

PROFILO DI RUOLO

Titolo dell'incarico	Direttore della struttura complessa di Urologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino dell'A.O. Ordine Mauriziano
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso il Presidio Ospedaliero Umberto I Torino.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento Chirurgico
Personale di cui ha la responsabilità gerarchica e organizzativa	Personale della struttura complessa di Urologia del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino
Principali relazioni operative	Direzione Dipartimentale Direzione Medica di Presidio Direzione Sanitaria d'Azienda Strutture Complesse e Semplici del Presidio Ospedaliero Umberto I Torino
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al direttore di struttura complessa e i conseguenti comportamenti attesi sono riferiti ai 6 processi chiave sotto elencati: la gestione della leadership la gestione di politiche e strategie la gestione del personale la gestione delle risorse e delle alleanze la gestione dei livelli di assistenza la sicurezza di operatori e pazienti e il controllo delle infezioni ospedaliere

Attuali caratteristiche del Presidio Ospedaliero Umberto I di Torino			
Il presidio ospedaliero Umberto I di Torino è caratterizzato da (dati 2017):			
410	posti letto ordinari	15.616	ricoveri ordinari
45	posti letto day hospital	7.265	ricoveri diurni

<i>Funzioni assistenziali:</i>	allergologia anestesia e rianimazione generale anestesia e rianimazione cardiovascolare cardiologia – utic – cardiologia invasiva cardiochirurgia chirurgia epato-bilio-pancreatica chirurgia generale chirurgia tiroidea chirurgia plastica chirurgia vascolare dietologia endocrinologia ematologia immunologia gastroenterologia ed endoscopia digestiva medicina generale medicina e chirurgia d'urgenza	medicina nucleare medicina preventiva nefrologia con centro dialisi di riferimento neonatalogia neuroriabilitazione neurologia oculistica oncologia ortopedia - traumatologia ostetricia e ginecologia otorinolaringoiatria odontostomatologia pneumologia psichiatria pronto soccorso radioterapia oncologica recupero e riabilitazione funzionale reumatologia urologia
<i>Funzioni diagnostiche</i>	anatomia patologica radiodiagnostica	laboratori analisi generale e specialistici
<i>Funzioni di supporto</i>	Farmacia ospedaliera	Fisica sanitaria

La **Struttura Complessa di Urologia** effettua prestazioni ambulatoriali e in regime di ricovero ordinario e diurno (anno 2017).

645	Ricoveri ordinari	87	Ricoveri diurni
8.727	Prestazioni ambulatoriali	736	Interventi totali

La dotazione organica della struttura complessa è la seguente:

n. 1 direttore
n. 6 dirigenti medici

Mission della struttura

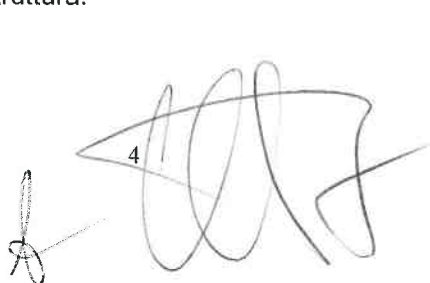
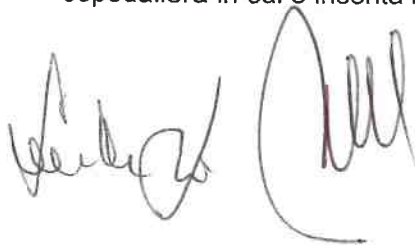
L'attività della struttura è rivolta al trattamento di tutta la patologia urologica, sia in elezione che in urgenza, effettuando prestazioni sanitarie specialistiche di media e di elevata complessità, in coerenza con la mission aziendale. La equipe medica possiede competenze professionali che consentono di affrontare le diverse patologie urologiche avvalendosi della chirurgia "open" ed endoscopica, della chirurgia video laparoscopica e della chirurgia laser.

