] l'esito positivo della valutazione annuale comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato [...omissis...]*”



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Tutto ciò premesso:

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018, sottoscritto in data 27 gennaio 2023.

Vista la delibera n. 206 del 4 marzo 2024 “*Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.O. Ordine Mauriziano di Torino – Triennio 2024-2026*”.

Dato atto che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella seduta del 3 aprile 2024 ha validato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture complesse, nonché i criteri utilizzati per la valutazione per l’anno 2023, come dettagliato nei verbali depositati in atti.

Dato atto che la decisione è stata condivisa nella seduta del Collegio di Direzione del 29 maggio 2024, cui hanno partecipato i componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione ed i coordinatori infermieristici di ciascun dipartimento, come da verbale depositato in atti.

Preso atto che la procedura di verifica degli obiettivi ha seguito l’iter deliberato e precisamente:

- verifica di prima istanza da parte della direzione medica degli obiettivi clinici,
- presa d’atto dei dati di produzione e di costi sul portale aziendale e, successivamente certificati dalla S.S. Controllo di Gestione,
- trasmissione delle schede obiettivo ai Direttori di struttura complessa e semplice per le opportune verifiche ed eventuali correzioni/controdeduzioni.

Preso atto che gli obiettivi sono assegnati congiuntamente per il personale dirigente e per il personale dell’area comparto al fine di procedere alla definizione di un condiviso piano di raggiungimento, nonché alla definizione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna struttura.

Dato atto che per l’erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali si farà riferimento alle “Linee di indirizzo generali ex art 5 CCNL 17.10.2008” sottoscritte tra la regione Piemonte e le Organizzazioni sindacali e recepite con DGR n. 9-11625 del 22/6/2009.

Atteso che la scheda obiettivo di ciascuna struttura complessa con le percentuali di raggiungimento a fianco indicate è pubblicata sul sito internet dell’azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*.

Dato atto che il Direttore Sanitario di Azienda, che ha assunto le funzioni di Direttore di Presidio, partecipa al conseguimento degli obiettivi attribuiti alla struttura succitata ma non è destinatario delle quote incentivanti spettanti alla dirigenza medica secondo quanto disposto dai C.C.N.L. in premessa richiamati.

Gli obiettivi sopradescritti sono stati assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario di Azienda.



***Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte***

Richiamato l'art. 3 del D.Lvo 502/92 e successive modifiche ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

Dato atto della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che è qui da intendersi integralmente richiamato e confermato:

1. **di prendere atto** della percentuale di realizzazione degli obiettivi aziendali e specifici assegnati ai Direttori ed ai Dirigenti Responsabili delle Strutture complesse e semplici dell'AO Ordine Mauriziano di Torino;
2. **di dare atto** che le schede obiettivo con la percentuale di obiettivo raggiunta sono depositate presso la Struttura Tecnica Permanente, e sono pubblicate sul sito internet dell'azienda sezione: *Amministrazione trasparente performance/piano della performance*;
3. **di disporre** l'erogazione del conguaglio per la retribuzione di risultato del personale delle aree del comparto e della dirigenza a seguito – conformemente ai vigenti accordi aziendali – delle valutazioni di competenza dei Direttori e dei Dirigenti Responsabili delle strutture aziendali in merito alla realizzazione degli obiettivi individuali preventivamente assegnati ai singoli dirigenti medici e sanitari;
4. **di dare atto** che l'onere del presente provvedimento fa riferimento ai competenti fondi contrattuali della dirigenza e dell'area comparto sanità ed è compreso nel budget complessivo del costo del personale previsto a consuntivo per l'anno 2023.