



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte

Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino

Deliberazione del Direttore Generale

Oggetto : **PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DEL D.LGS. N° 81 DEL 9 APRILE 2008 E SS.MM.II. IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – CONFERIMENTO DELEGHE DI FUNZIONI DI DATORE DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 16 – DELEGHE “SPECIFICHE – COMPETENZE TRASVERSALI” E DELEGHE “GENERICHE – COMPETENZE VERTICALI” - A SEGUITO DELL'ADOZIONE DELL'ATTO AZIENDALE 2015.**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Silvio FALCO, nominato con D.G.R. n° 43-1371 del 27/04/2015

su conforme proposta del Direttore della SS Prevenzione Protezione, che ne attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato

PREMESSO CHE:

✓ con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo n° 81 del 9 aprile 2008 e ss.mm.ii. – attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - è necessario individuare le misure da adottare, in particolare per quanto riguarda l'attuazione dei seguenti articoli e relativi adempimenti:

- Art. 2. *Definizioni*

- comma 1, lettera b) - «datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Art. 16 Delega di funzioni

- comma 1 - La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:
 - a) che essa risulti da atto scritto recante data certa;
 - b) che il delegato possieda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
 - c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
 - d) che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate.
 - e) che la delega sia accettata dal delegato per iscritto.
- comma 2 - Alla delega di cui al comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.
- comma 3 - La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite. L'obbligo di cui al primo periodo si intende assolto in caso di adozione ed efficace attuazione del modello di verifica e controllo di cui all'articolo 30, comma 4.
- comma 3-bis - Il soggetto delegato può, a sua volta, previa intesa con il datore di lavoro delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui ai commi 1 e 2. La delega di funzioni di cui al primo periodo non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al delegante in ordine al corretto espletamento delle funzioni trasferite. Il soggetto al quale sia stata conferita la delega di cui al presente comma non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate.

Art. 18 Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

- Il datore di lavoro e il dirigente che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, hanno una serie di obblighi per la tutela della salute dei lavoratori sia per quanto riguarda la loro protezione individuale che per quanto riguarda l'ambiente lavorativo;

Art. 299 Esercizio di fatto di poteri direttivi

- Le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti;

CONSIDERATO CHE in materia di gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro l'Azienda Ospedaliera ha adottato, nel periodo 2009/2014, una serie di provvedimenti attuativi delle disposizioni



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

normative contenute nel D.Lgs. 81/20 2008 e ss.mm.ii. e più precisamente le seguenti Deliberazioni:

- ✓ n° 155 del 26/02/2009;
- ✓ n° 69 dell'01/02/2010;
- ✓ n° 361 del 07/05/2012;
- ✓ n° 677 del 14/12/2012;
- ✓ n° 147 del 25/03/2013;
- ✓ n° 195 del 24/03/2014;
- ✓ n° 717 del 23/12/2014 ;

riguardanti il conferimento delle Deleghe di funzioni di Datore di Lavoro ai sensi del succitato art. 16 del D.Lgs. 81/20 2008 ;

PRESO ATTO:

- ✓ delle Deliberazioni n° 179 del 12 marzo 2015 *<Approvazione del Piano delle Competenze e Responsabilità - Deleghe di funzioni del Datore di Lavoro trasversali con budget e verticali senza budget – Progetto di sviluppo ed implementazione di un sistema di gestione delle responsabilità relative alla prevenzione per l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino>* e n° 376 del 30 aprile 2015 *<Progetto di sviluppo ed implementazione di un sistema di gestione delle responsabilità relative alla prevenzione per l'A.O. Ordine Mauriziano di Torino” – Piano delle competenze e delle responsabilità – deleghe di funzioni del Datore di Lavoro trasversali e verticali – Provvedimenti >*;
- ✓ della Deliberazione n° 656 del 16 ottobre 2015 con la quale è stato adottato l'Atto di organizzazione e funzionamento dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino, in cui è definita l'individuazione dei diversi dipartimenti sanitari comprendenti le relative strutture semplici e complesse nonché le strutture amministrative dell'Azienda Ospedaliera;
- ✓ della Deliberazione n° 778 del 22 dicembre 2015 con la quale è stato predisposto il piano operativo degli interventi organizzativi conseguenti all'entrata in vigore del nuovo Atto Aziendale 2015;
- ✓ della Deliberazione n° 809 del 29 dicembre 2015 con la quale sono stati nominati i Direttori di Dipartimento previsti dal nuovo Atto Aziendale;
- ✓ di quanto riportato nel Piano delle Competenze e Responsabilità – PCR – di cui alle succitate Deliberazioni n° 179 del 12 marzo 2015 e n° 376 del 30 aprile 2015, che prevede l'individuazione di due diverse tipologie di delega, rispettivamente delega “specificata – competenze



