

**A.O. Ordine Mauriziano***OBIETTIVI ANNO 2012**S.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE*

Obiettivo	conclusione obiettivo	indicatore	Verifica finale	% di raggiungimento a verifica
OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE				
1 Attivare gli adempimenti necessari per la costituzione della Federazione sovrazonale di afferenza, ai sensi dell'art. 23 della l.r. n. 18/2007 con particolare riferimento alla definizione dei contenuti dello Statuto ed alla Nomina dell'Amministratore unico designato dal Presidente della Giunta regionale.				
2 Contribuire alla realizzazione delle Strutture di funzionamento della Federazione sovrazonale di afferenza, sia conferendo alla stessa, attraverso i previsti accordi contrattuali, le funzioni operative previste dalla legge regionale 3/2012, sia trasferendo le risorse che l'Amministratore Unico della Federazione sovrazonale richiederà ai soci per lo svolgimento di tali funzioni operative.			il servizio non è stato coinvolto ai fini di questi obiettivi aziendali	
3 Riduzione rispetto al 2011, del costo complessivo di funzionamento dell'Azienda sanitaria per gli anni 2012-2013, in base alle indicazioni che saranno definite, con apposita deliberazione della giunta regionale per ciascuna Azienda sanitaria.			Riduzione dei consumi imputati direttamente alla Struttura. Riduzione del 5% del contratto personalizzato di assistenza e sviluppo della Piattaforma ECM Riduzione consumi imputati direttamente alla S.C. OSRU del 19% rispetto al 2011	100
4 schede di Job description per il personale amministrativo/tecnico	31 dicembre 2012	Ricognizione del personale amministrativo/tecnico assegnato attraverso la predisposizione di Job description (profilo di competenza) per gruppi omogenei riferiti a singoli profili professionali e settori/uffici di attività	1) predisposizione Job description per gruppi omogenei riferiti ai singoli profili professionali di competenza e settori/uffici di attività, entro il 30/11/2012; 2) notifica della Job description al personale interessato entro 30 giorni dalla sua predisposizione	100

**A.O. Ordine Mauriziano***OBIETTIVI ANNO 2012**S.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE*

Obiettivo	conclusione obiettivo	indicatore	Verifica finale	% di raggiungimento a verifica
5 Revisione procedura aziendale di assegnazione degli obiettivi.	31 dicembre 2012		la bozza di revisione della procedura è stata presentata nella riunione del nucleo di valutazione del 13 dicembre 2012	100
6 gestione procedure di job description delle strutture	31 agosto 2012	Predisposizione di un modello generale di rilevazione della Job description (profilo di competenza) per singolo profilo professionale del personale amministrativo e tecnico assegnato alle strutture non assistenziali	Trasmisione alle strutture interessate entro il 7 agosto della scheda matrice da completare da parte dei Direttori di struttura per ogni singolo operatore	100
OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DEL COMPARTO				
Miglioramento/integrazione dei requisiti per l'accreditamento in qualità di Provider di Formazione	31 dicembre 2012	Analisi dei requisiti richiesti ai fini dell'accreditamento provvisorio come Provider di formazione. Revisione/predisposizione procedure aziendali richieste ai fini dell'accreditamento.	Redatta check list rispetto ai requisiti di accreditamento previsti dalla DD 1002/2011 presentata domanda di accreditamento provvisorio con esito positivo da parte dell'ARES sono state approvate specifiche procedure di soddisfazione dei requisiti necessari all'accreditamento. L'Aress non ha ancora avviato alcuna verifica sul possesso di tali requisiti.	100



A.O. Ordine Mauriziano

OBIETTIVI ANNO 2012

S.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Obiettivo	conclusione obiettivo	indicatore	Verifica finale	% di raggiungimento a verifica
Conclusioni e valutazione al documento prodotto nell'anno 2011 e precisamente: "Analisi delle valutazioni individuali della dirigenza medica e sanitaria 2001-2010 e loro legame con la % di raggiungimento dell'obiettivo nel periodo considerato"	31 dicembre 2012		Reports e grafici completati	100
Presenzazione ai direttori di struttura	28 febbraio 2013	Completamento del report con le valutazioni anno 2011	Evento in preparazione	