

## DIRIGENZA APT

	Utilizzo premialità area Dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2010				
	Qualifica	n° dirigenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	7		7		
Dirigenti con incarico di struttura semplice	2		2		
Dirigenti con incarico professionale di alta specializzazione	3		2	1	
Dirigenti con incarico professionale di base	1		1		
Totale	13	0	12	1	0

## DIRIGENZA MEDICA

	Utilizzo premialità dirigenza medica anno 2010				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori medici	31		27	2	2
Dirigenti medici con incarico di Struttura semplice	9	2	7		
Dirigenti medici con incarico professionale di elevata specializzazione	31	5	22	3	1
Dirigenti medici con incarico professionale di alta specializzazione	46	10	30	6	
Dirigenti medici con incarico professionale di media specializzazione	103	5	89	6	3
Dirigenti medici con incarico professionale di base	23	3	17	2	1
Dirigenti medici con incarico di base <5 anni	43	2	25	9	7
Totale	286	27	217	28	14

## DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

	Utilizzo premialità dirigenza sanitaria anno 2010				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	4		4		
Dirigenti sanitari con incarico professionale di elevata specializzazione	11	1	9	1	
Dirigenti sanitari con incarico professionale di alta specializzazione	10	3	4	2	1
Dirigenti sanitari con incarico professionale di media specializzazione	2	0	2		
Dirigenti sanitari con incarico di base <5 anni	2		1	1	
Totale	29	4	20	4	1

## PERSONALE DEL COMPARTO

	Utilizzo premialità area comparto anno 2010				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 50%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Categoria A	129		94	14	21
Categoria B	151	3	101	40	7
Categoria BS	316	2	238	50	26
Categoria C	115	2	96	7	10
Categoria D	675	2	522	97	54
Categoria DS	61	1	44	15	1
Totale	1.447	10	1095	223	119

## TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Valutazione titolari posizione organizzativa anno 2010. Personale valutato n. 20					
Parametri oggetto di valutazione	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione < alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione > alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione = massimo per singolo parametro
Rispetto delle direttive fornite dalla Direzione Generale e dal Responsabile della struttura	10	30	26,5	35	0	60
Iniziativa intraprese per la razionalizzazione delle procedure e per la riduzione dei tempi di definizione	10	30	24	60	0	40
Promozione di iniziative per il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali	10	30	25,5	45	0	55
Cura delle attività mirate al pieno soddisfacimento delle attese dell'utenza interna e/o esterna	10	30	28,5	15	0	85
Grado di coinvolgimento delle risorse umane disponibili nei processi finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'Azienda	10	30	26	40	0	60
Capacità propositiva nella risoluzione delle problematiche aziendali	10	30	28,5	15	0	85
Arricchimento formativo e professionale	10	30	26,5	35	0	65
Valutazione complessiva	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione complessiva < alla media	% dipendenti con valutazione complessiva > alla media	% dipendenti con valutazione complessiva = massimo
	140	210	185,5	35	65	0