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

trasversali con budget e delega “generica – competenze verticali” senza budget;

PRECISATO CHE:

- ✓ la delega “generica – competenze verticali”, è attribuita ai funzionari di livello Dirigenziale incaricati di ottemperare ai precetti normativi di cui all’art. 18 del D.Lgs. 81/2008 in favore del personale afferente le strutture di propria competenza (Dirigenti per la Salute e Sicurezza sul lavoro - Dirigenti SSL);
- ✓ il nuovo Atto Aziendale ha modificato alcuni ambiti funzionali con conseguente variazione dell’attribuzione delle competenze al Direttore del Dipartimento/Struttura ;
- ✓ i Dirigenti SSL, così come definiti al punto precedente mente , sono stati individuati con l’approvazione della Deliberazione n° 192 del 22 marzo 2016 e del relativo allegato e risultano essere , per le rispettive funzioni, i seguenti Direttori :



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Dipartimento o Struttura	Nominativo Direttore titolare o pro tempore	Ambito rispetto alla precedente situazione
Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero (DSPO)	Dott. Roberto ARIONE	invariato
Dipartimento Strutturale Medico	Dott.ssa Maria Rosa CONTE	ridefinito
Dipartimento Strutturale Chirurgico	Dott. Franco NESSI	ridefinito
Dipartimento Strutturale Diagnostica e Servizi	Dott. Stefano CIRILLO	ridefinito
SC ICT e Sistemi Informativi	Dr.ssa Silvia TORRENTO	ridefinito
SC Direzione Professioni Sanitarie (DiPSa)	Dr.ssa Graziella COSTAMAGNA	invariato
SC Gestione ed Organizzazione Risorse Umane	Dr. Alberto CASELLA	ridefinito
SC Tecnico	Arch. Pier Luigi ARMANO	invariato
SC Provveditorato	Dr.ssa Carmelina SIANI	ridefinito
SS Contabilità Generale e Bilancio (attiva entro il 31/12/2016)	Dr. Roberto D'ANGELO	ridefinito
SS Affari Generali, Legali, Assicurazioni (attiva entro il 31/12/2016)	Avv. Roberta BONAVIA	ridefinito
SS Contabilità Analitica e Controllo di Gestione	Dr. Andrea BO	ridefinito
SS Prevenzione Protezione	Arch. Alberto MAGNETTI	invariato
SS Ingegneria Clinica	Ing. Piergiuseppe SAVANT LEVET	ridefinito

e conseguentemente sono confermati i singoli atti di delega per quanto attiene agli ambiti invariati;

ACCERTATO CHE:

- ✓ la delega “**specifica – competenze trasversali**” è attribuita ai soggetti di livello Dirigenziale posti a capo di strutture di rilevanza trasversale ai fini della gestione della sicurezza;
- ✓ per i motivi sopra indicati, quali assegnatari di **deleghe “specifiche – competenze trasversali”** di funzioni di Datore di Lavoro, ai sensi



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., sono stati individuati gli ambiti di interesse ai fini della gestione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro nonché le figure di livello Dirigenziale poste a capo delle strutture di rilevanza trasversale;

- ✓ gli ambiti e gli adempimenti relativi al ruolo di Dirigente con **delega “specifica – competenze trasversali”** di funzioni del Datore di Lavoro ex art. 16 del D.Lgs. 81/2008 sono quelli riportati all'interno del PCR (nell'ultima versione disponibile), nessuno escluso;
- ✓ al fine di garantire l'effettività dell'autonomia di spesa e di disponibilità finanziaria necessarie allo svolgimento delle funzioni delegate nonché di poter ottemperare agli obblighi di cui al comma 1 dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008, alle figure sotto elencate vengono assegnati i budget per l'anno 2016, eventualmente integrabili:

