

DATI ISTRUTTORI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 9 COMMA 2 BIS DL 78/2010

Assunzioni 2013 (ruolo)	6
Cessazioni 2013 (ruolo + TD 15septies)	7
Saldo 2013 (assunzioni – cessazioni)	-1

2012 = - 4

**RIEPILOGO FONDI CONTRATTUALI 2013 PER IL PERSONALE DELL'AREA MEDICA
OSPEDALIERA**

	fondo posizione	fondo risultato	Fondino	fondo disagio	totale
Fondi 2013	€ 6.907.701,65	€ 1.951.423,20	€ 29.705,00	€ 1.836.699,65	€ 10.725.529,50
Fondi 2012	€ 6.942.662,65	€ 1.956.146,20	€ 29.705,00	€ 1.837.736,65	€ 10.766.250,50
Differenza 2013 – 2012	-€ 34.961,00	-€ 4.723,00	€ 0,00	-€ 1.037,00	-€ 40.721,00
Differenza 2013 – 2010	-€ 221.541,00	-€ 49.331,00	-€ 1.375,00	-€ 28.486,00	-€ 300.733,00

FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA OSPEDALIERA

ANNO	COMPONENTI DEL FONDO DI POSIZIONE	IMPORTO	
2010	fondo 2009 senza distacco ircc (al netto una tantum ccnl 6/5/2010)	€ 8.136.878,00	
	Riduzione fondo 2010 per distacco IRCC (spesa reale 2010)	-€ 1.453.000,00	
	RIA 2010	€ 87.314,00	
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio nel periodo 2006 – 2009 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000): quota una tantum	€ 119.295,00	
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio nel periodo 2006 – 2010 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000): quota a regime	€ 67.353,00	
	Incremento automatico Fondo Posizione ex art. 9 c.2 Ccnl 6/5/2010 (importi a regime erogati di competenza 2010)	€ 62.442,25	
	Incremento Fondo Posizione ex art. 9 c. 3 Ccnl 6/5/2010 (dal 1/1/2009) a regime 2010	€ 56.755,40	
	Incremento 2009 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione) - storicizzato – solo presidio Umberto I	€ 171.500,00	
	€ 7.248.537,65		
2011	fondo 2010 (al netto una tantum assegni primariali)	€ 7.129.242,65	
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010	RIA 2011	€ 28.135,45
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2011 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 13.699,44	
	€ 7.171.077,54		
2012	fondo 2010 (al netto una tantum assegni primariali)	€ 7.129.242,65	
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010	RIA 2011	€ 38.126,00
		RIA 2012	€ 31.845,00
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2011 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 13.699,44	
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2012 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 0,00	
	€ 7.212.913,09		
2013	fondo 2010 (al netto una tantum assegni primariali)	€ 7.129.242,65	
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010	RIA 2011	€ 38.126,00
		RIA 2012	€ 31.845,00
		RIA 2013	€ 42.403,32
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2011 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 13.699,44	
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2012 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 0,00	
	Importo assegni dei Primari cessati dal servizio, sul 2013 (art. 38, c.5 Ccnl 8/6/2000)	€ 5.708,10	
	€ 7.261.024,51		

applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (1° parte)	Fondo 2010 totale	€ 7.248.537,65
	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 7.129.242,65
	Fondo 2013 totale	€ 7.261.024,51
	Rideterminazione Fondo 2013	-€ 131.781,86
	Fondo 2013 rideterminato	€ 7.129.242,65

applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (2° parte)	quota turn over 2011 medici su fondo posizione (2011 su 2011)	-€ 60.379,00
	quota turn over 2011 medici su fondo posizione (2011 su 2012)	-€ 38.423,00
	quota turn over 2012 medici su fondo posizione (2012 su 2012)	-€ 87.778,00
	quota turn over 2012 medici su fondo posizione (2012 su 2013)	€ 11.172,00
	quota turn over 2013 medici su fondo posizione (2013 su 2013)	-€ 46.133,00
	quota detratta dal fondo di posizione	-€ 221.541,00
	fondo di posizione definitivo 2013	€ 6.907.701,65

