


## DIRIGENZA APT

	Utilizzo premialità area Dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2012				
	Qualifica	n° dirigenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	7		7		
Dirigenti con incarico di Struttura semplice	2		2		
Dirigenti con incarico professionale di alta specializzazione	2		1		1
Dirigenti con incarico professionale di base	1		1		
Totale	12	0	11	0	1


## DIRIGENZA MEDICA




### Utilizzo premialità dirigenza medica anno 2012

Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%	< 60%
Direttori medici	27	8	19		
Dirigenti medici con incarico di Struttura semplice	8	3	5		
Dirigenti medici con incarico professionale di elevata specializzazione	32	5	20	4	3
Dirigenti medici con incarico professionale di alta specializzazione	37	14	22	1	
Dirigenti medici con incarico professionale di media specializzazione	104	13	77	9	5
Dirigenti medici con incarico professionale di base	26	6	13	6	1
Dirigenti medici con incarico di base <5 anni	43	6	29	4	4
Totale	250	47	166	24	13


## DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

	Utilizzo premialità dirigenza sanitaria anno 2012				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	3		3		
Dirigenti sanitari con incarico professionale di elevata specializzazione	10	2	8		
Dirigenti sanitari con incarico professionale di alta specializzazione	9	5	3		1
Dirigenti sanitari con incarico professionale di media specializzazione	2	1	1		
Dirigenti sanitari con incarico di base <5 anni	2		1		1
Totale	26	8	16		2

## PERSONALE DEL COMPARTO

	Utilizzo premialità area comparto anno 2012				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 50%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Categoria A	122		82	13	27
Categoria B	143		98	21	24
Categoria BS	304		239	53	12
Categoria C	103	2	79	17	5
Categoria D	671	5	502	141	23
Categoria DS	54	7	43	3	1
Totale	1.397	14	1043	248	92

## TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Valutazione titolari posizione organizzativa anno 2012. Personale valutato n. 19					
	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione < alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione > alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione = massimo per singolo parametro
Rispetto delle direttive fornite dalla Direzione Generale e dal Responsabile della struttura	10	30	27,89	21	0	79
Iniziativa intraprese per la razionalizzazione delle procedure e per la riduzione dei tempi di definizione	10	30	27,37	26	0	74
Promozione di iniziative per il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali	10	30	26,84	32	0	68
Cura delle attività mirate al pieno soddisfacimento delle attese dell'utenza interna e/o esterna	10	30	29,47	5	0	95
Grado di coinvolgimento delle risorse umane disponibili nei processi finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'Azienda	10	30	26,84	32	0	68
Capacità propositiva nella risoluzione delle problematiche aziendali	10	30	30	0	0	100
Arricchimento formativo e professionale	10	30	27,37	26	0	74
Valutazione complessiva	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione complessiva < alla media	% dipendenti con valutazione complessiva> alla media	% dipendenti con valutazione complessiva = massimo
	140	210	195,78	47	21	32