Ambito delle deleghe specifiche – competenze trasversali	Figura dirigenziale individuata	Importo budget 2016 assegnato
Formazione	Direttore SC Gestione e Organizzazione Risorse Umane	€ 10.000,00
Acquisto DPI/Ausili/ Attrezzature sicurezza/Arredi	Direttore SC Provveditorato	€ 5.000,00
Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili e impianti	Direttore SC Tecnico	€ 5.000,00
Acquisto e verifiche attrezzature elettromedicali	Direttore SS Ingegneria Clinica	€ 5.000,00
Acquisto e installazione PC e software	Direttore SC ICT e Sistemi Informativi	€ 5.000,00

VALUTATO CHE l'attuazione del nuovo Atto Aziendale 2015 comporta una tempistica attuativa estesa nell'anno in corso, risulta opportuno richiamare il seguente stato di fatto:

- ✓ l'impianto di delega di funzione, ai sensi del succitato art. 16 del D.Lgs. 81/2008, afferisce alla funzione esercitata ;
- ✓ eventuali modifiche agli incarichi in essere non comporteranno, pertanto, la necessità di una nuova deliberazione relativa alla conseguente nuova delega, essendo sufficiente la sottoscrizione della delega stessa da parte del Dirigente individuato ;

RITENUTO per quanto sopra esposto :



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

- ✓ di procedere all'individuazione delle figure Dirigenziali con **delega “specifica – competenze trasversali”** di funzioni del Datore di Lavoro ex art. 16 del D.Lgs. 81/2008 per gli ambiti e gli adempimenti riportati all'interno del PCR, in attuazione degli articoli sopra indicati del D.Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008 e ss.mm.ii., nonché dell'assegnazione dei relativi budget, integrabili;
- ✓ di procedere alla formalizzazione delle nuove **deleghe “specifiche – competenze trasversali”** di funzione del Datore di Lavoro e del relativo budget;
- ✓ di confermare l'assetto riferito alle **deleghe “generiche – competenze verticali”** di cui al presente provvedimento ed alla Deliberazione n° 192 del 22 marzo 2016;

RICHIAMATO l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni in relazione al parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DATO ATTO della vigente normativa richiamata e/o riferita al presente provvedimento;

d e l i b e r a

per quanto in premessa esposto, da intendersi integralmente richiamato

- 1. DI REVOCARE**, le precedenti **deleghe “specifiche – competenze trasversali”** di funzione del Datore di Lavoro assegnate ex art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., di cui alle Deliberazioni n° 179 del 12 marzo 2015 e n° 376 del 30 aprile 2015;
- 2. DI CONFERMARE** la politica di delega di tutte le funzioni delegabili da parte del Datore di Lavoro secondo i limiti e le condizioni previste dall'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- 3. DI DARE ATTO** che il criterio per l'assegnazione delle **deleghe “specifiche – competenze trasversali”** di funzione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., è stato quello di individuare gli ambiti di interesse ai fini della gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, afferenti alle strutture organizzative, così come previsto dal Piano delle Competenze e delle Responsabilità (PCR) nella versione più recente;
- 4. DI RIDEFINIRE** gli ambiti di interesse ai fini della gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, secondo le indicazioni derivanti



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

dall'approvazione del nuovo Atto Aziendale 2015, con l'individuazione delle figure professionali interessate ed i relativi nominativi del personale dirigenziale assegnatario delle **deleghe "specifiche – competenze trasversali"** di funzioni del Datore di Lavoro in oggetto, in possesso delle competenze e professionalità adeguate, che risultano essere pertanto:

Ambito delle deleghe specifiche – competenze trasversali	Figura dirigenziale individuata	Nominativo Direttore titolare o pro
Formazione	Direttore SC Gestione e Organizzazione Risorse Umane	Dr. Alberto CASELLA
Acquisto DPI/Ausili/Attrezzature sicurezza/Arredi	Direttore SC Provveditorato	Dr.ssa Carmelina SIANI
Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili e impianti	Direttore SC Tecnico	Arch. Pier Luigi ARMANO
Acquisto e verifiche attrezzature elettromedicali e	Direttore SS Ingegneria Clinica	Ing. Pier Giuseppe SAVANT LEVET
Acquisto e installazione PC e software	Direttore SC ICT e Sistemi Informativi	Dr.ssa Silvia TORRENTO

5. **DI CONFERMARE** che il criterio di cui al precedente punto 3. riguardo l'assegnazione delle **deleghe "specifiche – competenze trasversali"** di funzione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., rimane valido anche in caso di sostituzione della persona fisica individuata;