FONDO DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA OSPEDALIERA

ANNO	COMPONENTI DEL FONDO DI RISULTATO	IMPORTO
2010	fondo 2009 senza distacco ircc (al netto delle RAR e una tantum ccnl 6/5/2010)	€ 1.722.596,72
	risorse finanziarie aggiuntive regionali (importo storicizzato ai sensi dell'accordo 7/3/2006 di cui alla dgr n. 21 - 2746 del 2/5/06, al netto dello storno per esclusività)	€ 670.038,38
	Riduzione fondo 2010 per distacco IRCC (spesa reale 2009)	-€ 461.000,00
	Incremento Fondo Risultato ex art. 11 c. 2 Ccnl 6/5/2010 (dal 1/1/2009): quota a regime 2010	€ 38.319,10
	Incremento 2009 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione) (storicizzato) solo presidio Umberto I	€ 30.800,00
		€ 2.000.754,20
2011		
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 2.000.754,20
2012		
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 2.000.754,20
2013		
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 2.000.754,20
applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (1° parte)	Fondo 2010 totale	€ 2.000.754,20
	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 2.000.754,20
	Fondo 2013 totale	€ 2.000.754,20
	Rideterminazione Fondo 2013	€ 0,00
	Fondo 2013 rideterminato	€ 2.000.754,20
applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (2° parte)	quota turn over 2011 medici su fondo risultato (2011 su 2011)	-€ 15.328,00
	quota turn over 2011 medici su fondo risultato (2011 su 2012)	-€ 9.754,00
	quota turn over 2012 medici su fondo risultato (2012 su 2012)	-€ 19.526,00
	quota turn over 2012 medici su fondo risultato (2012 su 2013)	€ 2.485,00
	quota turn over 2013 medici su fondo risultato (2013 su 2013)	-€ 7.208,00
	quota detratta dal fondo di risultato	-€ 49.331,00
	fondo di risultato definitivo 2013	€ 1.951.423,20

**FONDO PREMIO PER LA QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE (FONDINO) DIRIGENZA
MEDICA OSPEDALIERA**

ANNO	COMPONENTI DEL FONDINO	IMPORTO
2010	fondo teorico 2009 senza distacco ircc	€ 37.000,00
	Riduzione fondo 2010 per distacco IRCC (-16%)	-€ 5.920,00
		€ 31.080,00
	totale accantonamento 2007/2008/2009 fondo per i premi qualita' prestazione individuale su 2010	€ 85.047,48
		€ 116.127,48

2011	Fondino 2010 (al netto accantonamenti anni precedenti)	€ 31.080,00
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	totale accantonamento 2007/2008/2009 fondo per i premi qualita' prestazione individuale su 2011: solo presidio Umberto I	€ 85.047,48
	totale accantonamento 2010 fondo per i premi qualita' prestazione individuale su 2011	€ 23.080,00

2012	Fondino 2010 (al netto accantonamenti anni precedenti)	€ 31.080,00
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	totale accantonamento 2010 fondo per i premi qualita' prestazione individuale su 2012	€ 0,00

2013	Fondino 2010 (al netto accantonamenti anni precedenti)	€ 31.080,00
quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	totale accantonamento 2010 fondo per i premi qualita' prestazione individuale su 2013	€ 0,00

applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (1° parte)	Fondo 2010 totale	€ 116.127,48
	Fondo 2010 senza quote accantonate (tetto di spesa)	€ 31.080,00
	Fondo 2013 totale	€ 31.080,00
	Fondo 2013 senza quote accantonate	€ 31.080,00
	Rideterminazione Fondo 2013	€ 0,00
	Fondo 2013 rideterminato (con quote accantonate)	€ 31.080,00

applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (2° parte)	quota turn over 2011 medici su fondino (2011 su 2011)	€ 0,00
	quota turn over 2011 medici su fondino (2011 su 2012)	€ 0,00
	quota turn over 2012 medici su fondino (2012 su 2012)	-€ 1.375,00
	quota turn over 2012/ 2013 medici su fondino (2012/2013 su 2013)	€ 0,00
	quota detratta dal fondino	-€ 1.375,00
	fondino definitivo 2013	€ 29.705,00

