

DIRIGENZA APT

	Utilizzo premialità area Dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2011				
	Qualifica	n° dirigenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori	7		7		
Dirigenti con incarico di struttura semplice	2		2		
Dirigenti con incarico professionale di alta specializzazione	3		2	1	
Dirigenti con incarico professionale di base	1		1		
Totale	13	0	12	1	0

DIRIGENZA MEDICA

	Utilizzo premialità dirigenza medica anno 2011				
	Qualifica	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%
Direttori medici	29		21	7	1
Dirigenti medici con incarico di Struttura semplice	8	1	7		
Dirigenti medici con incarico professionale di elevata specializzazione	29	4	22	1	2
Dirigenti medici con incarico professionale di alta specializzazione	45	8	37		
Dirigenti medici con incarico professionale di media specializzazione	101	17	78	3	3
Dirigenti medici con incarico professionale di base	26	1	21	3	1
Dirigenti medici con incarico di base <5 anni	44	6	28	3	7
Totale	282	37	214	17	14

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

 Qualifica	Utilizzo premialità dirigenza sanitaria anno 2011				
	n° dipendenti valutati	maggiorazione del 10%	superiore al 90%	tra 60% - 90%	< 60%
Direttori	3		3		
Dirigenti sanitari con incarico professionale di elevata specializzazione	11	1	8	1	1
Dirigenti sanitari con incarico professionale di alta specializzazione	10	4	5		1
Dirigenti sanitari con incarico professionale di media specializzazione	1	1			
Dirigenti sanitari con incarico di base <5 anni	3		3		
Totale	28	6	19	1	2

PERSONALE DEL COMPARTO

Per l'anno 2011 non sono stati distribuiti premi al personale del comparto

TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	Valutazione titolari posizione organizzativa anno 2011. Personale valutato n. 20					
Parametri oggetto di valutazione	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione < alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione > alla media per singolo parametro	% dipendenti con valutazione = massimo per singolo parametro
Rispetto delle direttive fornite dalla Direzione Generale e dal Responsabile della struttura	10	30	26	40	0	60
Iniziativa intraprese per la razionalizzazione delle procedure e per la riduzione dei tempi di definizione	10	30	25,5	45	0	55
Promozione di iniziative per il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi istituzionali	10	30	26	40	0	60
Cura delle attività mirate al pieno soddisfacimento delle attese dell'utenza interna e/o esterna	10	30	29,5	5	0	95
Grado di coinvolgimento delle risorse umane disponibili nei processi finalizzati al conseguimento degli obiettivi dell'Azienda	10	30	25,5	45	0	55
Capacità propositiva nella risoluzione delle problematiche aziendali	10	30	29	10	0	90
Arricchimento formativo e professionale	10	30	28	20	0	80
Valutazione complessiva	minimo	massimo	media	% dipendenti con valutazione complessiva < alla media	% dipendenti con valutazione complessiva > alla media	% dipendenti con valutazione complessiva = massimo
	140	210	189,5	30	65	5