6. **DI DARE MANDATO** :

a) alla SC Servizio Economico Finanziario affinché assegni, a ciascun titolare di **delega "specifiche – competenze trasversali"** di funzione del Datore di Lavoro, i seguenti importi per l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate, da imputare sul budget 2016, eventualmente integrabili, come da tabella sottoriportata:

DELEGHE SPECIFICHE COMPETENZE TRASVERSALI – CON BUDGET			
Figura dirigenziale individuata	Nominativo Delegato del Datore di Lavoro	Ambito delle deleghe specifiche – competenze trasversali	Importo budget 2016 assegnato



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Direttore SC Gestione e Organizzazione Risorse Umane	Dr. Alberto CASELLA	Formazione	€ 10.000,00
Direttore SC Provveditorato	Dr.ssa Carmelina SIANI	Acquisto DPI, ausili, attrezzature per la sicurezza - arredi	€ 5.000,00
Direttore SC Tecnico	Arch. Pier Luigi ARMANO	Manutenzione ordinaria e straordinaria immobili e impianti	€ 5.000,00
Direttore SS Ingegneria Clinica	Ing. Pier Giuseppe SAVANT LEVET	Acquisto e verifiche attrezzature elettromedicali	€ 5.000,00
Direttore SC ICT e Sistemi Informativi	Dr.ssa Silvia TORRENGO	Acquisto ed installazione PC e Software	€ 5.000,00

b) alla SC Affari Generali e Comunicazione, affinché provveda a redigere i singoli atti di delega, come da PCR, nonché alla loro formalizzazione nei confronti delle singole figure delegate;

c) alla SC Gestione e Organizzazione Risorse Umane affinché tali atti di delega, una volta sottoscritti dalle singole figure delegate, vengano inseriti nei dossier relativi;

7. DI DARE ALTRESÌ MANDATO alla SC Affari Generali e Comunicazione, per quanto riguarda l'assegnazione delle **deleghe “generiche – competenze verticali”**, affinché proceda a:

a) **REDIGERE** i singoli atti di delega per quanto attiene agli ambiti ridefiniti, così come riportato nella sottostante tabella riepilogativa e come da PCR;

b) **PROVVEDA** alle successive verifiche e formalizzazioni propedeutiche alla fase di pubblicazione;

DELEGHE GENERICHE – COMPETENZE VERTICALI – SENZA BUDGET		
Dipartimento o Struttura	Nominativo Direttore	Ambito rispetto alla precedente
Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero (DSPO)	Dott. Roberto ARIONE	invariato
Dipartimento Strutturale Medico	Dott.ssa Maria Rosa CONTE	ridefinito



**Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte**

Dipartimento Strutturale Chirurgico	Dott. Franco NESSI	ridefinito
Dipartimento Strutturale Diagnostica e Servizi	Dott. Stefano CIRILLO	ridefinito
SC ICT e Sistemi Informativi	Dr.ssa Silvia TORRENGO	ridefinito
SC Direzione Professioni Sanitarie (DiPSa)	Dr.ssa Graziella COSTAMAGNA	invariato
SC Gestione ed Organizzazione Risorse	Dr. Alberto CASELLA	ridefinito
SC Tecnico	Arch. Pier Luigi ARMANO	invariato
SC Provveditorato	Dr.ssa Carmelina SIANI	ridefinito
SS Contabilità Generale e Bilancio (attiva entro il 31/12/2016)	Dr. Roberto D'ANGELO	ridefinito
SS Affari Generali, Legali, Assicurazioni (attiva entro il 31/12/2016)	Avv. Roberta BONAVIA	ridefinito
SS Contabilità Analitica e Controllo di Gestione	Dr. Andrea BO	ridefinito
SS Prevenzione Protezione	Arch. Alberto MAGNETTI	invariato
SS Ingegneria Clinica	Ing. Piergiuseppe SAVANT LEVET	ridefinito

8. **DI CONFERMARE** i singoli atti di delega per quanto attiene agli ambiti invariati ;

9. **DI DARE MANDATO** alla SC Affari Generali e Comunicazione e alla SS Prevenzione e Protezione, affinché procedano, ciascuna nell'ambito delle rispettive competenze, a dare adeguata e tempestiva pubblicità del conferimento delle deleghe di funzione di cui sopra .

10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri per l'amministrazione.