FONDO DISAGIO DIRIGENZA MEDICA OSPEDALIERA

ANNO	COMPONENTI DEL FONDO DISAGIO	IMPORTO
2010	Fondo 2009 senza distacco Ircc	€ 2.175.143,61
	Riduzione fondo 2010 per distacco IRCC	-€ 309.957,96
	Incremento 2009 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione)	€ 0,00
		€ 1.865.185,65
2011	Fondo 2010	€ 1.865.185,65
	Incremento 2010 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione)	€ 0,00
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	€ 1.865.185,65
2012	Fondo 2010	€ 1.865.185,65
	Incremento 2010 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione)	€ 0,00
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	€ 1.865.185,65
2013	Fondo 2010	€ 1.865.185,65
	Incremento 2010 ex art. 60 ccnl e art.53 c.1 ccnl 8/6/2000 (congrua rivalutazione)	€ 0,00
	quantificazione lorda, PRIMA delle riduzioni ex art. 9 c.2 bis DL 78/2010)	€ 1.865.185,65
applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (1° parte)	Fondo 2010 totale	€ 1.865.185,65
	Fondo 2010 senza quote una tantum (tetto di spesa)	€ 1.865.185,65
	Fondo 2013 totale	€ 1.865.185,65
	Rideterminazione Fondo 2013	€ 0,00
	Fondo 2013 rideterminato	€ 1.865.185,65
applicazione art. 9 c.2bis DL 78/2010 (2° parte)	quota turn over 2011 medici su fondo disagio (2011 su 2011)	-€ 4.798,00
	quota turn over 2011 medici su fondo disagio (2011 su 2012)	-€ 3.054,00
	quota turn over 2012 medici su fondo disagio (2012 su 2012)	-€ 19.597,00
	quota turn over 2012 medici su fondo disagio (2012 su 2013)	€ 2.494,00
	quota turn over 2013 medici su fondo disagio (2013 su 2013)	-€ 3.531,00
	quota detratta dal fondo disagio	-€ 28.486,00
	fondo disagio definitivo 2013	€ 1.836.699,65

QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE 2011 PER I MEDICI UNIVERSITARI (IN APPLICAZIONE DEI PRINCIPI DI CUI ALL'ART. 9 C.2 BIS DEL DL 78/2010)

		RISORSE PER MEDICI UNIVERSITARI			
		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (AL LORDO DELLE TRATTENUTE EX ART. 71 C.1 DL 112/2008)	LAVORO DISAGIATO	TOTALE RISORSE PER MEDICI UNIVERSITARI
A	IMPORTO 2010 (LIMITE MASSIMO 2013)	€ 207.000,00	€ 53.000,00	€ 17.700,00	€ 277.700,00
B	RISORSE 2013	€ 191.158,00	€ 44.017,00	€ 15.268,00	€ 250.443,00

SITUAZIONE NUMERICA DEI MEDICI UNIVERSITARI: RAFFRONTO 2013 – 2012	
medici universitari in servizio 31/12/2013	5
medici universitari in servizio 31/12/2012	6
Differenza 2013 – 2012	-1

NB: pur non trattandosi di personale dipendente dell'azienda, la gestione delle risorse disponibili per i medici universitari che espletano attività assistenziale presso il presidio Umberto I, soggiace in linea generale alle stesse regole applicate per i fondi dei medici ospedalieri, in modo da non creare disparità di trattamento e da assicurare comunque che le risorse siano sempre esattamente quantificate in maniera proporzionale alla presenza in servizio nell'anno da parte dei medici universitari (per cui è garantita una quota di saldo paritaria fra medici ospedalieri e universitari operanti nella medesima struttura, eventualmente anche attraverso spostamenti di risorse fra ospedalieri e universitari o viceversa)