



**AZIENDA OSPEDALIERA
ORDINE MAURIZIANO di TORINO**

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte

VERBALE N. 1

**DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI PREPOSTA
ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER L'AFFIDAMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA DI
ODONTOSTOMATOLOGIA PER L'AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO
DI TORINO- PRESIDIO "UMBERTO I"**

----- ° -----

Il giorno 4 gennaio 2017, alle ore 10,00 circa si è riunita, presso la Sala Consiglio dell'AO Ordine Mauriziano di Torino – Via Magellano n.1 la Commissione di Esperti preposta alla predisposizione della rosa dei 3 candidati ritenuti idonei all'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Odontostomatologia - Presidio Ospedaliero "Umberto I" di Torino, indetto con Deliberazione n° 317 del 16/5/2014.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 728 del 5/12/2016 risulta così composta:

Dr. Roberto ARIONE
Direttore Sanitario d'Azienda
AO Ordine Mauriziano di Torino

Componente di diritto

Dr. DEL DOT Luca
Direttore Odontostomatologia
Ospedale San Lorenzo BorgoValsugana

Componente

Dr. CORDARO Luca
Direttore Odontostomatologia
Policlinico Umberto I di Roma

Componente

Dr. FONTANELLA Fabrizio
Direttore Odontostomatologia
Azienda Sanitaria P.A. di Bolzano
supplente del Dott. GRAZIANO Maurizio

Componente

Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante il Dr. Alberto CASELLA Direttore della S.C. Gestione ed Organizzazione delle Risorse umane.

La Commissione di valutazione si insedia e, all'unanimità, nomina il Presidente tra i tre componenti sorteggiati, in ottemperanza alle Linee di Indirizzo Regionali (DGR n. 14-61/80 del 29/10/2013). Assume la carica di Presidente il Dr. Luca CORDARO.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 423 del 30/6/2016 e successiva delibera di rettifica n. 455 del 12/7/2016, è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Urologia;

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURP n. 30 del 28/7/2016 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 62 del 5/8/2016 nonché sul sito web aziendale, conformemente a quanto disposto dall'art. 15 del D.lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

- alla scadenza prevista del 5/7/2016, sono pervenute complessivamente n. 18 domande di partecipazione i sottoelencati candidati:

- Dr. APPENDINO Paolo
- Dr. BACCI Christian
- Dr. BASANO Lorenzo
- Dr. BERTOLINA Massimo
- Dr. CASTRO Salvatore
- Dr. CERAULO Saverio
- Dr. FORNASERI Carlo
- Dr. FRANCESCHINI Arrigo
- Dr. GHIGNA Ivano
- Dr. GIANGRANDI Davide
- Dr. GILARDINO Marco
- Dr. LOMBARDI Giovanni
- Dr. MILAZZO Emanuele
- Dr. MODICA Fabio
- Dr. NISI Francesco
- Dr. PASOTTI Piergiorgio
- Dr. PUJIA Alberto Maria
- Dr.ssa RAVIOLA Enrica

La Commissione conferma, così come già dichiarato in apposita dichiarazione inoltrata dalla S.C. G.O.R.U., che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente confermano di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3- lettera e) del D.lgs 165/01 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo D.lgs. Si allegano al presente verbale le apposite schede già sottoscritte dai componenti.

A tal punto la Commissione stabilisce di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) esame delle domande dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici;

c) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri in ottemperanza a quanto già specificato nel bando di indizione dell'avviso di selezione;

d) valutazione comparativa dei curricula;

e) espletamento dei colloqui;

f) formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi;

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale ed allegato al presente verbale quale allegato "A".

B) ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, accerta che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di cui al p. 1) dell'articolo citato.

C) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'articolo 5 delle linee di indirizzo regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvato con DGR N. 14-6180 del 29/7/2013, La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

p. 40 per la valutazione del curriculum

p. 60 per il colloquio.