Il Direttore di SC urologia deve quindi possedere esperienza nella diagnosi e terapia medica e chirurgica con attività in prima persona open, laparoscopica ed endoscopica urologica:

- ✓ tecniche interventistiche chirurgiche in videolaparoscopia, endoscopia e laparotomia per patologia neoplastica urologica maggiore;
- ✓ chirurgia percutanea (PCNL), rigida o flessibile operativa (RIRS o FURS) ed endoscopica combinata (ECIRS) della calcolosi urinaria, viste le sinergie con la S.C. Nefrologia e Dialisi ed il centro di calcolosi urinaria;
- ✓ chirurgia dell'uretra maschile e femminile, con particolare riferimento alla chirurgia plastica e ricostruttiva, viste le sinergie con la SC chirurgia plastica e la SCU di ginecologia ed ostetricia;
- tecniche chirurgiche Open per il trattamento delle patologie neoplastiche dello scavo pelvico viste le Sinergie con la struttura complessa chirurgia generale e ginecologica
- adeguata e consolidata conoscenza dell'urologia funzionale con particolare riferimento a urodinamica, sia in ambito femminile viste le sinergie con la ginecologia e centro multidisciplinare per l'incontinenza urinaria, sia maschile
- ✓ chirurgia transvaginale delle patologie del pavimento pelvico femminile, con particolare riferimento alla chirurgia plastica ricostruttiva dei difetti del pavimento pelvico e dell'incontinenza urinaria, viste le sinergie con la SCU di ginecologia ed ostetricia ed il centro multidisciplinare per l'incontinenza urinaria, e la chirurgia dell'incontinenza urinaria maschile;
- ✓ chirurgia mininvasiva dell'iperplasia prostatica benigna;
- ✓ chirurgia della disfunzione erettile maschile;
- ✓ adeguata e consolidata attività di pubblicazione scientifica;
- ✓ adeguata e consolidata capacità di formazione con organizzazione di corsi;
- ✓ capacità formativa con documentata attività di docenza;
- spiccata propensione all'aggiornamento professionale anche in ambito manageriale
- ✓ capacità di predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali relativamente alla chirurgia plastica oncologica, ginecologica ed alla Nefrologia ed alla Oncologia Medica.

specifiche di azienda

- conoscere la Mission e la Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali.
- conoscere l'atto aziendale nella sua articolazione complessiva, e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento.
- conoscere gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub e Spoke nell'ambito della rete ospedaliera in cui è inserita la struttura.





Formazione

- possedere una elevata e costante propensione all'aggiornamento professionale continuo anche a carattere manageriale, all'horizon scanning e all'utilizzo della Evidence Based Medicine allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza, del Dipartimento e dell'Azienda.

Personale Budget Organizzazione

Possedere capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle modalità organizzative e professionali messe in atto, e la coerenza con le specifiche direttive aziendali e secondo principi della sostenibilità economica;

Conoscere l'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;

Avere competenze manageriali di interpretazione dati sulla casistica derivanti dai flussi amministrativi correnti;

Possedere capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-assistenziali specifiche con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori

Avere buone capacità e attitudini relazionali al fine di favorire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.

Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.

Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa.

Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;

Saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali previste nel budget attribuito

Conoscere il sistema di valutazione e il sistema incentivante vigente

Saper organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali ed in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti

Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.

Conoscere le tecniche manageriali richieste dall'implementazione dei programmi Ospedale Senza Dolore, Progetti HPH, Ospedale Aperto, Controllo delle Infezioni Ospedaliere, Buon Uso del Sangue, HTA, Clinical Risk Management.

Tecnologie

avere competenza ed utilizzare i beni e le risorse affidate (attrezzature, farmaci, dispositivi medici e i diversi materiali sanitari) in modo corretto ed appropriato

garantire la partecipare alle attività di HTA

Assistenza

possedere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali.

possedere conoscenze in tema di servizi sanitari territoriali e continuità delle cure

possedere adeguata esperienza relativamente alle patologie afferenti alla struttura

contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.

attuare le attività di risk management attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'adozione delle politiche aziendali e regionali sul rischio clinico e sulla sicurezza dei pazienti

garantire la messa in atto sistematica delle azioni che permettano di minimizzare il rischio per utenti e personale.

progettare e realizzare percorsi assistenziali anche innovativi che permettano di raggiungere elevate performance cliniche ed organizzative.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

Requisiti Generali

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.
- idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità fisica, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuata a cura dell'Ente prima dell'ammissione in servizio.
- Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

Requisiti specifici

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997, n. 484, l'ammissione alla presente procedura è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di cui all'avviso o discipline equipollenti e specializzazione nella disciplina a concorso o nelle discipline equipollenti