



AZIENDA OSPEDALIERA  
ORDINE MAURIZIANO di TORINO  
Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte  
Dipartimento Amministrativo  
A.C. Organizzazione Sviluppo Risorse Umane

OBIETTIVI SITRO ANNO 2012

Dipartimento	Obiettivi	Indicatore di risultato	Verifica finale	%
S.C. SITRO	Individuazione e validazione di un modello per la rilevazione della complessità assistenziale dei pazienti ricoverati nei dipartimenti medico , neurologico riabilitativo, chirurgico cardiovascolare.	Elaborazione di un progetto multidisciplinare di riorganizzazione dell'assistenza basato sull'intensità di cure coordinato dalla direzione sanitaria aziendale .	Presenza del progetto	100
	Uniformare le procedure di gestione infermieristica dei cateteri venosi centrali.	Procedura operativa per selezione pazienti e impianto. Addestramento e formazione del	Sono state elaborate due procedure: per il dipartimento medico e cardiovascolare. il progetto formativo è stato inserito nel piano di formazione 2013.	100
	Riduzione complicanze dovute alla risoluzione di problemi assistenziali , effettuazione procedure o alla gestione di presidi complessi e specialistici da parte del personale di assistenza	Presenza di protocolli e procedure specifiche	L'obiettivo è iniziato nell'anno 2011.sono state effettuate prestazioni presso gli ambulatori di diabetologia, ortopedia , chirurgia plastica e chirurgia generale per un totale di 5.267 prestazioni.	100
	Realizzazione di una scheda infermieristica di continuità assistenziale cartacea e poi informatizzata	Presenza di un progetto. Verbali delle riunioni. Presenza scheda	Compatibilmente con l'acquisizione degli strumenti (PC portatili) dovrebbe iniziare nel 2013 la sperimentazione in tre reparti. Rappresentanti il dipartimento medico chirurgico e cardiovascolare	100
	Sistema informatizzato di report periodici sui dati legati al turn-over ed ai trasferimenti interni del personale	Schede di report	Operatività del sistema e presenza di report trimestrali.	100



AZIENDA OSPEDALIERA  
ORDINE MAURIZIANO di TORINO  
Servizio Sanitario Nazionale – Regione Piemonte  
Dipartimento Amministrativo  
A.C. Organizzazione Sviluppo Risorse Umane

OBIETTIVI SITRO ANNO 2012

Dipartimento	Obiettivi	Indicatore di risultato	Risultati attesi	%
S.C. SITRO	Linee guida per la progettazione dei percorsi di valorizzazione per il personale delle professioni sanitarie	Gruppo di lavoro strutturato. Verbali delle riunioni. Linee guida	In attesa delle linee guida nazionali e regionali si è cercato di individuare posizioni di competenze già presenti in azienda e dettagliatamente elencate nella relazione E' in fase di costruzione un documento di certificazione di competenze avanzate.	100