La Commissione, pertanto, definisce i criteri di valutazione del curriculum secondo la suddivisione indicata nel bando di avviso e precisamente:

- Esperienza di carattere professionale e formativo (art. 8, comma 3 del D.P.R. 484/97) fino ad un massimo di p. 8

Rientrano in detta macroarea le attività professionali, di studio, direzionali organizzative:

con particolare riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni dirigenziali;
- Eventuali specializzazioni e corsi di perfezionamento universitari.

- titoli professionali posseduti: massimo p. 8

(titoli scientifici, accademici, pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina,

pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica)

In relazione alla tipologia dei lavori, la Commissione concorda di valutare solo i lavori strettamente attinenti e pubblicati su riviste nazionali ed internazionali dotate di filtro.

- volume dell'attività svolta: massimo p. 8

(in linea con i principi dell'art. 6 in particolare commi 1 e 2 del D.P.R. 484/97)

Valutazione della casistica – tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato negli ultimi 10 anni.

Per quanto attiene il volume dell'attività, la Commissione ritiene che la stessa sia sovrapponibile per tutti i candidati, e pertanto viene rapportata all'anzianità di servizio. Saranno eventualmente valutate particolari attività lavorative.

- aderenza al profilo professionale ricercato: massimo p. 16.

Per quanto attiene il profilo professionale ricercato, la Commissione concorda di evidenziare in particolar modo l'attività mirata alla aderenza al profilo stesso in relazione all'attività attualmente in essere presso l'Azienda.

COLLOQUIO (max p. 60)

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere;

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di selezione;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla S.C. di Odontostomatologia.
- il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Definiti così i criteri generali, la Commissione all'unanimità, procede ad esaminare le domande presentate dai candidati per la verifica dei necessari requisiti di ammissione.

Definiti così i criteri generali, la Commissione all'unanimità, procede ad esaminare le domande presentate dai candidati per la verifica dei necessari requisiti di ammissione.

La Commissione concorda di non ammettere alla selezione i seguenti candidati:

- Dr. LOMBARDI Giovanni
- Dr. GHIGNA Ivano
- Dr. MILAZZO Emanuele

- Dr. BERTOLINA Massimo
- Dr. CASTRO Salvatore
- Dr. FRANCESCHINI Arrigo
- Dr. PASOTTI Piergiorgio
- Dr. CERAULO Saverio

in quanto non in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto degli artt. 5 e 10 del DPR 484/97 e in particolare dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella relativa disciplina o equipollente, unitamente alla specializzazione nella disciplina o equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.

La Commissione concorda altresì di ammettere con riserva il Dr. Alberto Maria PUJA in quanto dalla documentazione presentata non si evince in maniera inequivocabile la durata del servizio in qualità di Dirigente Medico, qualifica odontoiatra o altri, presso strutture del SSN o convenzionate.

La Commissione prende atto quindi che solo 9 + 1 candidati su 18 risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando, così come specificato nell'elenco allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

La commissione chiude i lavori e si riaggiornerà per il giorno 3/2/2017 alle ore 11,00 presso la Sala Consiglio dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino per procedere alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi ed al colloquio dei candidati presenti.

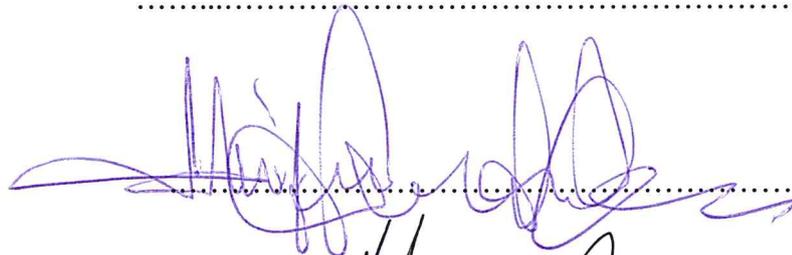
I lavori terminano alle ore 14,45

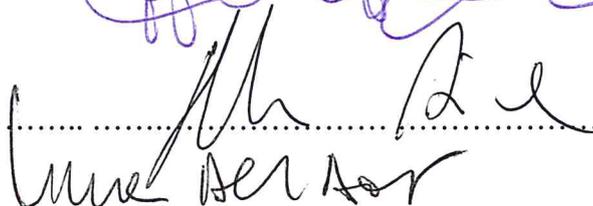
Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI





