

**A.O. Ordine Mauriziano***OBIETTIVI ANNO 2013**S.C. PERSONALE*

Obiettivo	conclusione obiettivo	indicatore	Risultato atteso	% di raggiungimento
OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2013				
Saranno attribuiti successivamente				
Supervisione Progetto di Riorganizzazione personale amministrativo Umberto I				100
Revisione posizioni INAIL "Due Diligence per la sicurezza" il progetto si propone di fornire un quadro generale dello stato di adempimento dei principali disposti normativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, unitamente all'evidenza delle opportunità di risparmio e dei benefici economici conseguibili in virtù dei quali autofinanziare, in tutto o in parte, le attività prevenzionistiche. In collaborazione con la S.S. Prevenzione Protezione.				100
Realizzazione indagine customer interna	30 settembre 2013 30 novembre 2013 31 dicembre 2012	questionario SI/NO Somministrazione Rapporto SI/NO	Definizione questionario completamento interviste Rapporto finale	100
Verifica prescrizioni al personale dipendente e mansioni svolte, in collaborazione con S.C. SITRO e S.S. Medicina e preventiva e del lavoro.				100
Apporto alla stesura di un testo unico della contrattazione integrativa dell'area del comparto suddiviso per materie in collaborazione S.C. OSRU.				100