IL SEGRETARIO



Elenco candidati

ELENCO CANDIDATI

	NOMINATIVO	DATA NASCITA	AZIENDA DI PROVENIENZA	SERVIZIO	AMMISSIBILITA'
1	APPENDINO Paolo	29/09/66	A.O. Ordine Mauriziano	Dal 1/11/1998 al 9/8/2016	Ammesso
2	BACCI Christian	16/06/74	A.O.U. Padova	da maggio 2003 al 2/9/2016	Ammesso
3	BASANO Lorenzo	04/02/57	A.O. Ordine Mauriziano	dall'1/2/1991 al 1/8/2016	Ammesso
4	BERTOLINA Massimo	27/04/66	Libero Professionista -	Dal 2002 al 2004 medico odontoiatra ASL TO4	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
5	CASTRO Salvatore	07/08/60	Libero Professionista - Como	non indica date	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
6	CERAULO Saverio	07/02/70	Libero Professionista - Milano	Dal 2011 libero professionista	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
7	FORNASERI Carlo	24/04/66	A.O. Santa Croce e Carle di CN	Dal 27/12/1994 al 1/8/2016	Ammesso
8	FRANCESCHINI Arrigo	07/08/62	Libero Professionista - Civitanova Marche	Dal 9/9/20009 al 31/8/2016 Libero Professionista	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
9	GHIGNA Ivano	02/10/53	Sia la Specializzazione che l'attività professionale sono in ORL- Lavora presso ASL TO3 - Rivoli quale Dirigente Medico di ORL dal 1980 - servizio non equipollente		Non ammesso in quanto: non Specialista in Odontostomatologia non presenti né 7 né 10 anni di servizio presso il SSN in qualità di Dirigente Medico Odontoiatra o discipline equipollenti

Pagina 1

6/1/2017

MA

[Signature]

[Signature]

Elenco candidati

10	GIANGRANDI Davide	17/02/60	A.O.U San Luigi	Dal 27/12/1994 al 31/8/2016	Ammesso
11	GILARDINO Marco Ottavio	26/05/54	A.O. Ordine Mauriziano	Dal 22/12/1986 all'1/9/2016	Ammesso
12	LOMBARDI Giovanni	17/02/60	Libero Professionista	Dal 1986 attività Libero Professionale	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
13	MILAZZO Emanuele	05/11/72	Libero Professionista – Palermo	dichiara attività L. P. dal 2013 non indica date di specializzazione	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
14	MODICA Fabio	21/12/59	Dental School Università To- CdSdS	Dal 2004 all'1/9/2016	Ammesso
15	NISI Francesco	30/04/54	Ospedale San Filippo Neri – Roma	Dal 22/12/1980 al 4/9/2016	Ammesso
16	PASOTTI Piergiorgio	09/04/49	Libero Professionista	Dal 1982	Non in possesso di anzianità di servizio come richiesto nel bando
17	PUJIA Alberto Maria	01/11/66	Ricercatore Universitario 30/8/2015 – in convenzione.	Dal 1999 dichiara attività L.P. - Consulente in convenzione	Ammesso con riserva: necessaria la presentazione di documentazione idonea attestante in maniera inequivocabile la durata del servizio in qualità di Dirigente Medico, qualifica odontoiatra o altri, presso strutture del SSN o convenzionate.
18	RAVIOLA Enrica	28/10/57	ASL TO1	Dal 7/8/1992 al 31/8/2016	Ammesso

6/1/2017

MN

Pagina 2



M